**міністерство освіти і науки України**

**національний ЮРИДИЧНИЙ університет**

**імені ярослава мудрого**

**ЕЛЕКТРОННЕ ВИДАННЯ**

**ТЕМАТИКА КУРСОВИХ РОБІТ**

**З ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

галузь знань 08 «Право»,

спеціальність 081 «Право»,

освітньо-кваліфікаційний рівень

перший (бакалаврський)

**для студентів III курсу**

**денної та заочної форми навчання**

Харків

2024

Тематика курсових робіт з трудового права та права соціального забезпечення (галузь знань 08 «Право», спеціальність 081 «Право», освітньо-кваліфікаційний рівень перший (бакалаврський)) для студентів ІІІ курсу денної та заочної форми навчання, 2024. – 113 с.

У к л а д а ч і:

О.Г. Середа,

О.М. Ярошенко,

Г.О. Яковлєва,

І.А.Вєтухова

С.О. Сільченко,

Д.М. Кравцов,

Я.В. Свічкарьова,

О.О. Конопельцева,

О.В. Соловйов,

І.П. Жигалкін

.

Оновлено на засіданні кафедри трудового права

(протокол № 6 від «12» грудня 2024 р.)

© Національний юридичний університет

імені Ярослава Мудрого, 2024

**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Професійна підготовка юристів забезпечується не тільки вивченням передбаченого навчальним планом комплексу правових дисциплін, а й написанням курсової роботи.

Мета курсової роботи – це набуття студентом поглиблених знань з предмета, навичок правильного застосування чинного законодавства про працю, вміння аналізувати літературні джерела, які відбивають сучасні наукові дослідження проблем трудового права, самостійно шукати і знаходити відповіді на питання юридичної практики, узагальнювати й робити висновки.

Процес підготовки курсової роботи сприяє не тільки осмисленню однієї теми, обраної студентом, а й вимагає опанування предмета в цілому, адже вирішення навіть вузького питання буде успішним, якщо воно ґрунтується на розумінні матеріалу дисципліни. Тому написанню курсової роботи має передувати вивчення відповідного розділу «Трудового права».

Тему курсової роботи обирає студент за своїм розсудом, керуючись науковим та практичним інтересом. Як виняток, студент може запропонувати свою тему роботи, попередньо узгодивши її з науковим керівником.

Перед написанням роботи необхідно уважно ознайомитися з питаннями теми, вивчити список рекомендованої літератури, чинне законодавство і практику його застосування.

Запропонований план роботи є приблизним, студент вправі розробити власний план, попередньо узгодивши його з науковим керівником. Перелік літератури, рекомендованої до кожної з тем, не є вичерпним. Студент може самостійно підбирати додаткову літературу, нормативно-правові акти та матеріали юридичної практики.

Посилаючись на той чи інший нормативно-правовий акт, студент повинен обов’язково з ним ознайомитись. Необхідно робити точні та повні посилання на використані нормативно-правові акти. Курсова робота повинна містити приклади з практики застосування законодавства. Якщо приклад наведений з опублікованого джерела, то необхідно вказати це джерело. Приклади повинні бути пов’язані з теоретичними питаннями теми і підтверджувати відповідні положення.

Наприкінці роботи необхідно обов’язково вказати перелік літератури та нормативно-правових актів, що були використані студентом при її написанні. Посилання на використані літературні джерела слід оформляти згідно з бібліографічними вимогами. Курсова робота підписується автором на останній сторінці.

Курсова робота повинна носити самостійний і творчий характер, свідчити про вміння робити узагальнення і на підставі цього – обґрунтовані висновки. Якщо з розглядуваних питань існують різні погляди, слід навести основні з них, висловити своє ставлення до них та аргументувати власну позицію.

У процесі виконання курсової роботи слід консультуватися з науковим керівником.

Тема курсової роботи вважається розкритою, якщо в ній послідовно та повно висвітлені питання, запропоновані в плані, належно використана рекомендована та додаткова література.

Завершена робота (загальний обсяг – 20-25 сторінок формату А4) подається на кафедру для рецензування та захисту. На захисті студент повинен виявити глибоке знання обраної теми, доповісти основні результати, зробити висновок та дати відповідь на зауваження рецензента.

Підсумкова оцінка з написання та захисту курсової роботи складається із суми балів, виставлених рецензентом та отриманих за результатами захисту.

**Список обов’язкових нормативних актів та літератури**

**до всіх тем**

Конституція України: Закон України від 28.06.1996 р. // Відом. Верхов. Ради України. – 1996. – №30. – Ст. 141.

Кодекс законів про працю України: Закон УРСР від 10.12.1971 р. // Відом. Верхов. Ради УРСР. – 1971. – №50. – Ст. 375

Велика українська юридична енциклопедія : у 20 т. – Харків : Право, 2016. Т. 11 : Трудове право / редкол.: С. М. Прилипко (голова), М. І. Іншин (заст. голови), О. М. Ярошенко та ін. 2018. 776 с.

Велика українська юридична енциклопедія. Київ: «Видавництво Людмила», 2020: Право соціального забезпечення / редкол. М.І.Іншин (голова), О.М.Ярошенко (заступник голови), Н.М. Хуторян, Г.І.Чанишева, Н.М.Вапнярчук. 2020, 912 с.

Трудове право: підручник. За заг. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Право, 2019. 544 с.

Трудове право: посібник для підготовки до іспиту. С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. 5-те вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2019. 192 с.

Трудове право України: підручник. С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, І. П. Жигалкін, В. А. Прудников. Харків : Право, 2014. 760 с.

Ярошенко О. М., Жигалкін І. П., Луценко О. Є. Рішення Конституційного Суду України, правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів. Харків: Юрайт, 2020. 264 с.

**ТЕМА 1. ПРЕДМЕТ, МЕТОД, ПРИНЦИПИ І СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА**

**План:**

1. Поняття трудового права як галузі та його місце в системі права.
2. Функції трудового права.
3. Види суспільних відносин, що становлять предмет трудового права.
4. Поняття і особливості методу трудового права.
5. Поняття та значення принципів трудового права.
6. Система трудового права, її співвідношення із системою трудового законодавства.

При розкритті першого питання, слід виходити з того, що праця має безліч проявів та присутня у всіх сферах людського буття. Слід пам’ятати, що трудове право не лише забезпечує реалізацію прав та законних інтересів людини у сфері праці, але й сприяє вирішенню завдань економічного й соціального розвитку.

Розкриваючи функції трудового права студент має розглянути як загальноправову (регулятивна), так і галузеві функції (захисна, економічна (виробнича) і соціальна).

Не зважаючи на добре розвинуту нормативну базу трудове право не може охопити абсолютно всі види відносин, які виникають у процесі людської праці: організаційно-майнові, охоронні, організаційно-управлінські, соціально-забезпечувальні та ін. Ці відносини регулюються й іншими галузями права, у тому числі конституційним, цивільним, господарським, аграрним, адміністративним, правом соціального забезпечення тощо. Доцільно проаналізувати особливості таких відносин. Трудове право охоплює багато видів відносин, пов’язаних із реалізацією права на працю, його захистом і відновленням, а також із організацією праці та забезпеченням соціально-побутових умов на виробництві. При розкритті другого питання слід зосередитися на основі предмету трудового права – трудових відносинах та визначити їх ознаки. Навести класифікацію та розкрити зміст інших відносин, що складають предмет трудового права.

Третє питання слід розкривати виходячи з того, що сутність методу трудового права проявляється в поєднанні законодавчого і договірного, централізованого і локального способів; єдності і диференціації регулювання відносин у сфері праці; застосуванні норм імперативного і диспозитивного характеру; участі самих суб’єктів трудового права у розробленні і затвердженні нормативних актів локального рівня тощо.

У четвертому питанні необхідно дати поняття та розкрити зміст принципів трудового права з урахуванням їх поділу на загальноправові, міжгалузеві, галузеві, внутрішньогалузеві.

Розгляд п’ятого питання доцільно розпочати із з’ясування основних ознак системи трудового права як сукупності юридичних норм, що утворюють єдине предметне ціле (галузь) з їх одночасним внутрішнім поділом на відносно самостійні й взаємозалежні структурні утворення (інститути) та їх частини (підінститути). Далі слід розкрити структуру та зміст системи трудового права, яка складається з двох частин – загальної й особливої та відокремити її від системи трудового законодавства.

**Список рекомендованої літератури:**

Загальна декларація прав людини. *Права людини. Міжнародні договори України. Декларації. Документи*. К.: Наук. думка, 1992. С. 18-24.

Вєтухова І.А., Капліна В. Контроль особистої кореспонденції працівника роботодавцем: виробнича необхідність чи порушення Статті 8 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод. Підприємництво, господарство і право. 2019. № 3. С. 105-109.

Гетьманцева Н. Д. Особливості правового регулювання трудових відносин: монографія. Чернівці. 2015. 592 с.

Іншин М. І., Щербина В. І. Сучасне бачення предмета трудового права України. *Приватне право*. 2013. № 1. С. 201–208.

 Жернаков В.В. Реалізація прав на працю: проблеми розуміння й правового регулювання. Право і суспільство. 2021. № 5. С. 117-123.

Жернаков В.В**.,** Сільченко С.О. Роль принципів в утвердженні соціальних прав в Україні: теорія і практика. Право і суспільство. 2021. № 6. С.105-112.

Жернаков В.В. Середа О.Г. Свобода у сфері праці: проблеми розуміння й правового забезпечення. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. № 6. С.189-193.

Жигалкін І.П. Система принципів трудового права України: проблеми сучасної теорії і практики : монографія. Харків. 2015. 360 с.

Жигалкін І. П. Трудове право України як складова національної системи права. *Право та інновації*. 2016. № 1. С. 89-95.

Козуб І. Місце трудового права в системі права України. *Юридична Україна*. 2011. № 2. С. 57–61.

Конопельцева О.О. Заборона примусової праці як принцип трудового права. Право та інновації: наук.-практ.журнал. Х.: Право, 2017. № 2(18). С. 98-104.

Красюк Т.В. Гендерна рівність у трудових відносинах. Юридичний науковий електронний журнал. 2020. №8. С. 237-240.

Красюк Т.В. Реалізація права на працію в умовах фактичної гендерної нерівності. «Інтернаука». Cерія: «Юридичні науки». 2021. № 11(45). 2 т.

Красюк Т.В. Мобінг: причини вникнення та способи подолання. Аналітично-порівняльне правознавство – електронне наукове фахове видання юридичного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет. № 3. 2023 С. 188 ‒193.

Могілевський Л.В. Співвідношення системи трудового права та системи трудового законодавства України. *Підприємництво, господарство і право*. 2016. № 2. С. 87-91.

Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права: монографія. Львів: Вид. центр Львів. нац. ун-ту ім. І. Франка, 1999. 214 с.

Прилипко С. М. Розмежування права соціального забезпечення і трудового права. *Право України*. 1999. № 10. С. 58–61.

Процевський О. І. Методологічні засади трудового права: монографія. Харків: ХНАДУ, 2014. 260 с.

Процевський В. О. Приватно-правове і публічно-правове регулювання соціально-трудових відносин: монографія. Харків: ХНАДУ, 2012. 332 с.

Середа О. Г. Державно-правовий механізм захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: теорія і практика: монографія. Харків: Право, 2018. 472 с.

Щербина В. Про основоположні принципи трудового права України. *Підприємництво, господарство і право*. 2007. №1. C. 13 – 17.

Яковлєв О. А. Трудове право України: теоретична характеристика в аспекті поділу права на приватне і публічне. *Вісник Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна.* Серія «Право». 2013. № 1082. С. 115–119.

[Tomashevski K.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=13608916900), [Yaroshenko O.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206783961) [Problems of labour legislation codification in belarus and ukraine: History, current situation and prospects](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85087153724&origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе). *[Transition Studies Review](https://www.scopus.com/sourceid/144828?origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе)*. 2020. 27(2).
р. 41–49.

[Yaroshenko O. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206783961), [Sliusar A. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206770725), [Sereda O. H.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57212605516), [Zakrynytska V. O.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57212608383) [Legal relation: The issues of delineation (on the basis of the civil law of Ukraine)](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85077221235&origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе). *[Asia Life Sciences](https://www.scopus.com/sourceid/20100195016?origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе)*. 2019. (2). р. 719–734.

Ярошенко О.М. Проблеми забезпечення конституційного права громадян на достатній життєвий рівень. Проблеми законності : зб. наук. праць / відп. ред. В. Я. Тацій. – Харків : Нац. юрид. ун-т імені Ярослава Мудрого, 2019. Вип. 145. С. 106-117.

Ярошенко О.М. Актуальні теоретичні та прикладні питання законодавства України про працю: сфера дії. Право та інновації: наук.-практ. журнал / редкол.: С. В. Глібко та ін. Х.: Право, 2019. №1 (25). С. 51-56.

Chupryna, Y., Murtishcheva, A., Kravtsov, D., Poproshaieva, O., Zakomorna, K. Constitutional guarantees of the right to work due to the COVID-19 pandemic. *Amazonia Investiga*. 2021. 10(41), Р. 199-210.

**ТЕМА 2. ДЖЕРЕЛА ТРУДОВОГО ПРАВА**

**План:**

1. Поняття та види джерел трудового права України.
2. Конституція України як основне джерело трудового права.
3. Міжнародні акти про працю, їх співвідношення з законодавством України.
4. Кодекс законів про працю України й інші закони, що регулюють відносини у сфері праці.
5. Підзаконні нормативні акти про працю.
6. Рішення Конституційного Суду України та судова практика.
7. Джерела трудового права на соціально-партнерському рівні та локальні нормативно-правові акти.
8. Єдність і диференціація правового регулювання праці.

Висвітлюючи питання плану, студент має дати визначення джерел трудового права, перерахувати їх ознаки, форми вираження та особливості. Провести класифікацію джерел трудового права за різними підставами, зокрема: за юридичною силою, сферою дії, часом дії, національною приналежністю, формою акту, правотворчим органом, видом суспільних відносин, регулювання яких вони здійснюють тощо.

Особливу увагу доцільно приділити основному джерелу трудового права – Конституції України. В ній закріплено найважливіші трудові права людини і громадянина та визначено гарантії їх реалізації. Студентам необхідно проаналізувати статті 43, 44, 45, 46, 55, 56, 60 Конституції.

Слід мати на увазі, що джерелами трудового права є міжнародні договори і нормативні акти міжнародних організацій у соціально-трудовій сфері. При цьому необхідно виходити з пріоритету норм міжнародних договорів та угод перед нормами національного законодавства. Студентам рекомендовано проаналізувати положення Загальної декларації прав людини, Європейської соціальної хартії (переглянутої), а також конвенцій і рекомендацій Міжнародної організації праці.

Серед законів в першу чергу необхідно дати загальну характеристику кодифікованому джерелу трудового права – Кодексу законів про працю України. Потрібно надати загальну характеристику законам України, що регламентують трудові відносини. Студент має висвітлити систему підзаконних актів, що є джерелами трудового права (укази і розпорядження Президента України; постанови і розпорядження Кабінету Міністрів України; накази Міністерства економіки України; нормативно-правові акти міністерств, інших центральних органів виконавчої влади тощо).

Потрібно також дати характеристику правовій природі і юридичній силі рішень Конституційного Суду України та постанов Пленуму Верховного Суду для правового регулювання відносин у сфері праці. Бажано було б сформулювати, в чому полягає значення судової практики для регулювання трудових відносин.

За реалій сьогодення особливого значення набули джерела трудового права на соціально-партнерському рівні: акти соціального партнерства (колективні угоди, що укладаються на державному, галузевому, регіональному рівнях). У розвиток цього питання необхідно проаналізувати колективний договір. Рекомендовано дати поняття локального нормативного акту; навести приклади та визначити зміст та значення локальних актів.

При висвітленні останнього питання плану, слід мати на увазі, що правова регламентація праці характеризується нерозривним зв’язком двох її сторін – диференціації і єдності. Перша створює умови для диференціації правового регулювання праці, а друга сприяє єдності правового регулювання трудових відносин. Студентам необхідно розкрити зміст та підстави диференціації правового регулювання праці.

