

Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого
Кафедра економічної теорії

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Рівень вищої освіти – перший (бакалаврський) рівень
Ступінь вищої освіти – бакалавр
Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки»
Спеціальність – 051 «Економіка»
Освітня програма / спеціалізація – «Бізнес-економіка»
Статус дисципліни – за вибором студента

Харків – 2020

Робоча програма навчальної дисципліни «Теорія організацій» для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-економіка» фінансово-правового факультету. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2020. 16 с.


Розробник

Іващенко Марина Вікторівна – доцентка кафедри економічної теорії,
кандидатка економічних наук, доцентка

Гарант освітньої програми

Шевченко Людмила Степанівна – завідувачка кафедри економічної
теорії, докторка економічних наук, професорка

Затверджено на засіданні кафедри економічної теорії
(протокол № 10 від 12 червня 2020 р.)

Завідувачка кафедри  Л. С. Шевченко

Зміст

1. Опис навчальної дисципліни.....	4
2. Очікувані результати навчання.....	5
3. Програма навчальної дисципліни.....	6
4. Обсяг і структура навчальної дисципліни.....	9
5. Теми лекційних і практичних занять.....	10
5.1. Теми лекційних занять.....	10
5.2. Теми практичних занять.....	11
6. Форми педагогічного контролю, засоби та критерії оцінювання результатів навчання	12
7. Інформаційне забезпечення навчальної дисципліни.....	14

1. Опис навчальної дисципліни

Робоча програма навчальної дисципліни «Теорія організацій» розроблена відповідно до освітньо-професійної програми «Бізнес-економіка» підготовки бакалаврів спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, рівень освіти	Дидактична структура навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів - 5,0	Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки»	За вибором студента	За вибором студента
Модулів – 3		Рік підготовки: 2-4-й	Рік підготовки: 2-4-й
Загальна кількість годин - 150	Спеціальність – 051 «Економіка»	семестр	семестр
		3-8-й	3-8-й
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 4-6, самостійної роботи студента - 4-5.	Спеціалізація – «Бізнес-економіка»	Лекції	Лекції
		30 год.	6 год.
		Практичні заняття	Практичні заняття
		44 год.	8 год.
		Самостійна робота	Самостійна робота
		76 год.	136 год.
		Види контролю: поточний контроль; підсумковий контроль знань (залік)	Види контролю: поточний контроль; підсумковий контроль знань (залік)

Мета навчальної дисципліни – формування сучасного системного управлінського мислення, знань концептуальних основ створення і функціонування організації в умовах ринку, практичних умінь і навичок в управлінні організаціями різних форм власності та різної правової форми з урахуванням специфіки їх функціонування в умовах ринкових відносин.

Завдання:

- формування системи теоретичних знань щодо природи, структури та особливостей функціонування організації;
- оволодіння науковими підходами, практичними методами та інструментами організаційного проектування;
- розвиток умінь і навичок прийняття ефективних управлінських рішень.

Пререквізити: «Економічна теорія», «Макроекономіка», «Мікроекономіка», «Міжнародна економіка», «Міжнародний бізнес», «Зовнішньоекономічна діяльність підприємства», «Менеджмент»,

«Маркетинг», «Економіка та фінанси підприємства», «Бізнес-потенціал розвитку підприємства».

Кореквізити: «Економічна безпека підприємства».

Постреквізити: «Конкурентоспроможність бізнесу (підприємства)».

Мова навчання – українська.

2. Очікувані результати навчання

У результаті засвоєння навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен демонструвати такі результати навчання:

1.	Застосувати знання теорії організацій при виборі напрямів організаційного розвитку підприємства.
2.	Пояснити зміст загальних функцій управління організацією.
3.	Виконати розрахунки основних економічних показників діяльності підприємства (організації).
4.	Проаналізувати ефективність адміністративних управлінських рішень щодо планування, організації, стимулювання мотивації та контролю сфер діяльності організації з використанням інноваційних технологій менеджменту.
5.	Здійснити порівняльний аналіз різних видів організацій та різних типів організаційних структур.
6.	Обґрунтувати особливості менеджменту на різних етапах життєвого циклу підприємства.
7.	Проаналізувати методи створення і реструктуризації підприємства, його статут, положення про структурні підрозділи, посадові інструкції та інші нормативні документи.
8.	Сформулювати пропозиції щодо поліпшення організації робочих місць та процесу роботи на підприємстві.

