

**Питання для заліку «Трудові спори»
(заочної форми навчання
2024-2025 н.р.)**

1. Джерела правового регулювання відносин з вирішення трудових спорів.
2. Міжнародні стандарти вирішення трудових спорів.
3. Загальна характеристика актів міжнародного законодавства, що регулюють вирішення трудових спорів.
1. Загальна характеристика актів трудового законодавства України, що регулюють вирішення трудових спорів.
2. Роль та значення ЦПК України у вирішенні трудових спорів.
3. Значення Постанов Пленуму Верховного Суду та судової практики в регулюванні вирішення трудових спорів.
4. Роль колективних договорів та угод, локальних нормативно-правових актів у регулюванні вирішення трудових спорів.
5. Поняття трудового спору.
6. Причини та умови виникнення трудових спорів.
7. Співвідношення трудових спорів з конфліктами та розбіжностями.
8. Причини та умови виникнення трудових спорів. Вплив соціально-економічних обставин на виникнення трудових спорів.
9. Засоби профілактики та попередження трудових спорів.
10. Класифікація трудових спорів.
11. Поняття індивідуального трудового спору.
12. Поняття колективного трудового спору (конфлікту).
13. Принципи вирішення трудових спорів.
14. Сторони індивідуального трудового спору.
15. Сторони колективного трудового спору (конфлікту).
16. Самозахист працівниками своїх трудових прав.
17. Органи, які розглядають індивідуальні трудові спори.
18. Особливості розгляду індивідуальних трудових спорів у закордонних країнах.
19. Порядок створення і організація роботи комісій по трудових спорах.
20. Компетенція комісій з трудових спорів.
21. Обчислення строків у трудовому праві.
22. Особливості розгляду трудових спорів державних службовців.
23. Особливості розгляду трудових спорів суддів і прокурорів.
24. Порядок і строки розгляду трудового спору в комісії по трудових спорах.
25. Оскарження до суду рішення комісії по трудових спорах.
26. Строки та порядок виконання рішення комісії по трудових спорах.
27. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розгляду у районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судах.
28. Строки звернення до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду за вирішенням трудових спорів.
29. Підстави для поновлення працівника на роботі органом, який розглядає трудові спори.

30. Наслідки поновлення працівника на роботі органом, який розглядає трудові спори.
31. Наслідки затримки видачі трудової книжки з вини власника або уповноваженого ним органу.
32. Особливості виконання рішення про поновлення на роботі незаконно звільненого або переведеного на іншу роботу працівника.
33. Наслідки затримки власником або уповноваженим ним органом виконання рішення органу, який розглядав трудовий спір про поновлення на роботі незаконно звільненого або переведеного на іншу роботу працівника.
34. Зміна формулювання причин звільнення працівника, підстави та правові наслідки.
35. Наслідки прийняття рішення про поновлення на роботі для службової особи, яка винна в незаконному звільненні або переведенні працівника.
36. Наслідки затримки виконання рішення про поновлення на роботі для службової особи, яка винна в незаконному звільненні або переведенні працівника.
37. Підстави для відшкодування власником або уповноваженим ним органом моральної шкоди працівнику.
38. Обмеження повороту виконання рішень по трудових спорах.
39. Наслідки неможливості поновлення працівника на роботі внаслідок припинення діяльності підприємства, установи, організації.
40. Задоволення грошових вимог працівників.
41. Органи, до компетенції яких належить виконання рішень у трудових спорах.
42. Міжнародно-правове регулювання вирішення колективних трудових спорів.
43. Предмет колективного трудового спору.
44. Класифікація колективних трудових спорів.
45. Етапи вирішення колективного трудового спору.
46. Формування вимог найманих працівників, профспілок.
47. Порядок і строки розгляду вимог найманих працівників або профспілки.
48. Момент виникнення колективного трудового спору.
49. Права і обов'язки сторін колективного трудового спору.
50. Органи, які здійснюють розгляд колективного трудового спору.
51. Поняття примирної комісії, строки та порядок її створення.
52. Порядок і строки вирішення колективного трудового спору примирними комісіями.
53. Правовий статус незалежного посередника.
54. Поняття трудового арбітражу, порядок і строки його утворення.
55. Порядок і строки вирішення колективного трудового спору трудовим арбітражем.
56. Гарантії незалежним посередникам, членам примирних комісій і трудових арбітражів.
57. Мета та завдання діяльності Національної служби посередництва і примирення.
58. Компетенція Національної служби посередництва і примирення.
59. Взаємодія Національної служби посередництва і примирення із сторонами колективного трудового спору.

60. Участь Національної служби посередництва і примирення у примирних процедурах.
61. Міжнародно-правове регулювання страйків та інших промислових акцій при вирішенні трудових спорів.
62. Право на страйк.
63. Поняття страйку та підстави для початку страйку.
64. Порядок прийняття рішення про оголошення страйку на підприємстві, на галузевому чи територіальному рівнях.
65. Строки попередження роботодавця про страйк та його обов'язки у зв'язку із попередженням про страйк.
66. Керівництво страйком на підприємстві на галузевому чи територіальному рівнях.
67. Обов'язки органу (особи), яка очолює страйк, у зв'язку із проведенням зборів, мітингів, пікетів за межами підприємства.
68. Укладення угоди про вирішення колективного трудового спору під час страйку.
69. Підстави, порядок, строки та наслідки визнання страйків незаконними.
70. Випадки, за яких забороняється проведення страйку.
71. Вирішення трудового спору у випадках заборони проведення страйку.
72. Гарантії для працівників під час страйку.
73. Відповідальність працівників за участь у страйку, визнаному судом незаконним.
74. Наслідки участі працівників у страйку.
75. Поняття локауту, регулювання локаутів у зарубіжних країнах.
76. Відповідальність за примушування до участі у страйку або перешкоджання участі у страйку.
77. Відповідальність осіб, які є організаторами страйку, визнаного судом незаконним, або які не виконують рішення про визнання страйку незаконним.
78. Відповідальність осіб, винних у виникненні колективних трудових спорів (конфліктів) або які затримують виконання рішень примирних органів.
79. Перспективи створення в Україні органів трудової юстиції та прийняття спеціалізованого трудового процесуального законодавства.
80. Медіація, як спосіб вирішення трудових спорів.