**Список рекомендованої літератури:**

Загальна декларація прав людини. *Права людини. Міжнародні договори України. Декларації. Документи*. К.: Наук. думка, 1992. С. 18-24.

Європейська соціальна хартія (переглянута): хартія від 03.05.1996. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text> (дата звернення: 01.09.2021).

Про свободу асоціації та захист права на організацію: Конвенція МОП від 09.07.1948 № 87. URL:<http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_125> (дата звернення: 02.10.2024).

Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 23.12.2010 № 2862-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2011. № 28. Ст. 255. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робочих і службовців підприємств, установ, організацій: Постанова Держкомпраці СРСР, Правила від 2

0.07.1984 № 213. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0121-94#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів: Постанова Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115. *Офіційний вісник України*. 2013. № 16. Ст. 554. URL : [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/115-2013-п#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/115-2013-%D0%BF#Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційними поданнями народних депутатів України та Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо відповідності Конституції України (конституційності) статей 8, 11, 16 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (справа про свободу утворення профспілок) від 18.10.2000. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v011p710-00#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про практику розгляду судами трудових спорів: постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9: URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 - 2021 роки: Генеральна угода від 14.05.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-19#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Верес Ю. М. Щодо місця локального регулювання в системі правового регулювання соціально-трудових відносин. *Вісник Одеського національного університету: зб. наук. пр.* 2011. Вип. 9. Т. 16. С. 99–106.

Жернаков В. В. Міжнародний аспект правового регулювання соціально-трудових відносин. *Право України*. 2002. № 4. С. 59–63.

Жернаков В.В. Проблеми забезпечення соціально-трудових прав у процесі розвитку законодавства України. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 9-14.

Жернаков В.В. Новітні фактори у розвитку економіки та проблеми реформування законодавства про працю. Право та інноваційне суспільство. 2019. № 2 (13). С. 115-122.

Жернаков В.В. Реформування законодавства про працю: погляд скрізь призму часу. Право і суспільство. 2020. № 5.

Жернаков В. В**.** Правове регулювання праці: історія, сучасність, перспективи. Право і суспільство. 2020. № 6.

Жигалкін П. І., Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Судова практика та її значення для регулювання відносин у сфері праці: монографія. Харків: ФІНН, 2008. 544 с.

Козуб І. Джерела і форми трудового права: розмежування понять. *Юридична Україна.* 2011. № 1. С. 56–60.

Кодифікація трудового законодавства України: монографія / за ред. Н. М. Хуторян, М. І. Іншина, С. М. Прилипка, О. М. Ярошенка. Харків: ФІНН, 2009. 432 с.

Колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин у вищих навчальних закладах ІІІ-ІV рівнів акредитації: монографія / за ред. О. М. Ярошенка. Харків: Право, 2009. 240с.

Конопельцева О.О. Юридична характеристика права на працю: поняття та зміст. Право і суспільство: Всеукр. наук. журнал. 2016. № 6. С. 74-81.

Мельник К. Ю. Єдність та диференціація норм трудового права. *Вісник Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна*. 2009. № 872. Серія «Право». Вип. 6. С. 274–278.

Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Глава 3. Колективні договори і угоди. *Договір як універсальна правова конструкція:* монографія / за ред. А.П. Гетьмана, В.І. Борисової. Харків: Право, 2012. С. 210–232.

Прилипко С. М., Ярошенко О. М., Клименчук Н. М. Колективні угоди як результат соціального партнерства (сучасний стан і перспективи розвитку): монографія. Харків: ФІНН, 2011. 256 с.

Ярошенко О. До питання про співвідношення норм міжнародного і національного трудового права. *Право і безпека.* 2004. № 3. С. 192–194.

Ярошенко О. Щодо природи локальних нормативно-правових актів у сфері трудового права. *Вісн. Акад. правових наук України*. 2004. №2(37). C. 131 – 138.

Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України: монографія. Харків: Вид. СПД ФО Вапнярчук Н.М., 2006. 456 с.

Ярошенко О. М. Значення актів Конституційного Суду України для регулювання трудових відносин. *Проблеми законності.* 2008. Вип. 98. С. 54–63.

Ярошенко О.М. Система джерел трудового права України: проблема гармонійного поєднання приватного і публічного. Право України. 2019. №2. С. 148-161.

[Tomashevski K.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=13608916900), [Yaroshenko O.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206783961) [Problems of labour legislation codification in belarus and ukraine: History, current situation and prospects](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85087153724&origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе). *[Transition Studies Review](https://www.scopus.com/sourceid/144828?origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе).* 2020. 27(2). р. 41–49.

**ТЕМА 3. СУБ’ЄКТИ ТРУДОВОГО ПРАВА**

**План:**

1. Поняття і класифікація суб’єктів трудового права.
2. Трудова правосуб’єктність працівника: зміст, виникнення і припинення, випадки обмеження.
3. Роботодавець як суб’єкт трудових правовідносин. Ознаки трудової правосуб’єктності роботодавця.
4. Трудовий колектив та його представники як суб’єкти трудового права.
5. Профспілкові організації та їх органи як суб’єкти трудового права.
6. Держава та її органи як суб’єкти трудового права.

Розкриваючи питання плану необхідно зазначити, що суб’єктами трудового права є учасники суспільних відносин, врегульованих законодавством про працю, які володіють суб’єктивними трудовими правами та юридичними обов’язками. Необхідно також навести класифікацію суб’єктів трудового права із зазначенням її критеріїв. Визначити зміст категорії правовий статус суб’єкта трудового права та розкрити його елементи.

При визначенні правового статусу працівника, треба зосередитися на висвітленні трудовій правоздатності і дієздатності особи, визначити момент її виникнення та припинення. Розкрити суб’єктивні права та обов’язки працівника.

Розглядаючи роботодавців як суб’єктів трудового права, слід дати визначення поняття «роботодавець» і розкрити його правовий статус.

При дослідженні трудового колективу, як суб’єкта трудового права варто навести дефініцію поняття трудовий колектив, з’ясувати його види, окреслити повноваження й функції.

Певну увагу необхідно приділити професійним спілкам. Слід зазначити, що право на об’єднання в професійні спілки закріплено в Конституції України та виокремити їх функції за сучасних умов. Розкрити права й обов’язки профспілок та їх об’єднань. Необхідно також проаналізувати повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі й організації.

При висвітленні останнього питання плану, слід визначити роль держави та її органів у регулюванні питань, що виникають між учасниками соціально-трудових відносин. Визначити форми діяльності держави у сфері праці (законодавча, виконавча, юрисдикційна). Слід назвати систему органів, що здійснюють державний нагляд і контроль, розкрити їх повноваження.

**Список рекомендованої літератури:**

Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності закон України від 22.06.2012 № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про трудові колективи і підвищення їх ролі в управлінні підприємствами, установами, організаціями: закон СРСР від 17.06.1983 № 9500-X. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v9500400-83#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

 Гончарова К. В. Правовий статус державних органів – субʼєктів трудового права. *Держава і право.* Юрид. і політ. науки. 2011. Вип. 54. С. 354–360.

Держава та її органи як субʼєкти трудового права: теоретико-прикладний нарис: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Право, 2014. 288 с.

Домашні працівники – спеціальні субʼєкти трудового права України: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2014. 192 с.

Костюк В. Трудова правосубʼєктність як основна правова властивість субʼєктів трудового права. *Підприємництво, господарство і право*. 2005. № 8. C. 35–39.

Костюк В. Л. Трудовий колектив: окремі проблеми законодавчого закріплення трудової правосубʼєктності. *Наукові записки НаУКМА*. Юрид. науки*.* 2011. Т. 116. С. 84–86.

Лазор В. В. Трудовий колектив як субʼєкт трудового права і сторона трудових спорів. *Право України*. 2003. № 10. С. 100–103.

Середа О. Обовʼязки роботодавця та правові наслідки їх невиконання. *Право України.* 2002. № 9. С. 82–86.

Середа О. Г. Проблеми правового регулювання діяльності організацій роботодавців. *Проблеми законності.* 2003. Вип. 61. С. 100–105.

Сільченко С. Актуальні проблеми створення професійних спілок і первинних профспілкових організацій. *Підприємництво, господарство і право*. 2003. № 10. С. 111–113.

Слюсар А. М. Віднесення держави та її органів до субʼєктів трудового права. *Проблеми законності*. 2009. Вип. 105. С. 78–85.

Слюсар А. М. Класифікація субʼєктів трудового права України. *Вісник Академії правових наук України.* Харків: Право, 2010. № 4 (63). С. 195–205.

Слюсар А. М. Правовий статус субʼєктів трудового права України: теоретико-правовий аспект: монографія. Харків: ФІНН, 2011. 336 с.

Толмач О. В. Критерії трудової правосубʼєктності працівника. *Науковий вісник Чернівецького університету.* 2009. Вип. 518. Правознавство. С. 59–64.

Хуторян Н. М. Проблеми визначення «роботодавець» за законодавством України. *Держава і право.* Юрид. і політ. науки. 2006. Вип. 31. C. 207–215.

Шамшина І. І. Місце субʼєкта в структурі правовідносин у трудовому праві. *Держава і право.* Юрид. і політ. науки. 2010. Вип. 47. С. 347–354.

Швець Н. М. Проблемні аспекти трудової правосубʼєктності працівників. *Підприємництво, господарство і право.* 2013. № 3. С. 64–68.

Швець Н.М. Роль профспілок у реалізації працівниками права на страйк. Проблеми законності. 2019. № 145. С. 129-139.

Щотова Ю. Проблема правового статусу виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі або організації. *Публічне право*. 2013. № 1. С. 218–225.

Ярошенко О. М. Щодо правового статусу працівників. *Проблеми законності*. 2010. Вип. 106. С. 38–45.

**Тема 4. ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ**

**План:**

1. Поняття трудових правовідносин та їх ознаки.
2. Сторони трудових правовідносин.
3. Зміст трудових правовідносин.
4. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин.

В першу чергу студенту слід дати визначення поняття трудових правовідносин. При цьому слід пам’ятати, що у сфері праці функціонують відносини, що регулюються нормами не тільки трудового права, а й нормами інших галузей права. Тобто, не всі відносини, що існують у трудовому праві, називають трудовими відносинами. Отже, необхідно виявити різницю між трудовими правовідносинами й іншими відносинами, що діють у процесі праці.

Студенту також необхідно проаналізувати як загальні ознаки правовідносин, так і специфічні ознаки, які притаманні трудовим правовідносинам.

У другому питанні плану слід проаналізувати сторони трудових правовідносин. Його сторонами є працівник та роботодавець. Особливу увагу необхідно приділити змісту трудових правовідносин, тобто, правам і обов’язкам працівника та роботодавця. При цьому слід виходити з того, що суб’єктивні права і юридичні обов’язки у трудових правовідносинах спрямовані на забезпечення в інтересах правомочної особи певної поведінки зобов’язаної особи. Як правило, права та обов’язки сторін кореспондують одне одному.

Розкриваючи четверте питання, слід пам’ятати, що трудові правовідносини, хоча і є за своїм характером триваючими, однак мають свій початок та закінчення. Окрім того, вони можуть змінюватися в процесі свого існування.

Підставами, з якими пов’язується виникнення, зміна та припинення трудових відносин, є юридичні факти. Юридичні факти у трудовому праві – це конкретні обставини реальної дійсності, з наявністю або відсутністю яких норми права пов’язують можливість виникнення, зміну та припинення правовідносин у сфері праці.

За загальним правилом, підставою виникнення трудового правовідношення є одиничний юридичний факт у формі трудового договору. Останній ґрунтується на вільному волевиявленні його сторін. У деяких випадках правові норми пов’язують виникнення трудового правовідношення не з одним юридичним фактом, яким є трудовий договір, а з декількома – фактичним складом. Враховуючи це, слід проаналізувати, що фактичний склад має місце при призначенні на посаду державних службовців, при прийнятті на роботу за конкурсом, у разі направлення працівника на роботу в рахунок квоти і укладення на підставі такого направлення трудового договору. Щодо підстав зміни трудових правовідносин, слід мати на увазі їх договірний характер. Наприкінці роботи необхідно проаналізувати підстави припинення трудових правовідносин. При цьому слід вказати, що припинення правовідносин пов’язане із юридичним фактом припинення трудового договору, яке відбувається з підстав, передбачених законом. Крім цього, підставами припинення трудових відносин служить як угода сторін, так і одностороннє волевиявлення кожної з них, а також органів чи осіб, які не є стороною трудових правовідносин.

**Список рекомендованої літератури:**

Бару М.Й. Правове регулювання трудових відносин і закон, мораль, справедливість. *Право України*. 1998. №2. С. 66 – 68.

Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід: монографія. Київ: Алерта, 2012. 368 с.

Вишновецька С. Трудові правовідносини як об`єкт дослідження науки трудового права. *Підприємництво, господарство і право*. 2004. № 1. C. 60 – 63.

Гетьманцева Н. Д. Особливості правового регулювання трудових відносин: монографія. Чернівці. 2015. 592 с.

Денисенко А. П. Загальна характеристика умов та підстав виникнення трудових відносин з керівником підприємства. *Публічне право*. 2012. № 3. С. 417-422.

Єрьоменко В. В. Вольовий характер підстав виникнення трудових правовідносин. *Право України*. 1998. № 11. С. 96 – 98.

Жернаков В. В. Соціально-трудові відносини: поняття, суб’єкти, правове регулювання. *Право України*. 1999. № 10. С. 41–45.

Жернаков В. В. Теорія трудових правовідносин і розвиток трудового права. *Проблеми законності: Респ. міжвідом. наук. зб.* Харків: Нац. юрид. акад. України, 2001. Вип. 51. С. 10–19.

Жернаков В.В. Трудове правовідношення як складне явище в трудовому праві. *Проблеми законності : зб. наук. пр*. Харків. 2009. Вип. 100. C. 134–147.

Зіноватна І.В. Проблемні питання правового регулювання зміни умов трудового договору. *Альманах права. Вип. 6. Ціннісноправові засади сучасних інтеграційних процесів в Україні*. Київ. 2015. С. 429–433.

Мельник К. Ю. Стабільність та змінюваність трудових правовідносин. *Право і безпека: науковий журнал*. 2010. № 4. С. 203-206.

Пилипенко П. Д. Трудовий договір як юридичний факт. *Правничий часопис Донецького університету*. 2000. № 2 (5). С. 3-6.

Пилипенко П. Д. Підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин: монографія. Київ: Т-во "Знання", 2003. 146 с.

Прокопенко В. І. Трудовий договір і трудові правовідносини: монографія. Київ: Вид-во Київ. ун-ту, 1971. 188 с.

Середа О.Г. Обов’язки роботодавця та правові наслідки їх невиконання. *Право України*. 2002. №9. C. 82–86.

Середа О.Г., Канюк М. Т. Актуальні питання захисту честі й гідності в трудових правовідносинах в умовах інтеграції України до Європейського Союзу. *Право та державне управління*. № 3. С. – 109-116.

Сільченко С. О. Трудовий договір і трудові правовідносини (до проекту нового Трудового кодексу України). *Підприємництво, господарство і право*. 2004. № 11. С. 46 – 48.

Сімутіна Я. В. Роль юридичних фактів у механізмі правового регулювання трудових відносин. *Держава і право. Юридичні і політичні науки: зб. наук.пр.* Київ: Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України, 2013. Вип. 61. С. 201-207.

Сімутіна Я. В. Щодо механізму правового регулювання трудових відносин у сучасних умовах. *Часопис Київського університету права*. 2015. № 3. С. 188-192.

Укладення трудового договору: теоретико-прикладне дослідження: монографія / за наук. ред. О.М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2013. – 288 с.

Чанишева Г.І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект. Одеса : Юрид. літ., 2001. 328 с.

Швець Н., Грушко Ж. Проблемні аспекти трудової право-суб’єктності працівників. *Підприємництво, господарство і право*. 2013. № 3. С. 64-68.

Юшко А.М. Переведення чи зміна істотних умов праці. *Право України*. 1998. №5. C. 68–73.

Яковлєв О.А. Роль третіх осіб у припиненні трудових відносин. *Право України*. 2001. №12. C. 102–105.