Навчальна дисципліна забезпечує формування студентами загальних і спеціальних компетентностей та набуття результатів навчання, визначених освітньо-професійною програмою «Бізнес-економіка», а саме:

Загальних компетентностей:

ЗК11. Здатність приймати обґрунтовані рішення.

ЗК12. Навички міжособистісної взаємодії.

ЗК15. Уміння працювати в команді, визначати інтереси і мотиви поведінки інших осіб.

ЗК16. Здатність бути лідером, брати на себе відповідальність і працювати в критичних умовах

Спеціальних компетентностей:

СК8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин.

СК10. Здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів.

СК11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із

застосуванням сучасного методичного інструментарію.

СК13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.

СК17. Уміння визначати загрози економічній безпеці бізнесу, розробляти та впроваджувати заходи з їх запобігання.

Програмних результатів навчання:

ПРН5. Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади).

ПРН6. Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності.

ПРН13. Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.

ПРН22. Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами та у невизначених умовах.

ПРН23. Показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення.

ПРН26. Уміти визначати бізнес-потенціал суб'єкта господарювання та напрями його розвитку в галузевому та регіональному контекстах.

ПРН28. Застосовувати набуті теоретичні знання для створення системи економічної безпеки підприємства, моніторингу ризиків і загроз, розроблення заходів з їх усунення та нейтралізації.

2. Програма навчальної дисципліни

Модуль 1. ОРГАНІЗАЦІЯ ЯК СИСТЕМА

Тема 1. Методологічні засади теорії організації

Теорія організації як наука та її місце в системі наукових знань. Еволюція теорії організації. Основоположні ідеї теорії організації. Сучасна теорія організації. Моделі теорії організації. Основні етапи еволюції теорії організації. Основні напрями розвитку теорії організації. Характерні риси інституційної моделі теорії організації. Умови, які зумовили виникнення системної моделі теорії організації.

Тема 2. Організація як система

Будова систем: підсистема, елемент, структура, зв'язок. Класифікація систем, абстрактні системи, конкретні системи, закриті системи, ієрархічні системи, їх властивості. Системні властивості організацій. Стадії життєвого циклу організації. Рівні соціальних систем. Взаємозв'язок структури організації та розподілу праці в ній.

Еволюція соціальних організацій. Аспекти організаційного порядку. Типологія організацій. Підсистеми внутрішнього середовища організації. Чинники прямого та опосередкованого впливу.

Тема 3. Організаційний процес

Принципи управління, принцип розімкненого управління; принцип розімкненого управління з компенсацією обурень; принцип замкненого управління; принцип однократного управління.

Оптимізація управління. Адаптивні й такі, що самі настроюються, системи. Статика та динаміка організаційних систем. Динамічна організація.

Принципи статичного та динамічного стану організації. Порівняльний аналіз принципів дії динамічних і статичних організацій. Організація як система процесів.

Організація та управління. Система управління організацією. Технології управління організацією: теоретичні засади.

Тема 4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм

Форми об'єднання підприємств в Україні. Організаційна відособленість підприємств. Види організацій суб'єктів господарювання. Адаптація організацій до умов ринку. Вертикальні структури. Горизонтальні утворення. Фінансово-промислові групи. Корпорації. Холдинги. Консорціуми. Конгломерати. Спільні підприємства. Картелі. Синдикати. Нові форми структури організації.

Модуль 2. СТРУКТУРА ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ

Тема 5. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності

Концепції організаційних структур. Підходи до формування організаційної структури. Характеристики організаційної структури. Сутність проектного управління. Лінійно-функціональні структури. Дивізіональні структури. Варіанти організації робіт при проектному управлінні. Проектні структури. Матрична структура. Формальна та неформальна організаційна структура. Структури та зв'язки в організації. Концепції організаційних структур. Підходи до формування організаційної структури. Складність організаційної структури.

Тема 6. Організаційне проектування

Основні методологічні принципи проектування організаційних форм управління. Технологія проектування організаційних форм управління. Процес проектування організаційних форм управління; зміст основних етапів проектування організаційних форм управління. Розробка організаційного

робочого проєкту.

Оцінка ефективності організаційних форм управління. Підходи до оцінки ефективності організаційних форм управління. Показники оцінки ефективності. Методика розрахунку основних коефіцієнтів організаційних форм управління.

Криза парадигми традиційного менеджменту. Перспективи розвитку організаційних утворень.

Тема 7. Інформаційно-аналітичні технології в організації

Інформація в організації як чинник забезпечення її ефективності.

Управлінська інформація. Технології інформаційної діяльності в організації. Основні етапи еволюції технологій інформаційної діяльності в організації. Інформаційна система організації. Сучасні інформаційні технології організаційної культури. Основні риси «електронного офісу». Особливості побудови інформаційних систем організації на основі застосування мережових технологій. Використання інформаційних технологій в організаційній культурі. Види інформаційних технологій, що використовуються при сильній організаційній культурі.

Модуль 3. ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Тема 8. Еволюція підприємства

Зміни як об'єктивний процес розвитку організації. Еволюція поглядів на сутність і структуру організації. Життєвий цикл організації. Конкурентні стратегії підприємства. П'ять конкурентних сил. Конкурентний статус підприємства. Тенденції організаційних змін. Зміни в організації. Адаптація й інтеграція організацій.

Тема 9. Інституціональні аспекти організації управління підприємством

Нормативно-правова регламентація і порядок заснування підприємства.

Порядок заснування підприємства. Засновницькі документи та їх підготовка. Статутний фонд і його формування. Державна реєстрація. Припинення діяльності підприємств бізнесу.

Методологія проєктування системи управління

Вплив ситуаційних чинників на проєктування організації. Елементи проєктування організації. Головні форми проєктування організації. Особливості різновидів структур управління. Нові форми структури організації.

Елементи управління підприємством та їх взаємозв'язок. Процес організації управління та його складові. Принципи організації управління. Суть діяльності організації. Взаємозв'язок елементів управління. Основи реструктуризації управління. Управлінські моделі. Американські теоретики про теорії моделей. Цінові управлінські моделі. Моделі організацій як

об'єктів управління. Поведінкові й адміністративні моделі організації.

Тема 10. Системи функціонального управління підприємством

Управління маркетингом. Управління маркетинговою діяльністю. Управління матеріально-технічною системою. Галузеві особливості виробничого менеджменту. Управління соціально-психологічною підсистемою.

Управління фінансово-економічною підсистемою. Управління фінансово-економічною підсистемою: оборотом, запасами, основними фондами, поточними витратами, доходами й прибутками. Фінансові основи формування майна; управління обіговими активами, формуванням власних і залученням позикових фінансових ресурсів; організація фінансового планування на підприємстві галузі.

Управління збутом. Реалізація комерційної функції. Збутова політика. Стратегічний і тактичний підходи в розробці стратегії розподілу. Канали розподілу: вертикальний, горизонтальний. Управління асортиментом.

Організація керівництва. Управління дисципліною. Стосунки менеджера з підлеглими. Розпорядча діяльність. Управління соціально-психологічною підсистемою. Заходи з профілактики й усунення помилок. Оцінювання виконання. Дисциплінарний вплив. Організація праці та її стимулювання.

Тема 11. Конкурентна політика організації

Конкурентна політика організації. Суб'єкти і фактори конкурентоспроможності.

Методологічні засади визначення конкурентоспроможності. Ступінь впливовості конкурентних сил. Моніторинг конкурентів. Конкурентний стан організації. Антимонопольне управління в організації.

Тема 12. Управління ефективністю підприємства

Управління ефективністю підприємства.

Зміни в організаціях. Адаптація та інтеграція організації.

Діагностика управління організацією. Діагностика управління: види й етапи, показники діагностичного дослідження. Управлінське консультування. Підприємницький менеджмент.

Основи корпоративного управління.