Ярошенко О. М. Конституція України - основна засада регулювання трудових відносин. *Вісник Академії правових наук України*. 2002 р. № 1(28). С. 75-81.

Ярошенко О. М. Проблемні аспекти встановлення наявності чи відсутності регулювання суспільних відносин нормами трудового права. *Проблеми законності*. 2006. Вип. 79. С. 102-110.

Ярошенко О. М. До питання трудової правосуб’єктності працівників. *Право України*. 1999. № 3. С. 74-75.

**ТЕМА 5. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ**

**План:**

1. Соціальний діалог як механізм реалізації соціального партнерства.

2. Форми та органи соціального діалогу.

3. Зміст і порядок укладення колективних угод.

3. Поняття і змістколективного договору.

4. Порядок укладення колективного договору і угоди із соціально-економічних питань.

5. Контроль за виконанням колективного договору і відповідальність за його невиконання.

Світовий досвід свідчить про те, що саме в рамках легітимних способів розв’язання соціально-політичних суперечностей та конфліктів може використовуватися соціальний діалог, який є одним із найефективніших механізмів узгодження політичних та соціально-економічних інтересів різних соціальних груп і владних структур. Роль соціально-економічних угод і колективних договорів у сучасних умовах постійно збільшується. В роботі необхідно показати, що колективно-договірне регулювання праці забезпечує реалізацію конституційних прав громадян на участь у вирішенні виробничих, трудових і соціально-економічних питань. Важливо назвати і дати характеристику відповідних конвенцій і рекомендацій МОП із питань колективних переговорів, указати їх положення, які знайшли відображення і конкретизацію у національному законодавстві.

Регулювання відносин, які виникають під час застосування найманої праці, відбувається як централізовано (за допомогою нормативно-правових актів, прийнятих компетентними державними органами), так і у договірному порядку. Законодавство встановлює мінімальні гарантії для найманих працівників на території усієї держави. Колективно-договірне регулювання трудових відносин відбувається на державному, регіональному, галузевому та виробничому рівнях, і здійснюється у формі угод із соціально-економічних питань і колективних договорів.

Необхідно розкрити поняття колективного договору, соціально-економічної угоди, розглянути колективний договір як інститут трудового права і як локальний правовий акт, проаналізувати нормативно-правові акти, що обумовлюють порядок ведення колективних переговорів, укладення колективних договорів, визначити їх сторони і представників цих сторін, строки чинності колективного договору, сферу його поширення.

Зокрема, треба розкрити процедурні аспекти розробки та укладення колективного договору: а) колективні переговори, розробку проекту договору; б) підписання договору; в) його повідомну реєстрацію. Структура колективного договору законодавчо не визначена, але зміст його можна поділити на три частини: нормативну, інформативну і зобов’язальну.

Крім того, необхідно висвітлити такі питання: недійсність умов колективного договору; контроль за його виконанням; звіти щодо виконання договору; відповідальність його сторін.

**Список рекомендованої літератури:**

Про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів: Конвенція МОП № 98 від 01.07.1949 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_004#Text>.

Про сприяння колективним переговорам: Конвенція МОП № 154 від 19.06.1981 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_006#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Щодо консультацій та співробітництва між роботодавцями і працівниками на рівні підприємства: Рекомендація МОП № 94 від 26.06.1952 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_235#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Щодо консультацій та співробітництва між державною владою та організаціями підприємців і працівників у галузевому та в національному масштабі: Рекомендація МОП № 113 від 20.06.1960 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_243#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 23.12.2010 р. № 2862-VI. *Відомості Верхов. Ради України*. 2011. № 28. Ст.255. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>(дата звернення: 02.10.2024).

Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII. *Відомості Верхов. Ради України.* 1993. № 36. Ст. 361. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>

(дата звернення: 02.10.2024).

Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV. *Відомості Верхов. Ради України*. 1999. № 45. Ст. 397. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України в редакції від 02.11.2016 р. № 5026-VI. *Відомості Верхов. Ради України*. 2013. № 22. Ст.216. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 № 504/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України.* 1997. № 2. Ст. 4. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1995. № 17. Ст. 121. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Гетьманцева Н. Д. Місце державних органів у системі соціального партнерства. *Юридична Україна.* 2011. № 7. С. 28–32.

Гончарова Г. С. Сфера укладення колективного договору. *Право України.* 2000. № 8. С. 85–87.

Жернаков В. Договірне регулювання соціально-трудових відносин. *Вісник Академії правових наук України.* Харків. 2000. Вип. № 4 (23). C. 227–238.

Жигалкін І.П. Поєднання централізованого, локального й індивідуального правового регулювання праці. *Публічне право.* 2016. № 1. С. 233-240.

Занфірова Т.А. Філософсько-правові аспекти проблематики локальних нормативних актів трудового права. *Часопис Київського університету права.* 2010. № 3. С. 129-133.

Клименчук Н. М. До питання змісту структури генеральної угоди. *Вісник Верховного Суду України.* 2011. № 1. С. 45–48.

[Лавріненко О. В.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3c.%3eA=Лавріненко,%20О.%20В.$%3c.%3e)) Понятійний апарат принципу соціального партнерства й договірного встановлення умов праці. *Економіка, фінанси, право.* 2010. № 9. С. 34-38.

Лосиця І. О. Правові засади укладення колективних договорів. *Ученые записки Таврического национального университета.* 2008. № 1. Т. 21 (60). Юрид. науки. С. 100–109.

Морозов С. Колективний договір як форма участі працівників в управлінні підприємством. *Підприємництво, госп-во і право*. 2013. № 2. С. 89-92.

Поплавська О. М. Соціальний діалог в Україні: стан,
ефективність, перспективи розвитку в цифровій економиці. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* 2019.Вип. 26 (ч. 2). С. 44–49.

Приміч Д. В. Юридична природа права на колективні переговори й укладання колективних договорів, угод. *Прикарпатський юридичний вісник.* 2017. Вип. 1 (16). С. 41–44.

Середа О. Відповідальність сторін колективно-договір-них відносин: сучасний стан і перспективи. *Вісник Національної академії прокуратури України.* 2011. № 1. С. 80–84.

Сичова В.В. Основні способи забезпечення локального регулювання трудових відносин. *Право та юстиція*. 2018. № 1. С. 107-115.

Сімутіна Я. В. До питання визначення сфери дії колек-
тивних договорів та угод. *Часопис Київського університету права*. 2010. № 2. С. 186–190.

Смолярова М. Л., Бодзяк А. С. проблеми трудового законодавства в контексті правової регламентації колективних договорів. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2020.№ 1.
С. 104–107.

Трунова Г. А. Колективні переговори з укладення колективних договорів і угод. *Науковий вісник Чернівецького університету.* 2009. Вип. 518. Правознавство. С. 65–68.

Храбатин О. Колективний договір як акт забезпечення інтересів працівників підприємства, установи, організації. *Підприємництво, госп-во і право.* 2016. № 11. С. 94-97.

Цесарський Ф.А. Розвиток уявлень про колективний договір. *Вісник Академії правових наук України.* Х.: Право, 2009. № 4 (59). С. 154-159.

Чанишева Г. Правовые основы социального диалога в сфере труда. *Ежегодник украинского права:* сб. науч. тр. Нац. акад. прав. наук Украины. Харьков: Право, 2013. № 5. С. 396–402.

Чанишева Г. І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект: монографія. Одеса: Юрид. літ., 2001. 328 с.

Яковлєв О.А. Соціальний діалог, як важливий регулятор умов праці. *Вісник Вищої кваліфікаційної комісії суддів України*. 2019. № 2. С. 21-25.

Яковлєв О.А. Фундаментальні проблеми правового регулювання умов праці і встановлення гарантій для працівників: монографія. Харків: Право, 2019. 456 с.

Ярошенко О. Щодо природи локальних нормативно-правових актів у сфері трудового права. *Вісник Академії правових наук України.* 2004. № 2 (37). C. 131–138.

Ярошенко О. М., Прилипко С. М., Клименчук Н. М. Колективні угоди як результат соціального партнерства (сучасний стан і перспективи розвитку): монографія. Харків: ФІНН, 2011. 256 с.

Янишин В. В. Значення та характеристика змісту принципів соціального діалогу у сфері праці. *Право і суспільство*. 2018. № 4. С. 131–136.

Яцишин В. В. Нормативне закріплення принципів соці-
ального діалогу у сфері праці. *Прикарпатський юридичний вісник.* 2018. Вип. 1 (22). С. 82–84.

ТЕМА 6. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ

ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

**План:**

1. Поняття зайнятості населення і напрями державної політики у цій сфері.

2. Органи, які здійснюють працевлаштування.

3. Правовий статус громадян, які шукають роботу, і безробітних.

4. Порядок реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних.

5. Матеріальне забезпечення на випадок безробіття.

6. Відповідальність за невиконання законодавства про працевлаштування.

Державне регулювання забезпечення зайнятості і працевлаштування є не тільки захистом для безробітних, а й одним із засобів регулювання ринку праці. Правові, економічні та організаційні засади зайнятості населення України і його захист від безробіття, а також соціальні гарантії з боку держави в реалізації громадянами права на працю передбачені Законом України «Про зайнятість населення».

При написанні роботи, насамперед, необхідно звернути увагу на напрями державної політики в сфері зайнятості та її принципи. Обов’язково повинно бути визначено поняття зайнятості та перераховано осіб, яких віднесено до зайнятого населення. У курсовій роботі необхідно зазначити, хто є безробітним та яка робота визнається підходящою.

Необхідно також висвітлити питання щодо повноважень органів, які здійснюють працевлаштування.

Далі потрібно розглянути порядок реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України.

Законодавством визначені державні гарантії, які передбачають матеріальне забезпечення на випадок безробіття та надання соціальних послуг за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Насамкінець, слід висвітлити питання про відповідальність, яка настає за невиконання законодавства про працевлаштування, зокрема про штрафні санкції роботодавців.

**Список рекомендованої літератури:**

Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067. *Відом. Верхов. Ради України*. 2013. № 24. Ст. 243. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000 р. №1533-ІІІ. *Відом. Верхов. Ради України*. 2000. № 22. Ст.171. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу: постанова Кабінету Міністрів України від 30.03.2023 р. № 446. *Офіц. вісн.України*. 2023. № 49. Ст. 2718. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/446-2023-п#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/446-2023-%D0%BF#Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру: постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 р. № 175. *Офіц. вісн. України*. 2013. № 23. Ст. 776. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/175-2013-п#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/175-2013-%D0%BF#Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Безусий В. В. Юридичні гарантії зайнятості та працевлаштування населення. *Право і безпека*. 2012. № 3. С. 255–258.

Вєтухова І. А. Правове регулювання нетипових видів зайнятості працівників за сучасних умов. *Проблеми законності*. 2013. Вип. 121. С. 93–105.

[Вапнярчук Н. М.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3c.%3eA=Вапнярчук,%20Н.%20М.$%3c.%3e)) Дистанційна зайнятість: проблеми правового регулювання. *Право та інновації*. 2016. № 1. С. 101–106.

Галкіна Н.М. Окремі правові питання зовнішньої трудової міграції в контексті трудової мобільності працівників. Юридичний науковий електронний журнал. 2023. № 2. С. 258-260.

Краєвська В. О. Механізми подальшого вдосконалення зайнятості вивільнених працівників. *Проблеми законності*. 2011. Вип. 117. С. 31–36.

[Красноруцька Л.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3c.%3eA=Красноруцька,%20Л.%20$%3c.%3e))Нетипова форма зайнятості в системі трансформації ринку праці України *Підприємництво, господарство і право*. 2018. № 12. С. 139–142.

Красюк Т.В. Особливості правового регулювання праці фрілансерів в Україні. Порівняльно-аналітичне право. 2020. №4. С. 358-364.

[Lagutina I. V.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3c.%3eA=Lagutina,%20I.%20V.$%3c.%3e)) Temporary employment and employees labour rights / Тимчасова зайнятість та трудові права працівників. *Право та інновації*. 2016. № 2. С. 59–63.

Луценко О. Є. Проблеми реалізації гарантій з працевлаштування осіб з інвалідністю в Україні та шляхи їх вирішення.Бізнес і права людини: основні виклики для нових демократій: зб. ст. і тез: матеріали до Панельної дискусії 25 верес. 2019 р. / упоряд. О. О. Уварова. Харків: Право, 2019. С. 88-99.

Попов С. В. Актуальні питання класифікації зайнятості в сучасних умовах. *Право і безпека.* 2008. 2 (№ 7/2). С. 85–92.

Попов С. В. Безробіття: його форми та види. *Наукові записки. Право, економіка, гуманітарні науки*. 2008. № 1 (6). С. 50–56.

Свічкарьова Я.В.Питання співвідношення нестандартної та нестійкої зайнятості. Наукові записки. Серія: Право. №1. 2019. С.39-43.

Чернобай А., Мороз І. Актуальні питання реалізації права громадян на працю та працевлаштування в контексті Закону України «Про зайнятість населення». *Публічне право*. 2013. № 4. С. 158–164.

[Шабанов Р. І.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3c.%3eA=Шабанов,%20Р.%20І.$%3c.%3e)) Право на зайнятість як субʼєктивне право громадян у сфері соціального захисту від безробіття. *Право України.* 2016. № 8. С. 63–70.

Юровська В. В. Правове регулювання працевлаштування безробітних в законодавстві України. *Вісник Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна*. № 1034. Серія «Право». 2012. Вип. № 13. С. 115–117.

Юшко А. М. Шляхи впровадження Закону України «Про зайнятість населення». *Актуальні проблеми права*: *теорія і практика.* 2013. С. 638–644.

Ярошенко О. М. Державна політика у сфері зайнятості: деякі аспекти. *Проблеми законності*. 2009. Вип. 101. С. 66–72.

Yaroshenko O. M., Sereda O. H., Sereda G. P., Yakovlyev O. A. LABOUR MIGRATION FROM UKRAINE: ECONOMIC AND LEGAL WAYS OF COUNTERING. *Financial and credit activity: problems of theory and practice.* 2020. V. 1. № (32). р. 556–563.

**ТЕМА 7. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ**

**ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПРАЦІВНИКІВ**

**План:**

1. Поняття та значення професійного розвитку працівників.

2. Функції професійного розвитку працівників.

3. Принципи правового регулювання професійного розвитку працівників.

4. Професійне навчання працівників.

5. Поняття, ознаки, види і принципи атестації працівників.

Першочергово слід розкрити поняття професійного розвитку працівника за допомогою виявлення та розкриття змісту істотних ознак цього правового явища. До останніх, зокрема, належать: 1) безперервність та комплексність; 2)організовується й керується безпосередньо роботодавцем; 3) здійснюється шляхом професійного навчання.

Доцільно проаналізувати значення та функції професійного розвитку працівника. Варто розглянути наступні функції професійного розвитку працівника: 1) освітня; 2) економічна; 3) інноваційна;

4) виховна.

Необхідно розкрити зміст принципів правового регулювання професійного розвитку працівників: 1) доступності професійного розвитку працівникам; 2)вільного вибору роботодавцем форм і методів забезпечення професійного розвитку працівників з урахуванням специфіки їх роботи; 3) додержання інтересів роботодавця та працівника; 4) безперервності процесу професійного розвитку працівників.

У наступній частині курсової роботи варто зосередити увагу на сутність професійного навчання працівників у системі їх професійного розвитку. Необхідно розкрити поняття, види та форми професійного навчання працівників. Студентам рекомендовано визначити поняття формального й неформального професійного навчання та розкрити особливості проходження цих видів професійного навчання.

Далі варто проаналізувати атестацію як правову процедуру оцінки професійного рівня працівників. Визначити поняття та ознаки атестації працівників, назвати та охарактеризувати її види (первинна, періодична, позачергова). Проаналізувати основоположні принципи атестаційної процедури: законність, періодичність (систематичність), гласність, об’єктивність, колективність і комплексність оцінювання, визначеність і диференціація вимог до працівника, презумпція його відповідності займаній посаді або виконуваній роботі та дієвість.

**Список рекомендованої літератури:**

Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12.01.2012 № 4312-VI. *Офіційний вісник України*. 2012. № 11. Ст. 395. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4312-17#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067. *Відом. Верхов. Ради України*. 2013. № 24. Ст. 243. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про професійне навчання кадрів на виробництві, затв. спільним наказом Мінпраці та МОН від 26.03.2001 р. № 127/151. *Офіційний вісник України*. 2001. № 15. Ст. 667. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0315-01#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Положення про організацію навчально-виробничого процесу на виробництві: наказ Мінпраці України, МОН України від 27.12.2006 р. № 500/861. *Офіційний вісник України*. 2007. № 4. Ст. 158. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0032-07#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями: постанова Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 р. № 340. *Офіційний вісник України* . 2013. № 37. Ст. 1310. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/340-2013-п#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/340-2013-%D0%BF#Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Венедіктов С. В. Проходження стажування у контексті норм трудового права. *Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету ім. Г. С. Сковороди.* Серія «Право». 2007. Вип. 9. С. 66–70.

 Іваницька Н. Б. Направлення працівників на професійне навчання. *Праця і закон.* 2012. № 1 (145). С. 16-19.

Луценко О. Є. Неформальне професійне навчання працівників: проблеми правового регулювання. *Публічне право*. 2016. № 1. С. 241–248.

Миколайчук А. В. Право на працю і право на освіту в системі конституційних прав людини: їх співвідношення та взаємодія. *Право і суспільство.* 2018. № 2. Ч. 3. С. 62-67.

Миколайчук А.В. Правове забезпечення статусу працівників, які поєднують роботу з навчанням: зарубіжний досвід. *Visegrad Journal on Human Rights.* 2019. Вип. 4. Ч. 3. С. 126-130.

Правові засади функціонування системи професійного розвитку працівників : моногр. / за наук. ред. проф. ЯрошенкаО. М. Харків: Юрайт. 2015. 240 с.

Професійне навчання кваліфікованих робітників в умовах високотехнологічного виробництва: теорія і практика: монографія. Київ: ТОВ «НВП Поліграфсервіс», 2014. 251 с.

Реформування професійного навчання державних службовців в Україні: проблеми та перспективи: монографія. Київ: НАДУ, 2013. 112 с.

Розірвання трудового договору у випадку невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі: актуальні питання правової теорії та практики: монографія / за заг. ред.
О. М. Ярошенка та М. І. Іншина. Харків: Юрайт, 2020. 196 с.

Савченко В. А. Управління розвитком персоналу: навч. посіб. Київ: КНЕУ, 2002. 351 с.

Семикіна М. В. Інноваційна праця в конкурентному середовищі: загальна методологія, мотиваційні основи регулювання: монографія. Кіровоград: Степ, 2002. 212 c.

Середа О.Г., Бурнягіна Ю.М., Галкіна Н.М. Стандарти професійного розвитку працівників: міжнародний досвід та сучасні перспективи в України. Право та інноваційне суспільство. 2022. № 1(18). 43-56.

Стажування безробітних на підприємствах, в організаціях і установах (організаційно-методичний аспект): монографія / за заг. ред. Л. М. Капченка. Київ: ІПК ДСЗУ, 2010. 135 с.

Шаульська Л. В. Стратегія розвитку трудового потенціалу України: монографія. Донецьк: НАН України, Ін-т економіки пром-ті, 2005. 502 с.

Ярошенко О. М. Професійний розвиток працівників в Україні: проблемні питання проведення атестації та шляхи їх вирішення з урахуванням зарубіжного досвіду. *Scientific and pedagogic internship «Higher education institutions as a medium for the formation of a new generation of lawyers»:* Internship proceedings, June 11–15, 2018. Sandomierz.

Ярошенко О.М. До питання функцій професійного розвитку працівників. Право і суспільство. 2018. №6. Ч. 2. С. 67-72.

[Yaroshenko O. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206783961), [Vapnyarchuk N. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206788365), [Burnyagina Y. М.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57217830800), [Kozachok-Trush N. V.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57217834349), [Mohilevskyi, L. V.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57205370802) Professional Development of Employees as the Way to Innovative Country Integration. *Journal of Advanced Research in Law and Economics.* Vol 11 No 2 (2020): JARLE Volume XI Issue 2(48) Spring 2020. р. 683–695.

**ТЕМА 8. ПОНЯТТЯ ТА ВИДИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ**

**План****:**

1. Поняття і значення трудового договору.

2. Сторони трудового договору.

3. Зміст і форма трудового договору.

4. Порядок укладення трудового договору.

5. Види трудового договору.

Однією з форм реалізації конституційного права громадян на працю є трудовий договір. З його укладенням фізична особа набуває статусу працівника, вступаючи у трудові правовідносини з роботодавцем (власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою).

В курсовій роботі необхідно звернути увагу на різні аспекти розуміння трудового договору наукою трудового права, оскільки він розглядається як головна форма реалізації права на працю, як юридичний факт – підстава виникнення і існування трудових правовідносин у часі, а також як основний інститут трудового права, тобто система правових норм, які регулюють прийняття на роботу, переведення та звільнення з роботи.

Рекомендовано на сторінках курсової роботи відмежувати трудовий договір від цивільно-правового договору, пов’язаного з працею (договір надання послуг, підряда, доручення, авторський договір та ін.), шо б правильно застосовувати законодавство. Їх розмежування має велике практичне значення, оскільки у зв’язку з тим, що на відносини сторін за цивільними договорами норми законодавства про працю не поширюються, це може серйозно погіршити правове становище працівника і негативно вплинути на відповідні гарантії прав останнього.

Важливо зосередити увагу на визначенні сторін трудового договору, надавши загальну характеристику правовому статусу працівника і роботодавця.

Далі доцільно проаналізувати зміст трудового договору як сукупність умов, що визначають взаємні права та обов’язки працівника та роботодавця, звернувши увагу на умови, встановлені законодавством про працю, а також ті, що визначаються угодою сторін трудового договору.

Студенту на сторінках курсової роботи необхідно приділити увагу формі трудового договору, зазначивши, що трудовий договір може бути укладено як в усній, так і у письмовій формі. Слід перерахувати випадки, коли додержання письмової форми трудового договору є обов’язковим. Бажано навести переваги та недоліки усного та письмового трудового договору.

Законодавство про працю встановлює єдині вимоги щодо порядку укладення трудового договору та оформлення прийняття на роботу. Під час їх аналізу мають бути розглянуті такі питання, як оформлення прийняття на роботу, заборона вимагати певні відомості у перебігу працевлаштування, особливості укладення трудового договору з певними категоріями працівників, встановлення випробування при прийнятті на роботу.

Трудові договори різняться строком дії, формою, змістом, порядком укладення тощо. Висвітлюючи останнє питання плану курсової роботи, студенту необхідно класифікувати трудові договори на види за відповідними критеріями, напрацьованими наукою трудового права, та докладно розглянути декілька з них (наприклад, трудовий договір із сезонним чи тимчасовим працівником, трудовий договір на умовах сумісництва, трудовий договір з молодим спеціалістом, з працівником-мігрантом, з іноземцем, трудовий договір з фізичною особою роботодавцем тощо).

**Список рекомендованої літератури:**

Європейська соціальна хартія(переглянута): міжнар. документ Ради Європи від 03.05.1996р., № 163. *Відомості Верховної Ради України*. 2007. № 51. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Міжнародний пакт ООН про економічні, соціальні і культурні права від 16.12.1966 р. *Вісник Конституційного Суду України.* 2006. № 4. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників: наказ Мінпраці України, Мін'юст України, Мінсоцзахист від 29.07.1993 р. № 58. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93> (дата звернення: 02.10.2024).

Про практику розгляду судами трудових спорів: постанова Пленуму Верховного Суду України № 9 від 06.11.1992 р. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92> (дата звернення: 02.10.2024).

Про зовнішню трудову міграцію: Закон України від 05.11.2015 р. № 761-VIII. *Відомості Верховної Ради України*. 2015. № 49-50. Ст. 463. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/761-19#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Форми трудового договору між працівником і фізичною особою та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою: Наказ Міністерства праці і соціальної політики України від 08.06.2001 р. №260. *Офіц.вісн.України*. 2001. №27. Ст.1219 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0554-01#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження технічного опису, зразка бланка, форм заяв для отримання, внесення змін та продовження строку дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні : Постанова Кабінету Міністрів України від 24.01.2023 р. № 68. *Офіц. вісн. України*. 2023. № 14. Ст. 888 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0554-01#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про умови праці робітників і службовців, зайнятих на сезонних роботах: Указ Президії Верховної Ради СССР від 24.09.1974 р. № 310-IX . URL:https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0310400-74 (дата звернення: 02.10.2024).

Про умови праці тимчасових робітників і службовців: Указ Президії Верховної Ради СССР від 24.09.1974 р. № 311-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0311400-74> (дата звернення: 02.10.2024).

Рішення Конституційного Суду України у справі про тлумачення терміна «законодавство» від 09.07.1998 р. №12-рп/98. *Офіц. вісн. України*. 1998. №32. Ст. 1209. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v012p710-98#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Авескулов В. Д. Скасування контрактної форми регулювання трудових правовідносин. *Право і суспільство*. 2015. № 6–2. С. 83–88.

Авескулов В. Д. Особливості трудових правовідносин із дистанційними працівниками. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 111–116.

Актуальні проблеми правового регулювання випробування при прийнятті на роботу: теоретико-прикладний нарис: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2017. 176 с.

Бурнягіна Ю. М. Окремі питання добору на державну службу: зарубіжний досвід та вітчизняні перспективи // Юридичний електронний журнал: Запоріжжя: Запорізький Національний університет, 2023. № 1. С. 72-78.

Бущенко П. А., Вєтухова І. А. Правова природа вихідної допомоги при звільненні працівників за трудовим законодавством України. *Право та інновації.* 2016. № 1 (13). 278 с. С. 35–43.

Височина О. В. Трудова функція та аспекти її актуальності. *Вісник Харківського національного університету внутрішніх* справ. 2008. Вип. 40. С. 312–318.

Гетьманцева Н. Д. Трудовий договір в аспекті розвитку індивідуально-договірного регулювання трудових відносин. *Науковий вісник Чернівецького університету.* 2010. Вип. 533. Правознавство. С. 38–43.

Звільнення працівника у випадку порушень обмежень, спрямованих на запобігання корупційним і повʼязаним із корупцією правопорушенням: проблеми теорії та практики: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Моноліт, 2016. 188 с.

Зіноватна І. В. Проблемні питання правового регулювання зміни умов трудового договору. *Альманах права. Ціннісно-правові засади сучасних інтеграційних процесів в Україні*. 2015. Вип. 6. С. 429–433.

Зіноватна І.В., Зіноватний В.В. Ґенеза правового регулювання захисту прав працівників від незаконного звільнення. Науковий вісник публічного та приватного права. 2023. Випуск 1. С. 117-122.

Зіноватна І.В., Зіноватний В.В. Особливості умов праці у сфері інформаційно-комунікаційних технологій. Наука і техніка. 2023. № 11 (25). С. 56–68.

Конопельцева О.О. Відсторонення працівників від роботи, пов’язані з медичними оглядами. Актуал. пробл. права: теорія і практика: зб. наук. пр. Луганськ: вид-во Східноукр. нац. ун-ту. 2009. № 14. С. 276-283.

Конопельцева О.О. Стан здоровя працівника як одна з вимог при прийнятті на роботу. Порівняльне-аналітичне право – електронне фахове видання юридичного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет». 2014. № 5. С. 163-166. URL: <https://pap-jornal.in.ua/wp-content/uploads/2023/11/5_2014.pdf>

Конопельцева О.О. Заборона необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу як юридична гарантія реалізації права на працю. Порівняльне-аналітичне право – електронне фахове видання юридичного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет». 2016. № 1. С. 151-154. URL: <http://pap-jornal.in.ua/wp-content/uploads/2023/1_2016_.pdf>

Лапкін А.В. Сутність і значення професії правника. Правовий часопис Донбасу. 2022. № 4 (81). Ч. 1. С. 171-175.

Луценко О. Є. Правове регулювання проходження конкурсу на зайняття посад державної служби із застосуванням поліграфа. Проблеми законності. 2019. Вип. 145. С. 140–151. doi: https://doi.org/10.21564/2414-990x.145.155428.

Масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця: актуальні проблеми правового забезпечення і правозастосування: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2017. 224 с.

Мірошніченко О. Проблеми правового регулювання зміни умов трудового договору у проекті Трудового кодексу України. *Юридична Україна*. 2009. № 7. С. 73–75.

Розірвання трудового договору у випадку невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі: актуальні питання правової теорії та практики: монографія / за заг. ред.
О. М. Ярошенка та М. І. Іншина. Харків: Юрайт, 2020. 196 с.

Пилипенко П. Д. Про істотні умови трудового договору та проблеми, повʼязані з переведенням і переміщенням працівників. *Вісник Львівського університету*. Серія юрид. Львів: ЛДУ, 2002. Вип. 37. С. 337–342.

Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці: проблеми теорії та практики: монографія / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, Л. Ю. Величко. Харків: ФІНН, 2011. 232 с.

Свічкарьова Я. В. Спроба №2 з питань «вдосконалення трудового законодавства щодо понять нестандартних форм зайнятості (трудовий договір з нефіксованим робочим часом). Право та інновації. 2021. № 1. С. 46-54.

Свічкарьова Я.В. Трудовий договір з нефіксованим робочим часом: особливості робочого часу. Право та інновації. 2021. № 3 (35). С. 35-40.

Середа О. Г., Стратієнко О.М. Модернізація інституту трудового договору. *Юридичний бюлетень*. 2018. № 7. С. 262-268.

Середа О.Г. Актуальні питання встановлення галузевої належності договорів про працю в умовах цифрової трансформації суспільства. Соціологія права. 2020, № 3 (34),.

Середа О.Г.Трудовий договір за Законодавством України та зарубіжних країн: порівняльно-правовий аналіз. Юридичний науковий електронний журнал. 2021. № 4.

Середа О.Г. Дистанційна робота: актуальні проблеми правового регулювання. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. № 7.

Середа О.Г. Актуальні питання правового механізму захисту персональних данних працівника в умовах європейської інтеграції. Юридичний науковий електронний журнал. 2023. № 1. С. 207-211.

Середа О. Г., Красюк Т. В. Деякі питання спеціального режиму захисту вразливих персональних даних працівника. Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права. 2023. №1 с. 144-149

Середа О.Г., Бурнягіна Ю.М. Особливості правового регулювання службово-трудових відносин державних службовців у сучасних умовах. Юридичний науковий електронний журнал. 2023. №4. С. 333-336.

Середа О.Г., Бурнягіна Ю.М. Окремі питання добору на державну службу: зарубіжний досвід та вітчизняні перспективи. Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції. 2023. №1. С.72-78.

Середа О. Г., Красюк Т. В. Персональні дані працівника та їх захист в умовах цифровізації. Аналітично-порівняльне правознавство. 2023. № 3. С.188-193.

Сільченко С. О. Строковий трудовий договір за законодавством України: поняття, види, умови укладання, зміни та припинення: монографія. Харків: Золоті сторінки, 2005. 204 с.

Сільченко С. Окремі питання застосування законодавства про строковий трудовий договір у судовій практиці. *Юридичний радник*. 2007. № 5. С. 58–63.

Сільченко С. О. Дистанційна праця: сучасний стан і перспективи розвитку правового регулювання. Підприємництво, господарство і право. 2021.№ 1.

Теоретико-прикладні проблеми захисту прав працівників при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2014. 288 с.

Трубіцин Д. В. Відсторонення працівника від роботи з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору. *Держава і право.* Юрид. і політ. науки. 2011. Вип. 51. С. 364–369.

Укладення трудового договору: теоретико-прикладне дослідження: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка Харків: Юрайт, 2013. 288 с.

Цесарський Ф. А. Визначення змісту поняття «трудовий договір» та його характерних ознак в умовах розвитку ринкової економіки. *Вісник Національного університету «Юридична академія України ім. Ярослава Мудрого».* Серія «Екон. теорія та право». 2011. № 4 (7). С. 165–172.

Швець Н., Черняченко Д. Електронна форма трудового договору в контексті реформування законодавства про працю. Підприємництво, господарство і право. 2019. № 1. С. 84-89.