4. Обсяг і структура навчальної дисципліни

Тема навчальної дисципліни	Обсяг у годинах							
	Денна форма				Заочна форма			
	Усього	У тому числі			Усього	У тому числі		
Л		ПЗ	СРС	Л		ПЗ	СРС	
Модуль 1. Організація як система.								
Тема 1. Методологічні засади	10	2	2	6	10			10

теорії організації.								
Тема 2. Організація як система.	10	2	2	6	10	2	2	6
Тема 3. Організаційний процес.	14	2	4	8	14		2	12
Тема 4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм.	16	4	6	6	16			16
<i>Разом</i>	<i>50</i>	<i>10</i>	<i>14</i>	<i>26</i>	<i>50</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>44</i>
Модуль 2. Структура організації та організаційні процеси.								
Тема 5. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності.	10	2	2	6	10		2	8
Тема 6. Організаційне проектування.	12	2	4	6	12	2		10
Тема 7. Інформаційно-аналітичні технології в організації.	12	2	4	6	12			12
<i>Разом</i>	<i>34</i>	<i>6</i>	<i>10</i>	<i>18</i>	<i>34</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>30</i>
Модуль 3. Організація управління підприємством.								
Тема 8. Еволюція підприємства.	12	2	4	6	12	2		10
Тема 9. Інституціональні аспекти організації управління підприємством.	14	4	4	6	14			14
Тема 10. Системи функціонального управління підприємством.	14	4	4	6	14		2	12
Тема 11. Конкурентна політика організації.	12	2	4	6	12			12
Тема 12. Управління ефективністю підприємства.	14	2	4	8	14			14
<i>Разом</i>	<i>66</i>	<i>14</i>	<i>20</i>	<i>32</i>	<i>66</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>62</i>
Усього годин / кредитів ECTS	150 / 5,0	30	44	76	150 / 5,0	6	8	136

5. Темі лекційних і практичних занять

5.1. Темі лекційних занять

Тема навчальної дисципліни	Темі лекцій	Обсяг у годинах	
		Денна форма	Заочна форма
Модуль 1. Організація як система.			
1. Методологічні засади теорії організації.	1. Методологічні засади теорії організації.	2	
2. Організація як система.	2. Організація як система.	2	2
3. Організаційний процес.	3. Організаційний процес.	2	
4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм.	4.1. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм.	2	
	4.2. Нові форми структури організації.	2	
Модуль 2. Структура			

організації та організаційні процеси.			
5. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності.	5. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності.	2	
6. Організаційне проектування.	6. Організаційне проектування.	2	2
7. Інформаційно-аналітичні технології в організації.	7. Інформаційно-аналітичні технології в організації.	2	
Модуль 3. Організація управління підприємством.			
8. Еволюція підприємства.	8. Еволюція підприємства.	2	2
9. Інституціональні аспекти організації управління підприємством.	9.1. Інституціональні аспекти організації управління підприємством.	2	
	9.2. Ситуаційні аспекти організації управління підприємством.	2	
10. Системи функціонального управління підприємством.	10.1. Системи функціонального управління підприємством.	2	
	10.2. Управління фінансово – економічною підсистемою.	2	
11. Конкурентна політика організації.	11. Конкурентна політика організації.	2	
12. Управління ефективністю підприємства.	12. Управління ефективністю підприємства.	2	
Усього годин		30	6

5.2. Темі практичних занять

Тема навчальної дисципліни	Темі практичних занять	Обсяг у годинах	
		Денна форма	Заочна форма
Модуль 1. Організація як система.			
1. Методологічні засади теорії організації.	1. Методологічні засади теорії організації.	2	
2. Організація як система.	2. Організація як система.	2	2
3. Організаційний процес.	3.1. Організаційний процес та оптимізація управління.	2	2
	3.2. Технології управління організацією.	2	
4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм.	4.1. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм.	2	
	4.2. Нові форми структури організації.	2	
	Колоквіум	2	
Модуль 2. Структура організації та організаційні процеси.			
5. Структура організації як	5. Структура організації як	2	2

чинник забезпечення її ефективності.	чинник забезпечення її ефективності.		
6. Організаційне проектування.	6.1. Організаційне проектування.	2	
	6.2. Оцінка ефективності основних форм управління.	2	
7. Інформаційно-аналітичні технології в організації.	7. Інформаційно-аналітичні технології в організації.	2	
	Колоквіум	2	
Модуль 3. Організація управління підприємством.			
8. Еволюція підприємства.	8.1. Еволюція підприємства.	2	
	8.2. Тенденції організаційних змін.	2	
9. Інституціональні аспекти організації управління підприємством.	9.1. Інституціональні аспекти організації управління підприємством.	2	
	9.2. Ситуаційні аспекти організації управління підприємством.	2	
10. Системи функціонального управління підприємством.	10.1. Системи функціонального управління підприємством.	2	2
	10.2. Управління фінансово – економічною підсистемою.	2	
11. Конкурентна політика організації.	11.1. Конкурентна політика організації.	2	
	11.2. Конкурентна політика організації.	2	
12. Управління ефективністю підприємства.	12.1. Управління ефективністю підприємства.	2	
	12.2. Діагностика ефективності управління організацією.	2	
Усього годин / кредитів ECTS		44	8