Яковлєв О.А.Взаємозв’язок трудового права й економіки та їх вплив на становлення умов праці. Право і суспільство. 2018. №6. С. 114-119.

Яковлєв О.А., Фундаментальні проблеми правового регулювання умов праці і встановлення гарантій для працівників: монографія / О. А. Яковлєв. Харків : Право, 2019. 456 с.

Яковлєв О. А.До питання права дистанційних працівників на належні, безпечні і здорові умови праці. Право та державне управління. 2020. №4. С. 51-56.

Ярошенко О. М. Основні ознаки відсторонення працівника від роботи: на прикладі відмінностей від суміжних правових явищ. *Публічне право*. 2013. № 1(9). С. 192–199.

[Yaroshenko O. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206783961),  [Moskalenko O. V.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57213289661),  [Sliusar A. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206770725),  [Vapnyarchuk N. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206788365) [Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues](https://www.scopus.com/sourceid/19700173245?origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе), 2018, 21(Special Issue 1).

[Yaroshenko O. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206783961), [Sliusar A. M.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57206770725), [Sereda O. H.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57212605516), [Zakrynytska V. O.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57212608383) [Legal relation: The issues of delineation (on the basis of the civil law of Ukraine)](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85077221235&origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе). [Asia Life Sciences](https://www.scopus.com/sourceid/20100195016?origin=resultslist" \t "Показать сведения о документе). 2019. (2). р. 719–734.

Ярошенко О.М. Необґрунтована відмова у прийнятті на роботу: поняття, сутність, правові наслідки. Проблеми законності : зб. наук. праць / відп. ред. В. Я. Тацій. Харків : Нац. юрид. ун-т імені Ярослава Мудрого, 2019. Вип. 144. С. 71-80.

**ТЕМА 9. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗМІНИ УМОВ**

**ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ**

**План:**

1. Загальна характеристика зміни умов трудового договору.

2. Поняття і види переведень на іншу роботу.

3. Переведення з ініціативи роботодавця.

4. Переведення з ініціативи працівника.

5. Переміщення на іншу роботу.

6. Зміна істотних умов праці.

Упродовж усього строку існування трудових правовідносин їх сторони, враховуючи як зміну обставин, якими вони керувалися під час укладення трудового договору, так і появу нових умов, можуть змінювати свою первісну волю. Така можливість є одним з проявів принципу свободи трудового договору і реалізується шляхом зміни його змісту. У зв’язку із запровадженням нової техніки та технологій, змін в організації праці, нового розміщення працівників або перерозподілу їх обов’язків, встановлення суміщення професій, збільшення або зменшення обсягу робіт трудові правовідносини можуть змінюватись.

Відповідно до ст. 32 КЗпП існують такі зміни трудового договору як: переведення на іншу роботу, переміщення на інше робоче місце та зміна істотних умов праці. При написанні курсової роботи студентам слід розкрити поняття та види переведень на іншу роботу, вміти відрізняти переведення від переміщення.

Доцільно звернути увагу на те, що зміна істотних умов праці можлива незалежно від того, чи відбулось переміщення або переведення, вона може виступати як самостійна категорія. Студенти повинні знати, які умови праці є істотними, надати їх перелік (ч.3 ст.32 КЗпП України), проаналізувати порядок введення змін істотних умов праці.

**Список рекомендованої літератури:**

Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 01.11.1996 р. № 9. *Право України*. 1996. № 12. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Бальц, Д. А. Поняття зміни умов трудового договору та його співвідношення із суміжними правовими поняттями. *Наукові праці Національного авіаційного університету. Серія: Юридичний вісник «Повітряне і космічне право».* 2021. № 1(58). С.120–127.

Богданюк Я. Інститут зміни умов трудового договору в державах колишнього СРСР та Європейського Союзу. *Юридична Україна*. 2013. № 2. С. 83–87.

Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. Харків: Право, 2016. Т. 11: Трудове право / редкол.: С. М. Прилипко (голова), М. І. Іншин (заст. голови), О. М. Ярошенко та ін.; Нац. акад. прав. наук України; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. 2018. 776 с.

Валецька О. В. Поняття і правові підстави переведення в трудових відносинах. *Судова та слідча практика в Україні.* 2018. № 6. С. 69–73.

Вишновецька С. В., Чумак Ю. А. Правова природа визначення поняття переведення працівника на іншу роботу. *Наукові праці Національного авіаційного університету. Серія: Юридичний вісник «Повітряне і космічне право».* 2016. № 1. С. 105–110.

Герман К. Ю. Реалізація принципу свободи трудового договору при зміні трудових правовідносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2017. Випуск 6. С. 43-49.

Гоц В. Я., Мельник К. Ю. Окремі проблеми укладання та зміни трудового договору. *Право і Безпека*. – 2012. – № 4. – С. 228-232.

Зіноватна І. В. Проблемні питання правового регулювання зміни умов трудового договору. *Альманах права. Ціннісно-правові засади сучасних інтеграційних процесів в Україні*. Випуск 6. К.: Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України, 2015. С. 429–433.

Конопельцева О.О. Переведення за станом здоров’я на легшу роботу. Проблеми вдосконалення правового регулювання соціально-трудових відносин в Україні: матер. наук.-практ. конф., (м. Харків, 5-6 червня 2009 р.) / за ред. Венедіктова. Х.: Укр. асоц. фахівців труд. прав; Харьківський економіко-правовий університет, 2009. С. 126-128.

Конопельцева О.О. Щодо умов надання працівника легшої роботи. Теоретичні та практичні проблеми реалізації прав людини у сфері праці і соціального забезпечення: тез доп. та наук. повідомл. учасників ІІ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 8-9 жовтня. 2010 р.) / за ред. В.В. Жернакова. Харків. 2010. С. 351-354.

Кохан Н. Правові проблеми реалізації гарантій, що забезпечують зміну трудових правовідносин. Юридична Україна. 2012. № 6. С. 62-66.

Лисицька Т. Г. Проблеми правового регулювання зміни трудових відносин державних службовців. *Соціальне право.* 2019. № 1. С. 111–116.

Мельник К. Ю. Окремі проблеми укладання та зміни трудового договору. Право і Безпека. 2012. № 4. С. 228-232.

Одовічена Я. А. Зміна місця роботи як новація умов трудового договору. *Форум права*. 2012. № 4. С. 694–701.

Олійник К. М. Поняття та значення умов трудового договору в правовому регулюванні трудових правовідносин. *Європейські перспективи*. 2015. № 1. С. 178–183.

Пилипенко П. Д. Про істотні умови трудового договору та проблеми, повʼязані з переведенням і переміщенням працівників. *Вісник Львівського університету*. Серія юрид. Львів: ЛДУ, 2002. Вип. 37. С. 337–342

Синенко С. В. Зміна умов трудового договору з працівниками транспорту. *Наукові праці Національного авіаційного університету. Серія: Юридичний вісник «Повітряне і космічне право».* 2013. № 4. С. 92–96.

Чанишева Г. І., Чанишев Р. І. Інформація про умови праці як категорія трудового права. *Вісник Одеського національного університету. Серія: Правознавство*. 2014. Т. 19, Вип. 1. С. 60–68.

Юшко А.М. Гарантії при переведеннях працівників за погодженням між керівниками підприємств, установ, організацій. *Проблеми законності*. 2001. Вип. 51. С. 83–90.

Юшко А. Переведення чи зміна істотних умов праці. *Право України*. 1998. №5. С.68–73.

Юшко А. М. Трудовi вiдносини працiвникiв в умовах структурних змiн на пiдприємствах, в установах, органiзацiях. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2010. № 18. С. 571–579.

Яцкевич І. І. Класифікація юридичних гарантій реалізації особою права на працю. *Наукові записки НаУКМА. Юридичні науки*. 2014. Т. 155. С. 97–100.

Яковлєв О.А. Фундаментальні проблеми правового регулювання умов праці і встановлення гарантій для працівників: монографія. Харків: Право, 2019. 456 с.

**ТЕМА 10. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРИПИНЕННЯ**

**ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ**

**План:**

1. Загальна характеристика підстав припинення трудового договору.

2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.

3. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з підстав, пов’язаних з винними діями працівника (пп. 3, 4, 7,8 ст. 40 КЗпП України; пп. 1, 1¹, 2, 3, 5 ст. 41 КЗпП України).

4. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з підстав, не пов’язаних з винними діями працівника (пп. 1, 2, 5, 6, 10 ст. 40КЗпП України, п. 4 ст. 41 КЗпП України).

5. Порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

6. Розірвання трудового договору з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору.

7. Порядок оформлення звільнення. Розрахунок із звільненим працівником.

Трудовий договір припиняється з різних підстав. Одні із них застосовуються за ініціативи власника або уповноваженого ним органу, інші – за ініціативою працівника. Припинення трудового договору відбувається також за ініціативою третіх осіб. Існують підстави, які не належать до жодної з цих груп.

У курсовій роботі слід провести чітку класифікацію підстав припинення трудового договору, оскільки з ними пов’язано встановлення певних соціально-трудових гарантій працівників при звільненні.

Найбільш поширеними підставами припинення трудового договору є звільнення за ініціативою працівника та за ініціативою роботодавця, тому саме вони потребують детального розгляду та правового аналізу. Інші підстави можуть бути викладені більш коротко.

Під час характеристики підстав припинення трудових відносин з ініціативи працівника слід звернути увагу на особливості розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, та строкового трудового договору. Також слід відмежовувати розірвання трудового договору з ініціативи працівника від припинення трудового договору за угодою сторін.

Серед підстав припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу необхідно розрізняти підстави, пов’язані з винною поведінкою працівника (звільнення за порушення трудової дисципліни) та підстави, які не залежать від поведінки працівника (наприклад, зміни в організації виробництва і праці, невідповідність займаній посаді внаслідок недостатньої кваліфікації працівника чи стану його здоров’я тощо).

У разі звільнення працівників за порушення трудової дисципліни слід застосовувати норми, що регламентують умови та порядок притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності (отримання власником письмових пояснень від працівника, строк застосування дисциплінарних стягнень, вибір виду стягнення тощо).

Аналізуючи підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу, не пов’язані з винною поведінкою працівника, необхідно розглянути гарантії, передбачені законодавством для таких працівників (попередження не пізніш як за 2 місяці, переважне право та перевага на залишення на роботі, переведення на іншу роботу, вихідна допомога тощо).

**Список рекомендованої літератури:**

Інструкція про ведення трудових книжок на підприємствах, в установах, організаціях: Наказ Мінпраці України, Мінюсту України, Мінсоцзахисту України від 29.07.1993 р. № 58. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV. *Відом. Верхов. Ради України*. 1999. № 45. Ст. 397. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Дайджест судової практики Верховного Суду у справах зі спорів, що виникають із трудових відносин. Рішення, внесені до ЄДРСР із 17.01.2018 по 02.01.2020. URL: <http://pmguinfo.dp.ua/images/documents/sud_rest/Digest_VSU.pdf> (дата звернення: 02.10.2024).

 Бабенко Е. В. Дисциплінарний проступок як підстава припинення трудових правовідносин з ініціативи роботодавця. *Соціальне право.* 2018. № 1. С. 17–25.

Бабенко Е. В. переваги в залишенні на роботі при масовому звільненні працівників. *Актуальні проблеми держави і права.* 2019. Вип. 82. С. 22–27.

Бондар О. С. Місце невідповідності працівника обійманій посаді або виконуваній роботі серед інших підстав припинення трудових відносин. *Право і суспільство*. 2019. № 2. С. 78–83.

Бурнягіна Ю. В., Кабаченко М. О., Луценко О. Є. та ін. Теоретико-прикладні проблеми захисту прав працівників при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організаціївиробництва і праці: монографія / за ред. Ярошенка О. М. – Харків: Юрайт, 2014. 288 с.

Величко Л. Ю., Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці: проблеми теорії і практики: монографія. Харків: Вид-во «ФІНН», 2011. 232 с.

Вєтухова І. Особливості розірвання трудового договору з жінками, які мають дітей, з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. *Вісник Академії правових наук України*. 2004. №2(37). C. 119–130.

Дума О. О. Особливості застосування законодавства щодо розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2013. № 27. С. 199–206.

Жернаков В.В. Відповідальність за прогул: проблеми регулювання. *Вісник Національної академії правових наук України*. 2013. № 3. С. 171–178.

Зеленський В. М. Теоретико-методологічні засади вирішення проблем правового регулювання припинення трудових правовідносин в Україні. *Правові новели*. 2019. № 7. С. 69–76.

Зіноватна І.В. Вирішення спорів про припинення трудового договору за угодою сторін. Науковий вісник Ужгородського Національного університету. Серія : Право. 2022. Вип. 70. С. 224-230.

Зіноватна І.В., Зіноватний В.В. Зарубіжний досвід правового регулювання захисту прав працівників від незаконного звільнення та можливості його використання в Україні. Держава та регіони. Серія: ПРАВО. 2022. №4 (78). С. 240-243.

Кириченко Т.М. Правове регулювання розірвання трудового договору відповідно до Кодексу законів про працю України. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Юридичні науки*. 2013. № 2. С. 44–47.

Козин С. М. До питання про звільнення за одноразове грубе порушення трудових обов’язків. *Держава і право. Юридичні і політичні науки.* 2014. Вип. 64. С. 264–270.

Конопельцева О.О. Окремі проблеми звільнення працівників за появу на роботі в нетверезому стані. Трудове право та проблеми соціального захисту населення в контексті правової держави: матер. наук. практ. конф., (м. Харків, 24-25 вересня 2010 р.) / за ред. В.С. Венідіктова. Х.: Укр. асоц. фахівців труд. права. Харків, екон-прав. ун-т. 2010. С. 151-154.

Конопельцева О. О. Щодо співвідношення понять «припинення трудового довору», «розірвання трудового договору» та «звільнення». *Право та інновації*. 2018. №2(22). С. 54–59.

Конопельцева О.О. Стан здоров’я працівника як підстава розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця. Проблеми законності. 2020.№ 149. С. 80-91.

Конопельцева О.О. Щодо особливостей звільнення осіб з інвалідністю через невідповідність займаній посаді або виконуваній роботі за станом здоров’я. Юридичні гарантії забезпечення прав громадян на працю і соціальний захист : тези доп. та наук. повідомл. учасників Х Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 9 жовтня 2020 р.) Харків: Право, 2020. С. 296-300.

Кравченко І. М. Щодо питання удосконалення законодавства України, що пов’язане із розірванням трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2016. № 31. С. 242–254.

Кравченко І. М., Арсентьєва О. С., Котова Л. В. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі: монографія. Сєвєродонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2018. 176 с.

Краснов Є. В. Особливості звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей. *Правова держава*. 2016. № 23. С. 100–107.

Масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця: актуальні проблеми правового забезпечення і правозастосування: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2017. 224 с.

Піцикевич В.В. Звільнення за систематичне невиконання працівником трудових обов’язків без поважних причин. *Вісник Національної асоціації адвокатів України*. 2016. №4 (22). С. 25–33.

Потопахіна А. М. Щодо правомірності припинення трудового договору за пунктом 3 статті 36 КЗпП України з особами, які прохадять військову службу в особливий період. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція.* 2019. № 42. Т. 1. С. 103–109.

Процевський О. І. Правова природа згоди профспілкового органу нарозірвання трудового договору за ініціативою роботодавця. *Право України*. 2012. № 6. С. 171–180.

Радіонова-Водяницька В. О. Вдосконалення законодавства, що регулює розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за п.1 статті 40 КЗпП України. *Право та інновації*. 2016. № 1. С. 198–202.

Розірвання трудового договору у випадку невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі: актуальні питання правової теорії та практики: монографія / за заг. ред.
О. М. Ярошенка та М. І. Іншина. Харків: Юрайт, 2020. 196 с.

Селезень С. В. Утрата довіри як підстава припинення трудового договору: теоретичні й практичні аспекти: монографія. Харків: ХНАДУ, 2010. 128 с.

Середа О.Г., Красюк Т.В. Розірвання трудового договору у разі скасування допуску до державної таємниці: проблемні питання. Право та інновації. 2022. №2 ( 38). С. 57-63.

Сидоренко А. С., Микитенко Д. О., Чирвон О. С. Проблемні питання припинення трудового договору за угодою сторін. *Молодий вчений.* 2018. № 10. С. 679–683.

Ситницька О. А. Правове регулювання порядку розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. *Правничий часопис Донецького університету*. 2014.№ 1-2. С. 14–21.

Сільченко С. О. Особливості припинення трудових відносин у зв`язку із закінченням строку трудового договору. *Проблеми законності*. 2005. Вип. 74. C. 47–54.

Сімутіна Я. В. Правове регулювання припинення трудового договору за угодою сторін та з ініціативи працівника: окремі проблеми. *Держава і право. Юридичні і політичні науки*. 2014. Вип. 65. С. 159–167.

Сімутіна Я. В. Юридичні факти в механізмі правового регулювання трудових відносин: монографія. Київ: Ніка-Центр, 2018. – 436 с.

Тихонович Ю. С. Правовий механізм регулювання звільнення з ініціативи працівника. *Актуальні проблеми держави і права*. 2014. Вип. 73. С. 408–414.

Цесарський Ф. А. Підстави припинення трудового договору як проблемне питання науки трудового права. *Актуальні проблеми держави і права*. 2011. Вип. 61. С. 505–511.

Швець Н. М. Правові аспекти звільнення працівника за аморальний проступок. *Проблеми законності*. 2011. № 113. С. 83–91.

Шишлюк В. Р. Припинення трудового договору: поняття та відмінності від суміжних понять. *Підприємництво, господарство і право*. 2016. № 1. С. 80–84.

Яковлєв О.А. Припинення трудових правовідносин із незалежних від волі їх сторін підстав: актуальні проблеми теорії та практики: монографія. Харків: Право, 2017. 200 с.

Ярошенко О. М. Актуальні питання практики припинення трудового договору з підстави закінчення строку. *Право та інновації*. 2018. №3(23). С. 117–122.

Ярошенко О. М. Особливості припинення трудового договору у зв’язку з укладенням трудового договору (контракту), всупереч вимогам закону України "Про запобігання корупції". *Публічне право*. 2016. № 1. С. 215–220.

Ярошенко О.М.Актуальні питання практики припинення трудового договору з підстави закінчення строку. Право та інновації: наук.-практ. журнал / редкол.: С. В. Глібко та ін. – Х.: Право, 2018. – №3 (23). – С. 117-122.

**ТЕМА 11. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ**

**План:**

1.Поняття робочого часу.

2. Нормативи робочого часу.

3. Види тривалості робочого часу.

4. Поняття, види режиму робочого часу, порядок його встановлення.

5. Облік робочого часу.

6. Надурочні роботи.

7. Ненормований робочий день.

8. Чергування.

Під час підготовки роботи, насамперед, слід розкрити поняття робочого часу, визначити його структуру, а також родові та видові ознаки робочого часу. Варто враховувати, що нормативом робочого часу вважається встановлена законом чи на його основі норма постійної тривалості робочого часу, якої необхідно дотримуватися протягом певного календарного періоду. До таких нормативів належать: робочий день, робочий тиждень і похідні від них – робоча зміна, робочий місяць, робочий рік тощо.

В основу регулювання робочого часу покладено встановлену законом і колективним договором його нормальну тривалість. З урахуванням характеру, умов праці, фізіологічних особливостей окремих категорій працівників законодавець встановлює скорочену тривалість робочого часу. Її слід розмежлвувати з неповним робочим часом, яка зазвичай встановлюється за погодженням між працівником і роботодавцем.

Необхідно розрізняти нормування тривалості робочого часу, встановлення його норми і режиму. Режим робочого часу – це його розподіл з метою забезпечення нормальної організації трудового процесу і надання вільного часу працівникам протягом певного календарного періоду.

Чинне законодавство передбачає поденний, тижневий і підсумований облік робочого часу. Слід врахувати, що такий облік є основним засобом контролю за виконанням працівником і роботодавцем встановленої норми тривалості праці.

В окремих випадках законодавство допускає відхилення від нормальної тривалості робочого часу в бік його збільшення: надурочні роботи, ненормований робочий день, чергування. Необхідно розглянути умови і порядок їх застосування, коло осіб, яких можна залучати для роботи зі збільшенням робочого часу.

Висвітлюючи питання ненормованого робочого часу, бажано викласти порядок і умови його встановлення для тих чи інших категорій працівників. Треба мати на увазі, що термін «чергування» у науці трудового права охоплює три різних явища: а) чергування як робоча зміна; б) чергування поза робочим часом для виконання загальних справ та прийому інформації; в) чергування за місцем проживання.

**Список рекомендованої літератури:**

Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня: постанова Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163. URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/163-2001-%D0%BF#Text (дата звернення: 02.10.2004](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/163-2001-%D0%BF%22%20%5Cl%20%22Text%20%28%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%3A%2002.10.2004) ).

Про запровадження на території України регіональних графіків початку робочого дня: Указ Президента України від 26.04.1995 р. № 334/95. URL.: https:// //zakon.rada.gov.ua/laws/show/334/95#Text (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів: затв. наказом Міністерства транспорту та зв’язку України від 07.06.2010 р. № 340.URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0811-10#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0811-10%22%20%5Cl%20%22Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Методичні рекомендації щодо встановлення гнучкого режиму робочого часу: затв. наказом Міністерства праці та соціальної політки України від 04.10.2006 р. № 359. URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0359203-06#Text](https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0359203-06%22%20%5Cl%20%22Text). (дата звернення: 02.10.2024).

Авескулов В. Д. Правове регулювання чергувань. *Право та інновації*. 2016. № 1. С. 203–208.

Авескулов В. Д. Правове регулювання ненормованого робочого часу. *Форум права*. 2016. № 4. С. 5–10.

Барабаш Г. О. Про правове регулювання робочого часу і часу відпочинку наукових працівників. *Підприємництво, господарство і право*. 2005. № 10. С.63–66.

Васюта В. Б., Вісіч В. В. Ефективність використання робочого часу на підприємстві. *Економічний простір.* 2015. № 95. с. 180–188.

Венедиктова В.М. Правове регулювання неповного робочого часу в умовах ринкової економіки: Науково-практ. посібник. Харків: Ун-т внутр. справ, 1999. 36 с.

Венедиктова В. Регулювання ненормованого робочого часу в умовах ринкової економіки. *Право України*. 1999. № 7. С.104–106.

 Грузінова Л. П. Актуальні питання правового регулювання неповного робочого часу. *Адвокат.* 2013. № 8. С. 35–40.

Козак З. Поєднання договірного та нормативного правового регулювання неповного робочого часу. *Вісник Львівського ун-ту. Серія юридична*. 2000. Вип. 35. С. 335– 340.

Кравців З. Я. Режим робочого часу: поняття та елементи. *Порівняльно-аналітичне право*. 2015. № 2. С. 148–150.

Малишевська З. Класифікація режиму робочого часу. *Підприємництво, господарство і право*. 2016. № 2. С.82–86.

 Матюшенко П. Скорочений та неповний робочий час на сільгосппідприємстві. АгроПро. 2019. 42-45.

 Менів Л.Д. Правова характеристика трудового договору з нефіксованим робочим часом [Електроний ресурс] Legal characteristics of an employment contract with unfixed working hours. Юридичний науковий електронний журнал : електроне фахове видання. 2023. №3. С. 246-249. [www.Isej.org.ua/3\_2023/57.pdf](http://www.Isej.org.ua/3_2023/57.pdf)

 Пилипенко А. А., Михалко Ю. Р., Жаров О. А. Правове регулювання робочого часу в Україні та за кордоном. *Молодий вчений.* 2017. № 11. С. 979–983.

Прудников В. А. Ненормований робочий час як умова трудового договору. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2012. № 25. С. 471–477.

Свічкарьова Я.В. Робота за викликом: чи є «час очікування» роботи-часом відпочинку? *Право та інновації*. 2020. №1. С.53-58.

Синенко С. В. Особливості правового регулювання тривалості робочого часу працівників транспорту. *Часопис Київського університету права.* 2012. № 3. С. 236–242.

Тихонюк О. В. Чергування як різновид робочого часу. *Вісник НТУУ «КПІ» Політологія. Соціологія. Право.* 2016. Вип. 3/4. С. 221–225.

Чорноус О. В. Відкликання з відпустки працівника поліції: проблеми законодавства і практики. *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ.* 2020. № 2 (89). С. 84–93.

**ТЕМА 12. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ**

**План:**

1. Поняття та види часу відпочинку.

2. Щорічні відпустки.

3. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки.

4. Соціальні відпустки.

5. Відпустки без збереження заробітної плати.

6. Порядок надання відпусток.

Написання роботи слід розпочати з характристики права працівника на відпочинок та його державних гарантій, розкрити поняття часу відпочинку, перерахувати види часу відпочинку (перерви протягом робочого дня (зміни); перерви між робочими днями (змінами);відпочинок між робочими тижнями; святкові і неробочі дні; відпустки).

Надалі доцільно розглянуті усі види відпусток, передбачених Законом України «Про відпустки» з урахуванням його актуальної редакції. У тексті роботи слід акцентувати увагу на тому, що законодавством, колективним договором, угодою і трудовим договором можуть встановлюватися й інші види відпусток, окрім передбачених Законом України «Про відпустки».

У роботі необхідно висвітлити порядок надання відпустки, тривалість, можливість подовження, перенесення та відкликання з відпустки. Також слід розглянути можливість поділу відпустки на частини, а також заміни відпустки грошовою компенсацією.

**Список рекомендованої літератури:**

Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. URL.: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D 0%B2%D 1%80#Text (02.10.2024).

Порядок, тривалість та умови надання щорічних відпусток працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, де навчальний процес має свої особливості: затв. постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.1997 р. № 634. URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/634-97-%D0%BF#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/634-97-%D0%BF%22%20%5Cl%20%22Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Порядок надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам: затв. постановою Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 р. № 346. URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/346-97-%D0%BF#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/346-97-%D0%BF%22%20%5Cl%20%22Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток: постанова Кабінету Міністрів України від 19.01.1998 р. № 45.URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45-98-%D0%BF#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45-98-%D0%BF%22%20%5Cl%20%22Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Список виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку: постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290. URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1290-97-%D0%BF#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1290-97-%D0%BF%22%20%5Cl%20%22Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Авескулов В. Д. Класифікація відпусток. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* *Серія «Право».* 2012. Вип. 20. ч. ІІ. Т. 2. С. 53–55.

Авескулов В. Д. Використання часу відпочинку у трудових правовідносинах. *Форум права.* 2015. № 2. С. 5–9.

Авескулов В. Д. Право на щорічну відпустку і право на її використання: співвідношення понять. *Право і суспільство.* 2018. № 5. С. 105–111.

Авескулов В.Д. Щодо визначення поняття «щорічна відпустка». *Актуальні проблеми держави і права*. 2012. Вип 63. С. 362–367.

Вапнярчук Н. М. Деякі питання, повʼязані з грошовою компенсацією за невикористані щорічні відпустки. *Актуальні проблеми права: теорія і практика.* 2013. № 26. С. 186–192.

Гапон О. Зарубіжний досвід правового регулювання часу відпочинку працівників. *Публічне право*. 2014. № 4. С. 163–169.

Гаращенко Л. П. Правове регулювання відпусток за законодавством України: монографія. Київ: Ред. газети «Іменем Закону», Павлім, 2003. 172 с.

Гаращенко Л. П. Удосконалення правового регулювання відпусток в Україні. *Правова держава. Щорічник наук. праць Ін-ту держ. і права ім. В.М. Корецького НАН України.* 2002. Вип. 13. С. 495–500.

Гончарова Г.С., Жернаков В.В., Жигалкин П.И. Научно-практический комментарий Закона Украины «Об отпусках». Харьков.: Консум, 1997. 76 с.

Денисюк О. О. Проблеми правового регулювання творчих відпусток. *Митна справа*. 2015. № 5(2). С. 342–347.

Dmytrenko D. Phases of development and formation of legal regulation of rest periods in Ukraine. Етапи становлення та розвитку правового регулювання часу відпочинку в Україні. Visegrad Journal on Human Rights. 2021. №3. Р. 57-62.

 Дмитрієва К. І. Правове регулювання часу відпочинку за законодавством країн із розвинутою економікою. *Часопис Київського університету права*. 2013. № 1. С. 195–199.

Іншин М. І. Теоретико-правовий аналіз часу відпочинку працівників в Україні. *Актуальні проблеми держави і права*. 2015. Вип. 75. С. 309–313.

Коваленко О. І., Крисюк О. Є. Відпустка як різновид часу відпочинку в міжнародних і вітчизняних нормативно-правових актах.*/Правничий вісник Університету «КРОК»*. 2013. Вип. 15. С. 102–108.

Корольчук Л. Право на соціальні відпустки: науково-теоретичний аспект. *Підприємництво, господарство і право.* 2018. № 9. С. 85–90.

Миколайчук А. В. Навчальна відпустка як одна з пільг для працівників, які поєднують роботу з навчанням. *Науковий вісник ХДУ. Серія Юридичні науки.* 2018. № 2. Том 1. С. 118–121.

 Маланчук О. Конституційне закріплення права на відпочинок як державна гарантія його реалізації. *Львівський національний університет ім. І. Франка.* 2019. Вип. 69. С. 111-116.

 Маловичко С. Регулювання права на відпочинок деяких державних службовців, працівників правоохоронних судових та інших органів. *Право України*. 2007. № 12. С. 72–74.

Свічкарьова Я.В., Романова В.А., Шуляка Я.В. Додаткова відпустка у зв’язку з дисменорєєю: досвід зарубіжних країн. *Наукові записки. Серія : Право.* 2022. Випуск 13. Кропивницький, 2022. С.151-156.

Черноус С. М. Міжзмінні перерви. *Публічне право*. 2016. № 2. С. 239–244.

Черноус С. М. Право на відпочинок у системі прав людини. *Право та інновації*. 2016. №4. С. 134–139.

Шамшина І. І., Юрченко А. А. Щодо вдосконалення правового регулювання часу відпочинку в Україні. *Форум права*. 2013. № 1. С. 1178–1182.

**ТЕМА 13. ОПЛАТА ПРАЦІ**

**План:**

1. Поняття, структура та функції заробітної плати.

2. Методи правового регулювання оплати праці.

3. Мінімальна заробітна плата та індексація заробітної плати.

4. Нормування праці.

5. Системи оплати праці.

6. Тарифна система та її елементи.

7. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов праці.

8. Порядок, строки та форми виплати заробітної плати. Відповідальність за затримку виплати заробітної плати.

9. Гарантії та компенсації.

У роботі необхідно дати визначення поняття «заробітна плата», проаналізувати структуру та функції заробітної плати. Вирізнити економічний і правовий її аспекти, вказати на чинники, від яких залежить розмір заробітної плати, і визначити її основну і додаткову частини. Важливо розглянути норми, які визначають централізований, локальний та індивідуально-договірний методи регулювання заробітної плати.

Надалі доцільно розглянути поняття «мінімальна заробітна плата» та порядок встановлення її розміру, зазначити її ознаки та функціональне значення, а також проаналізувати поняття «індексація заробітної плати».

Потрібно дослідити основні положення нормування праці (норми виробітку, норми часу, норми обслуговування, нормативи чисельності працівників), запровадження, заміни і перегляду норм праці, строків їх дії тощо. Необхідно вказати існуючі в Україні системи оплати праці, охарактеризувати їх різновиди залежно від форм обліку витрат праці, результатів індивідуальних і колективних робіт. Особливу увагу слід приділити дослідженню поняття тарифної системи та її головних елементів: тарифної ставки, тарифної сітки, схем посадових окладів і професійних стандартів (кваліфікаційних характеристик).

В курсовій роботі слід показати, як законодавчо врегульовано оплату праці при відхилені від нормальних умов праці, передбачених тарифами (при виконанні робіт різної кваліфікації, суміщенні професій та ін.).

Також треба проаналізувати порядок, строки, періодичність і місце виплати заробітної плати, її форми. Окремо розкрити питання про відповідальність за затримку виплати заробітної плати (у тому числі при звільненні), а також про гарантії щодо обмеження відрахувань із заробітної плати.