6. *Форми педагогічного контролю, засоби та критерії оцінювання результатів навчання*

Оцінювання результатів засвоєння навчальної дисципліни «Теорія організацій» передбачає проведення поточного та підсумкового контролю і здійснюється на основі накопичувальної бально-рейтингової системи.

Поточний контроль знань студентів включає:

– контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни на практичних заняттях із застосуванням таких засобів: усне, письмове або експрес-опитування, виконання тестових завдань, розв’язання практичних завдань або задач, захист кейсу, підготовка і захист реферату за ініціативи студента, peer review, контрольна робота. За результатами практичних занять із кожного з трьох модулів розраховується середньоарифметична кількість балів (максимальна оцінка – 10 балів), що включається до підсумкової оцінки знань;

– контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу

навчальної дисципліни на колоквіумах. Проводяться два колоквіуми. Максимальна оцінка з кожного колоквіуму становить 30 балів.

Протягом семестру студенти виконують завдання для *самостійної роботи* (підготовка усної доповіді, презентації, есе, реферату тощо). Максимальна кількість балів за самостійну роботу – 10.

Формою *підсумкового контролю* знань студентів з дисципліни є залік, що виставляється на основі результатів поточного контролю та виконання завдань самостійної роботи. Мінімальна кількість балів, за якої студент отримує залік, становить 60 балів.

Розподіл балів між формами організації освітнього процесу і видами контрольних заходів

Поточний контроль					Самостійна робота студентів	Разом
Практичні заняття			Колоквіуми			
Модуль № 1	Модуль № 2	Модуль № 3	Колоквіум № 1	Колоквіум № 2		
max 10	max 10	max 10	max 30	max 30	max 10	max 100

Критерії оцінювання з дисципліни «Теорія організацій»

Вид контролю	Кількість балів	Критерії (за кожною з оцінок)
Поточний контроль на практичному занятті	Max 10	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з теми, можливі окремі несуттєві недоліки.
	8	Добре засвоєння матеріалу з теми, але є окремі помилки.
	6	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Колоквіум	Max 30	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з тем, можливі окремі несуттєві недоліки.
	27	Результати опрацювання матеріалу високі, але незначна кількість несуттєвих помилок.
	24	Добре засвоєння матеріалу з тем, але є окремі помилки.
	21	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	18	Мінімальні результати, достатні для отримання позитивної оцінки.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Оцінка самостійної роботи студента	Max 10	Глибоке знання проблем, пов'язаних із темою дослідження, вільне володіння матеріалом, вміння самостійно й творчо мислити, знаходити, узагальнювати, аналізувати матеріал, робити самостійні теоретичні та практичні висновки.
	9	У роботі розкрито основні положення теми, але є деякі неточності у викладанні матеріалу, теоретичні поняття недостатньо підкріплено фактичними даними.
	8	Основні положення теми розкрито, але деякі питання висвітлено неповно. Студент добре володіє матеріалом, але відсутня творчість та самостійність у дослідженні.
	7	Основні теоретичні питання висвітлено поверхнево, немає висновків або висновки не мають самостійного характеру;

		студент слабо володіє матеріалом.
	6	Основні положення теми висвітлено поверхнево, теоретичні положення не підкріплені фактичним матеріалом; немає висновків; студент слабо володіє матеріалом роботи.
	Min 0	Основні положення теми висвітлено поверхнево, з великою кількістю помилок; немає висновків; студент не володіє матеріалом роботи.

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни «Теорія організацій» виставляється в залікову книжку відповідно до такої шкали:

Оцінка за шкалою ECTS	Визначення	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за 100-бальною шкалою, що використовується в НІОУ
A	Відмінно – відмінне виконання, лише з незначною кількістю помилок	Зараховано	90 – 100
B	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками	Зараховано	80 – 89
C	Добре – у цілому правильна робота з певною кількістю незначних помилок		75 – 79
D	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків	Зараховано	70 – 74
E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії		60 – 69
FX	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як перескладати	Не зараховано	35 – 59
F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота, обов'язковий повторний курс		0 – 34

7. Інформаційне забезпечення навчальної дисципліни

7.1. Нормативно-правові акти.