Слід визначити поняття і види гарантій та компенсацій, розглянути порядок надання гарантійних і компенсаційних виплат і їх розмір.

**Список рекомендованої літератури:**

Про індексацію грошових доходів населення : Закон України від 03 липня 1991 р. № 1282-XII. URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1282-12#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1282-12%22%20%5Cl%20%22Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Про колективні договори і угоди : Закон України від 01 липня 1993 р. № 3356-XII. URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12%22%20%5Cl%20%22Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Про оплату праці : Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР. URL.: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80%22%20%5Cl%20%22Text) (дата звернення: 02.10.2024).

Про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються : Конвенція Міжнародної організації праці від 22 червня 1970 р. № 131. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_149> (дата звернення: 02.10.2024).

Про запровадження процедури встановлення мінімальної зарплати : Конвенція Міжнародної організації праці від 16 червня 1928 р. № 26. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_196> (дата звернення: 02.10.2024).

Про захист заробітної плати : Конвенція Міжнародної організації праці від 01 липня 1949 р. № 95. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146> (дата звернення: 02.10.2024).

Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва : Постанова Кабінету Міністрів України від 28 червня 1997 р. № 695. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/695-97-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Інструкція зі статистики заробітної плати : наказ Держкомстату України від 13 січня 2004 р. №5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон : наказ Міністерства фінансів України від 13 березня 1998 р. № 59. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0218-98#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Положення про оплату праці за час виробничого навчання, перекваліфікації або навчання інших професій : Постанова Кабінету Міністрів України від 28 червня 1997 р. № 700. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/700-97-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Положення про умови матеріального забезпечення осіб, направлених за кордон на навчання та стажування : Постанова Кабінету Міністрів України від 04 березня 1996 р. № 695. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/287-96-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати :. Постанова Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення : постанова Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1078-2003-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про перелік товарів, не дозволених для виплати заробітної плати натурою : Постанова Кабінету Міністрів України від 03 квітня 1993 р. № 244. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/244-93-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про умови оплати праці осіб, які працюють в гірських районах : Постанова Кабінету Міністрів України від 03 квітня 1996 р. № 392. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/648-95> (дата звернення: 02.10.2024).

Божко В. М. Принцип рівності в оплаті праці. *Вісник Національної академії правових наук України.* 2012. № 4 (71). С. 233–245.

Божко В. М. Щодо розмежування змісту термінів "заробітна плата" і "оплата праці". *Бюлетень Міністерства юстиції України.* 2010. № 12. С. 70–77.

Бурнягіна Ю. М. Локальне регулювання оплати праці: теоретико-прикладне дослідження: монографія. Харків: Юрайт, 2014. 224 с.

Бурнягіна Ю.М. Проблеми правового регулювання депреміювання працівників. *Право та інновації. 2021*.№ 3. С. 30-34

Бурнягіна Ю.М. Функції локального правового регулювання оплати праці. *Право та інновації.* 2019. № 1 (25). С. 62 – 70.

Бущенко П.А. Вєтухова І.А. Правова природа вихідної допомоги при звільненні працівників за трудовим законодавством України. *Право та інновації*. 2016. №1. С. 35-43.

Ваганова І. М. Функції та підстави позбавлення працівників заохочувальних виплат у трудовому праві України. *Форум права.* 2016. № 2. С. 18–23.

Верес Ю. М. Проблемні питання колективно-договірного регулювання оплати праці. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*: зб. наук. пр. 2011. № 19. С. 216–223.

Гаєвая О. В. Окремі питання регулювання оплати праці за кордоном та в Україні. *Проблеми законності.* 2016. Вип. 134. С. 103–111.

Гетьманцева Н. Співвідношення централізованого і локального методів правового регулювання оплати праці. *Право України*. 1997. № 12. С. 66–70.

Головачова А. О. Особливості гнучкості правового регулювання оплати праці. *Держава і право. Юридичні науки*. 2015. Вип. 70. С. 164–172.

Гордеюк А. О. Особливості функціонального призначення додаткової зарплати як структурної частини заробітної плати. *Форум права*. 2017. № 1. С. 15–19.

Довбиш К. К. Оплата праці як основний спосіб забезпечення достатнього рівня життя. *Право та інновації*. 2014. № 1/2. С. 133-142.

Золотухіна Л. О. Вихідна допомога: правова природа, проблеми чинного та перспективного правового регулювання. *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. 2017. № 1. С. 139–147.

Кравцов Д. М. Зміст та значення правової категорії “належна працівнику заробітна плата”. *Порівняльно-аналітичне право*: електрон. наук.-фахове вид. 2013. № 3–1. URL: <http://pap.in.ua/3-1_2013/5/Kravtsov%20D.M.pdf>

Кучма О. До питання індексації заробітної плати. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки.* 2018. № 1(106). С. 47–49.

Мельник Я. Оплата праці: правовий аспект. *Юридичний вісник.* 2020. № 6. С. 303–308.

Оплата праці державних службовців в Україні: правовий дискурс в умовах євроінтеграції / за заг. наук. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2020. 224 с.

Основні принципи правового регулювання оплати праці в Україні: аurea mediocrĭtas: монографія / за заг. ред. О. М. Ярошенка та М. І. Іншина. Харків: Юрайт, 2020. 204 с.

Основні напрямки європеїзації правового регулювання оплати праці в УкраїніО.М. Ярошенко, О. Є. Луценко, Л. Ю. Малюга, Ю. І. Марченко, А. М. Слюсар. Монографія / за заг. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2022. 296 с.

Островерх А. М. Розвиток системи гарантійних виплат у контексті реформування трудового законодавства. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2016. № 3. С. 83–85.

Пижова М. О. Мінімальна заробітна плата, справедлива оплата праці та гідний рівень життя людини в контексті міжнародного досвіду. *Юридичний вісник.* 2020. № 6. С. 47–53.

Пижова М. О. Право на справедливу оплату праці як різновид соціально-економічних прав. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право.* 2021. № 64. С. 176–179.

Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики : монографія / О. М. Ярошенко [та ін.]; за заг. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2018. 260 с.

Протопопова Я. Особливості компенсації моральної шкоди внаслідок порушення конституційного права на оплату праці. *Юридичний вісник*. 2017. № 1. С. 100–108.

Середа О., Бурнягіна Ю. Трансформація принципів правового регулювання оплати праці в сучасних умовах. *Право та інновації*. 2022. № 1. С. 49-55

Шлапко Т. В., Чегренець Н. В. Правове регулювання гарантійних виплат: порівняльний аспект. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2017. С. 186–190.

**ТЕМА 14. ДИСЦИПЛІНА ПРАЦІ**

**План:**

1. Поняття дисципліни праці та методи її забезпечення.

2. Внутрішній трудовий розпорядок.

3. Заохочення та підстави їх застосування.

4. Дисциплінарна відповідальність: поняття, підстава та види.

5. Особливості притягнення до дисциплінарної відповідальності окремих категорій працівників.

6. Дисциплінарні стягнення: види, порядок їх застосування, оскарження та скасування.

Курсову роботу слід розпочати з розкриття поняття дисципліни праці, значення і ролі інституту дисципліни праці в системі трудового права. Доцільно охарактеризувати трудову дисципліну в суб’єктивному і об’єктивному значенні.

Далі необхідно розглянути методи забезпечення трудової дисципліни: а) створення необхідних організаційних та економічних умов для нормальної високопродуктивної праці; б) переконання і виховання; в) заохочення; г) застосування дисциплінарного і громадського впливу. Потрібно розкрити сутність кожного з цих методів і вказати на спеціальні правові засоби, які використовує законодавець для забезпечення дисципліни праці.

Треба надати визначення поняття внутрішнього трудового розпорядку, як частини загального правопорядку, висвітлити його зміст; а також указати нормативні акти, які регулюють внутрішній трудовий розпорядок (статути та положення про дисципліну зокрема).

Відповідно до ст. 142 КЗпП України трудовий розпорядок на підприємствах, в установах, організаціях визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку, які затверджуються трудовими колективами за поданням власника або уповноваженого ним органу на основі типових правил. Студенти повинні знати структуру цих правил. Потрібно врахувати, що у цей час зберігають дію Типові правила внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій, затверджені постановою Держкомпраці СРСР за погодженням з ВЦРПС від 20 липня 1984 року.

В роботі обов’язково необхідно розглянути заохочення, як один з основних способів стимулювання працівників до продуктивної праці. Зазначити види та порядок застосування заохочень до працівників. Окремо слід звернути увагу на державні нагороди за успіхи в роботі.

Наступна частина роботи має бути присвячена поняттю дисциплінарної відповідальності. Слід вказати, що підставою притягнення до дисциплінарної відповідальності є дисциплінарний проступок, розкрити його поняття та охарактеризувати склад дисциплінарного проступку (об’єкт, об’єктивна сторона, суб’єкт, суб’єктивна сторона). Студенти мають проаналізувати два види дисциплінарної відповідальності: загальну та спеціальну. Необхідно навести основні відмінності спеціальної дисциплінарної відповідальності від загальної: 1) за колом осіб, на яких поширюється; 2) за видами дисциплінарних стягнень; 3) за колом осіб, які можуть застосовувати дисциплінарне стягнення; 4) за порядком застосування стягнень; 5) за порядком оскарження покладення дисциплінарних стягнень.

Обов’язково необхідно зазначити особливості притягнення до дисциплінарної відповідальності: прокурорів, суддів, державних службовців, працівників залізничного транспорту та працівників гірничих підприємств.

У наступній частині курсової роботи мають висвітлюватися питання порядку притягнення до дисциплінарної відповідальності. Слід перерахувати види дисциплінарних стягнень, проаналізувати порядок і строки їх застосування, оскарження та зняття.

**Список рекомендованої літератури:**

Про державні нагороди України : Закон України від 16 березня 2000 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1549-14#Text (дата звернення: 02.10.2024).

Про державну службу : Закон України від 10 грудня 2015 р. № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19> (дата звернення: 02.10.2024).

Про прокуратуру : Закон України від 14 жовтня 2014 р. № 1697-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1697-18> (дата звернення: 02.10.2024).

Про судоустрій і статус суддів : Закон України від 02 червня 2016 р. № 1402-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1402-19> (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про дисципліну працівників гірничих підприємств : Постанова Кабінету Міністрів України від 13 березня .2002 р. № 294. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/294-2002-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту: Постанова Кабінету Міністрів України від 26 січня 1993 р. № 55. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/55-93-%D0%BF#Text (дата звернення: 02.10.2024).

Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06 січня 1992 р. №9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Андрушко А. В. Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності. *Держава і право. Юридичні і політичні науки.* 2008. Вип. 41. С. 380–385.

Андрушко А. В. Основні проблеми загальної дисциплінарної відповідальності у трудовому праві. *Держава і право. Юрид. і політ. науки*. 2007. Вип. 37. С. 371–377.

Вапнярчук Н. М. До питання про інститут трудової дисципліни. *Наук. вісн. Ужгородського національного ун-ту. Серія «Право»* 2014. Вип. 24. Т. 2. С. 169–172.

Вєтухова І.А. Правове забезпечення трудової дисципліни за законодавством України у сучасних умовах. *Право та інновації*. 2019. № 2(26). С. 12-22

Голобутовський Р. З. Дисциплінарна відповідальність суддів у системі загальної юридичної відповідальності. *Право і суспільство.* 2019. № 3-2. С. 153–159.

Внутрішній трудовий розпорядок: теоретико-правовий аспект: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка Харків: Юрайт, 2012. 256 с.

Жернаков В. В., Алексанян К. А. Правове регулювання дисципліни праці: історія, сучасність, перспективи. *Право і суспільство.* 2020. № 6. С. 77–83.

Коваленко К. В. Трудова дисципліна та методи її забезпечення. *Право і безпека*. 2017. № 3 (66). С. 98–102.

Коваленко К. В. Щодо правового регулювання дисциплінарної відповідальності поліцейських в Україні. *Форум права*. 2016. № 4. С. 146–149.

Кожушко С. Трудова дисципліна у системі елементів трудових правовідносин. *Право України.* 2005. № 9. C. 89–91.

Колєснік Т. В. Запобіжні заходи забезпечення дисципліни праці. *Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: юридичні науки.* 2018. Том 29. № 6. С. 68–72.

Колєснік Т. В. Правова природа морального заохочення до дотримання дисципліни праці. *Право та інновації*. 2016. № 1 (13). С. 152–158.

Колєснік Т. В. Механізм забезпечення дисципліни праці в сучасних умовах та його складові. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*: зб. наук. пр. 2013. № 27. С. 270–278.

Колєснік Т. В. Склад дисциплінарного проступку як підстава притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності. *Підприємництво, господарство і право*. 2017. № 2. С. 89–94.

Конопельцева О.О. Поява на роботі в нетверезому стані як підстава відсторонення працівника від роботи. *Право і суспільство*. 2021, № 6. С.113-199.

Кожушко С. Трудова дисципліна у системі елементів трудових правовідносин. *Право України.* 2005. № 9. C. 89–91.

Костюк В. Л. Стадії застосування дисциплінарної відповідальності: теоретико-правовий аспект. *Часопис Національного ун-ту «Острозька академія». Серія «Право».* 2016. № 1. С. 1–14.

Кравчук В. О. Порівняльний аналіз дисциплінарної відповідальності суддів в Україні та деяких країнах СНД. *Lex Portus*: юрид. наук. журн. 2017. № 6. C. 159–168.

Красюк Т.В. Притягнення до академічної відповідальності за порушення академічної доброчесності: теоретико-прикладні проблеми регламентування. *Право та інновації*. № 1 (41). 2023. С. 68‒74

Лавренко Б. В. Особливості дисциплінарної відповідальності суддів в Україні. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Юридичні науки».* 2016. Вип. 6-2. Т. 1. С. 226–231.

Лавренко Б. В. Спеціальний характер дисциплінарної відповідальності працівників на державній службі. *Вісник Вищої кваліфікаційної комісії суддів України.* 2017. № 3. С. 25–30.

Луценко О. Є. Види дисциплінарних проступків державних службовців за новим Законом України «Про державну службу». *Visegrad Journal on Human Rights*. 2016. № 3. С. 109–112.

Луценко О. Є. Галузева належність дисциплінарної відповідальності державних службовців України. *Право та інновації*. 2016. № 1. С. 159–165.

Мельник К. Ю. Дисциплінарна відповідальність та дисциплінарний проступок: питання теорії. *Право і Безпека.* 2012. № 1. С. 226–230.

Науково-практичний коментар до Закону України «Про державну службу» / О. М. Ярошенко, В. Л. Костюк, Н. О. Мельничук та ін.; за ред. А. О. Селіванова та М. І. Іншина. 2-ге вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2018. 552 с.

Новіков Д. О. Сучасне розуміння догани як заходу дисциплінарного впливу. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Юридичні науки*. 2014. Вип. 6-1, Т. 2. С. 64–68.

Панасюк О. Про «внутрішній трудовий розпорядок» як категорію трудового права. *Право України*. 2005. № 4. С. 100–104.

Пилипенко В. М. Дисциплінарна відповідальність як стимулюючий захід ефективної трудової діяльності. *Право і безпека*. 2011. № 4. С. 172–175.

Олійник С. Д. Сутність та ознаки трудової дисципліни. *Соціальне право.* 2019. № 1. С. 116–122.

Орлова Н. Г. До питання про особливості дисциплінарної відповідальності працівників водного транспорту. *Підприємництво,* *господарство і право.* 2019. № 4. С. 98 – 104.

Орлова Н. Г. Щодо відсторонення від роботи працівника водного транспорту. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* Серія «Право». 2015. Вип. 30 (1). С. 182–186.

Пилипенко В. М. Дисциплінарна відповідальність як стимулюючий захід ефективної трудової діяльності. *Право і безпека*. 2011. № 4. С. 172–175.

Сардінов Р. Т. Заохочення та дисциплінарні стягнення як засоби стимулювання працi. *Право і безпека*. 2012. № 4. С. 237–240.

Тищенко О. В. Дисциплінарні стягнення за прогул: історико-правові аспекти. *Бюлетень Міністерства юстиції України*. 2009. № 1. С. 71–76.