1. Про інноваційну діяльність: Закон України від 04.07.2002 р. № 40-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2002. № 36. Ст. 266. Дата оновлення: 16.10.2012. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/40-15> (дата звернення: 03.05.2020).

2. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. № 436-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. №№ 18-22. Ст. 144. Дата оновлення: 06.01. 2018. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15/card6> (дата звернення: 03.05.2020).

3. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. № 435-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. №№ 40-44. Ст. 356. Дата оновлення: 28.02. 2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (дата звернення:

03.05.2020).

7.2. Література

Основна література

1. Жуковська Л. Е., Борисевич Є. Г., Стрельчук Є. М. Теорія організацій: навч. посіб. Одеса: ОНАЗ ім. О.С. Попова, 2011. 148 с.
2. Монастирський Г. Л. Теорія організації: підруч. Терноп. нац. екон. ун-т. 2-е видання. Тернопіль: ТНЕУ, 2019. 287 с.
3. Русецька О. В., Трофимова Л. А., Песоцька О. В. Теорія організації: підруч. URL: http://stud.com.ua/65516/menedzhment/teoriya_organizatsiyi
4. Теорія організації: навч. посіб. для студентів економічних спеціальностей. Державний вищий навчальний заклад “Українська академія банківської справи Національного банку України” ; уклад.: М. Л. Гончарова, Г. О. Мірошніченко. Суми: ДВНЗ “УАБС НБУ”, 2015. 134 с.

Додаткова література

1. Баценко Л. М., Галенін Р. В., Ксенофонтова М. М. Теорія організації: навч. посіб. Сум. нац. аграр. ун-т. Суми: Мрія, 2016. 362 с.
2. Жалінська І. В. Становлення сучасних теоретичних положень про організацію в аспекті розвитку науки управління. *Вісник ЖДТУ*. 2017. № 1 (79). С. 55-71.
3. Іващенко М. В., Ізюмцева Н. В. Механізм підвищення відповідальності працівників. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2018. Том 2, №25. С. 446-454.
4. Куранда В. М. Сучасні інформаційні технології в менеджменті. *Формування системи теорет. і практ. менеджменту: Регіон. Аспект*. 2001. Вип. 2. С. 41–43.
5. Марченко О. М., Томаневич Л. М. Теорія організації: навч. посіб. Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів: ЛьвДУВС, 2015. 359 с.
6. Осадча Н. В., Літовченко Б. В. Теорія організації як основа формування засад самоменеджменту. *Вісник економічної науки України*. 2016. № 1. С. 98-106. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Venu_2016_1_17
7. Петков В. П. Теорія та менеджмент організації: підруч. Львів: Новий світ-2000, 2015. 488с.
8. Приходько В. В., Прокопенко В. І., Малий В. В. Теорія організації: навч. посібник. За ред. І. В. Шереметьєвої. Донецьк: Національний гірничий університет, 2016. 258 с.
9. Свидрук І. І., Миронов Ю. Б., Кундицький О. О. Теорія організації Підручник. Львів: Новий Світ-2000, 2016. 175 с.
10. Терещенко Т.В. Теорія організації: навч. посіб. Хмельницький: Хмельниц. ун-т упр. та права, 2015. 335 с.
11. Хомяков В. І. Менеджмент підприємства. 2-ге вид., перероб. і доп. Київ: Кондор, 2009. 434 с.

7.4. СЕНМК.

Стандартизований електронний навчально-методичний комплекс

кафедри економічної теорії. URL:
http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com_k2&view=itemlist&task=category&id=149:kafedra-ekonomichnoi-teorii&Itemid=151.

7.5. Матеріально-технічне забезпечення навчальної дисципліни

Передплачено доступ до Інформаційно-правових систем ЛІГА:ЗАКОН (Система ГРАНД та Система аналізу судових рішень VERDICTUM).

Доступ можливий у залі правової інформації Навчально-бібліотечного комплексу (вул. Пушкінська 84-А, 3 поверх).