Форманюк В. В. Поняття дисципліни праці: теоретичний аналіз. *Актуальні проблеми держави і права.* 2011. Вип. 57. С. 229–233.

Форманюк В. В. Правові засоби забезпечення трудової дисципліни. Одеса : Фенікс, 2012. 182 с.

Швець Н. М. Відсторонення працівника від роботи за появу в нетверезому стані. *Проблеми законності.* 2010. Вип. 106. С. 45–52.

Щербина В. І. Дисциплінарні санкції: проблеми ефективності в умовах ринкових відносин*. Підприємництво, господарство і право*. 2006. № 10. С. 45–49.

Ярошенко О. М. Базові принципи дисциплінарної відповідальності у трудовому праві. *Соціальне право України.* 2012. № 1 (1). С. 53–63.

Olena Lutsenko (2019) Bringing Civil Servants to Liability for Disciplinary Misconduct in Judicial Practice of Ukraine, Poland, Bulgaria, Czech Republic, the Hellenic Republic and the Republic of Lithuania. Riga, Latvia: LAP LAMBERT Academic Publishing. 43 р.

**ТЕМА15. ОХОРОНА ПРАЦІ**

**План:**

1. Поняття охорони праці.

2. Правове регулювання організації охорони праці на виробництві.

3. Правовий статус служб з охорони праці підприємства.

4. Навчання, інструктаж та перевірка знань працівників з питань охорони праці.

5. Обов’язкові медичні огляди працівників певних категорій.

6. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві.

7. Спеціальні норми охорони праці жінок, неповнолітніх та осіб з інвалідністю.

8. Нагляд та контроль за додержанням законодавства про охорону праці, відповідальність за його порушення.

Конституційне право громадян на охорону їх життя і здоров’я в процесі трудової діяльності підкреслює важливість існування й розвитку інституту охорони праці. Написання курсової роботи слід розпочати з визначення поняття охорони праці, її ролі та змісту.

Оскільки гарантування безпечних умов праці, ліквідація професійних захворювань і виробничого травматизму, усунення шкідливих виробничих факторів є одним з головних завдань держави, то слід звернути увагу на основні принципи державної політики в галузі охорони праці. Визначити гарантії прав працівників на охорону праці під час укладення трудового договору та у процесі роботи.

При дослідженні теми слід звернути увагу на правове регулювання організації охорони праці на виробництві, охарактеризувати правовий статус служби охорони праці на підприємстві. Дослідити засади регулювання охорони праці у колективному договорі, угоді.

Далі також потрібно окреслити умови організації навчання, проходження інструктажу і перевірки знань працівників з питань охорони праці, навести види інструктажу.

Доцільно визначити засади обов’язковості проходження медичних оглядів окремих категорій працівників. У роботі мають бути розкриті правові наслідки ухилення від медичного огляду та інструктажу.

Важливе значення для попередження виробничого травматизму, покращення умов охорони праці на виробництві має правильна організація розслідування нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві. Доцільно зупинитися на складі комісії з розслідування нещасних випадків та процедурних аспектах оформлення розслідування нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві. Слід визначити особливості розслідування нещасних випадків невиробничого характеру.

Необхідно тезово зупинитися в тексті курсової роботи на особливостях правового регулювання охорони праці жінок, неповнолітніх, осіб з інвалідністю. При цьому слід звернути увагу на єдність та диференціацію правового регулювання праці як особливість методу трудового права.

Насамкінець, необхідно зазначити в роботі головні засади здійснення нагляду та контролю за додержанням законодавства про охорону праці, відповідальність за його порушення.

**Список рекомендованої літератури:**

Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 р. № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

 Основи законодавства України про охорону здоров’я : Закон України від 19 листопада 1992 р. №2801-XII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2801-12#Text (дата звернення: 02.10.2024).

Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні : Закон України від 21 березня 1991 р. № 875-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12> (дата звернення: 02.10.2024).

Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві: постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 р. № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій : наказ Міністерства охорони здоров'я України від 21 травня 2007 р. №246. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0846-07#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Типового положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці : наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21 березня 2007 р. №56. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0316-07#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Типового положення про комісію з питань охорони праці підприємства: наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21 березня 2007 р. №55. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0311-07#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та Переліку робіт з підвищеною небезпекою : наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 р. №15. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0231-05#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Типового положення про службу охорони праці : наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15 листопада 2004 р. №255. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Амелічева Л. П. Забезпечення безпеки праці як умови трудового договору. Донецьк: Норд-Прес, 2010. 179 с.

Бачук В. Б. Міжнародний досвід правого регулювання охорони праці неповнолітніх як можливість імплементації в трудове законодавство України. *Часопис Національного університету «Острозька академія». Серія «Право».* 2019. № 1(19). URL: http://lj.oa.edu.ua/articles/2019/n1/18bvbtzu.pdf

Бек У. Багатоаспектність поняття охорона праці. *Вісник Львівського Університету. Серія юридична.* 2013. Вип. 57. С. 228–234.

Гаращенко Л. П. Охорона праці працівників за законодавством Європейського Союзу. *Часопис Київського університету права.* 2006. № 3. C. 97–102.

Горденко О. О. Порядок проведення медичних оглядів: питання теорії і практики. *Проблеми законності.* 2009. Вип. 103. С. 102–108.

Горденко О. О. Медичний огляд працівників: його призначення та класифікація. *Держава і право. Юридичні і політичні науки.* 2009. Вип. 43. С. 355–359.

Грицай Ю. Правове регулювання охорони праці молоді: сучасний стан та шляхи вдосконалення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* 2015. № 34. С. 10–14.

Дей М. О. Методологія гармонізації законодавства України з охорони праці до законодавства ЄС. *Часопис Київського університету права.* 2010. № 3. С. 280–283.

Зміст конституційного права на належні, безпечні і здорові умови праці в сучасних умовах: теоретико-прикладний нарис: монографія / за наук. ред. проф. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2021. 248 с.

Івчук Ю. Ю. До питання охорони праці неповнолітніх. *Держава і право. Юридичні і політичні науки:* зб. наук. пр. 2012. Вип. 56. С. 271–274.

Караченцев С. Про порядок встановлення причинного зв’язку професійних захворювань із виробничими факторами: правові аспекти. *Підприємництво, господарство і право*. 2008. № 11. С. 150–152.

Козак З. Я. Правове регулювання охорони праці : навч. посібник. Львів, 2003. 168 с.

Конопельцева О. О. Правові аспекти організації і проведення медичного огляду водіїв. *Право і суспільство.* 2015. № 6-2. С. 75–88.

Конопельцева О. О. Правові аспекти організації й проведення медичного огляду працівників навчально-виховних закладів. *Право та інновації.* 2016. №1(13). С. 189–190.

Конопельцева О. О. Стан здоровʼя працівника як одна з вимог при прийнятті на роботу. *Порівняльно-аналітичне право*. 2014. № 5. С. 163–166.

Корякіна І. І. Адаптація законодавства України з охорони праці до окремих директив Європейського Союзу. *Держава і право. Юридичні і політичні науки.* 2009. Вип. 43. С. 372–378.

Коляда Т. А. Правове регулювання охорони праці у контексті ствердження ідеї соціальної держави. *Право і безпека*: наук. журн. 2010. № 3. С. 203–207.

Кравцов Д. М. Нещасний випадок виробничого характеру: істотні ознаки та відмінності від суміжних понять. *Право України.* 2002. № 12. С. 108–111.

Кравцов Д. М. Значення вини сторін трудових правовідносин при кваліфікації трудового каліцтва. *Вісник Львівського університету. Серія правова.* 2002. Вип. 37. С. 363–367.

Кравцов Д. М. Класифікація заходів щодо запобігання виробничого травматизму та професійних захворювань. *Europska tradicia v medzinarodnom prave: uplatnovanie ludskych prav:* zb. prispevkov z medzinar. vedeckej konf. (6–7 mai 2016). Bratislava, 2016. C. 85–87.

Кравцов Д. М. Обов’язки працівника у сфері охорони праці та дисциплінарна відповідальність за їх невиконання. *Порівняльно-аналітичне право*: електр. наук. фах. вид. 2018. № 3. С. 149–153.

Кравцов Д. Переваги і недоліки нового порядку розслідування та обліку нещасних випадків. *Проблеми законності*. 2019. № 147. С. 140–150.

Лукашева Н. Правове регулювання медичних оглядів працівників. *Підприємництво, господарство і право*. 2005. № 11. C. 133–137.

Мелех Л. В. Міжнародні стандарти правового регулювання охорони праці неповнолітніх. *Вісник Луганського державного університету внутрішніх справ імені Е. О. Дідоренко*. 2023. № 1. С. 217–226.

Мелех Л. В., Мелех Б. В. Забезпечення належної охорони праці як визначальна умова реалізації конституційного права людини на працю. *Вісник Луганського державного університету внутрішніх справ імені Е. О. Дідоренко*. 2023. № 3. С. 113–121.

Мелех Л. В., Мелех Б. В. Система правового регулювання охорони праці за національним та міжнародним законодавством. *Аналітично-порівняльне правознавство.* 2022. № 1. С. 104–108.

Мірошниченко О. Проблеми правового регулювання охорони праці на сучасному етапі. *Юридична Україна*. 2009. № 1. С. 78–81.

Обушенко О. М. Підходи до нормативного регулювання охорони праці. *Вісник Запорізького юридичного інституту Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. 2011. № 3 (56). С. 80–84.

Орлова Н. Г. Особливості правового регулювання охорони праці на водному транспорті. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 6. С. 78– 85.

Прокопчук Ю. М. Міжнародно-правові аспекти охорони праці інвалідів. *Часопис Київського університету права*. 2009. № 3. С. 246–252.

Середа О. Г. Міжнародні стандарти з охорони праці: сучасний стан та перспективи адаптації законодавства України. *Публічне право*. № 2. 2013. С. 88–93.

Соловйов О. В. Поняття та ознаки нещасного випадку на виробництві як страхового випадку в соціальному страхуванні. *Порівняльно-аналітичне право*: електронне наукове видання. 2018. № 5. С. 172–176.

Швець Н. М. Правове регулювання охорони праці неповнолітніх в Україні та європейських країнах. *Інтернаука*. 2018. № 9. URL:https:www.inter-nauka.com/issues/2018/9/3789

Яковлєв О. А. Фундаментальні проблеми правового регулювання умов праці і встановлення гарантій для працівників: монографія. Харків : Право, 2019. 456 с.

Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Луценко О. Є. Актуальні теоретичні та практичні проблеми відшкодування моральної шкоди потерпілим працівникам від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань: монографія. Харків : Юрайт, 2022. 272 с.

**ТЕМА 16. Особливості регулювання праці окремих категорій працівників**

**План:**

1. Особливості правового регулювання праці жінок і осіб із сімейними обов’язками.

2. Особливості правового регулювання праці неповнолітніх.

3. Особливості правового регулювання праці осіб зі зниженою працездатністю.

4. Обов’язки роботодавця щодо створення необхідних умов для працівників, які поєднують роботу з навчанням.

Написання курсової роботи слід почати з аналізу особливостей правового регулювання праці жінок і осіб із сімейними обов’язками. Необхідно продемонструвати розуміння принципу підвищеної охорони праці жінок та дослідити спеціальні норми, які регламентують заборону застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці та на підземних роботах; заборону залучення жінок до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми; обмеження праці жінок на роботах у нічний час та ін. Слід також зазначити особливі норми, встановлені щодо охорони праці вагітних жінок та матерів, які мають малолітніх дітей. Необхідно вказати хто відноситься до осіб із сімейними обв’язками та які гарантії та пільги їм надаються в трудових правовідносинах.

Ураховуючи психофізіологічні особливості організму неповнолітнього працівника, законодавець захищає його від виробничих шкідливостей, а тому доречно буде дослідити зміст особливої охорони праці цієї категорії працівників та зазначити які спеціальні правові заходи до нього включаються.

Оскільки до категорії осіб зі зниженою працездатністю, що потребують особливого правового регулювання, відносять осіб, які за медичним висновком потребують надання їм легшої роботи, та осіб з інвалідністю, то необхідно детально проаналізувати особливості правового регулювання праці обох категорій працівників. Необхідно зазначити, хто відноситься до осіб, які потребують за станом здоров’я надання легшої роботи і які для них передбачені гарантії та пільги. Далі варто зазначити хто може бути визнаний особою з інвалідністю, якими нормативно-правовими актами регламентується порядок встановлення ступеня втрати працездатності та визначення групи інвалідності. Слід відобразити в курсовій роботі передбачені законодавством права, гарантії та пільги для осіб з інвалідністю, а також розкрити поняття «професійна та трудова реабілітація».

У наступній частині роботи слід проаналізувати особливості правового регулювання праці осіб, які поєднують працю з навчанням. Вказати пільги, що надаються особам, які навчаються у професійно-технічних навчальних закладах та пільги у зв’язку з навчанням у закладах вищої освіти, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі.

**Список рекомендованої літератури:**

Про відпустки : Закон України від 15 листопада 1996 р. № 504/96-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text (дата звернення: 02.10.2024).

Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 р. № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні : Закон України від 21 березня 1991 р. № 875-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12> (дата звернення: 02.10.2024).

Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні : Закон України від 6 жовтня 2005 р. № 2961-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2961-15> (дата звернення: 02.10.2024).

Про охорону материнства : Конвенція Міжнародної організації праці від 28 червня 1952 р. № 103. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_122> (дата звернення: 02.10.2024).

Про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок : Конвенція Міжнародної організації праці від 23 червня 1981 р. № 156. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_010> (дата звернення: 02.10.2024).

Інструкція про встановлення груп інвалідності: наказ Міністерства охорони здоров’я України від 05.09.2011 р. № 561. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1295-11#Text (дата звернення: 02.10.2024).

Питання медико-соціальної експертизи: постанова Кабінету Міністрів України від 03.12.2009 р. № 1317. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1317-2009-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Порядок встановлення медико-соціальними експертними комісіями ступеня стійкої втрати професійної працездатності у відсотках працівникам, яким заподіяно ушкодження здоров’я, пов’язане з виконанням трудових обов’язків: наказ Міністерства охорони здоров’я України від 05.06.2012 р. № 420. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1387-12#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження граничних норм підіймання і переміщення важких речей неповнолітніми : наказ Міністерства охорони здоров’я України від 22 березня 1996 р. № 59. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0183-96> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження граничних норм підіймання і переміщення важких речей жінками : наказ Міністерства охорони здоров’я України від 10 грудня 1993 р. № 194. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0194-93> (дата звернення: 02.10.2024).

Про затвердження Переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх : наказ Міністерства охорони здоров’я України від 31 березня 1994 р. № 46. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0176-94> (дата звернення: 02.10.2024).

Биба Н. М. Стан працездатності як підстава для диференціації̈ правового регулювання трудових відносин. *Актуальні питання інноваційного розвитку*. 2012. № 2. С. 64–67.

Войтенко А. В., Юшко А. М. Гендерна нерівність на українському ринку праці: перевага чи недолік? *Сучасні проблеми розвитку права та економіки в інноваційному суспільстві*: матеріали ІІ Інтернет-конф. (м. Харків, 29 листоп. 2019 р.). С. 153–159.

Вишновецька С. В., Дробович Т. М. Працевлаштування молоді в Україні: проблеми та шляхи їх вирішення. *Право і суспільство.* 2017. № 3 (2). С. 92–96.

Грекова О. О., Зозуля А. О., Середа О. Г. Проблемні питання працевлаштування молоді в Україні. *Молодий вчений.* 2018. № 11. С. 803–805.

Козуб І. Г., Годецька М. В. Щодо змісту трудових договорів, що укладаються з особами зі зниженою працездатністю. *Право і суспільство.* 2018. № 2. С. 50–56.

Козуб І. Г., Шкурей О. А. Правовий аспект в питаннях охорони праці осіб зі зниженою працездатністю. *Юридична Україна.* 2018. № 9. С. 4–11.

Котова Л. В. Правове регулювання праці осіб з інвалідністю. *Юридичний вісник. Повітряне і космічне право.* 2017. № 3(44). С. 85–90.

Мединська Л. В. Правове регулювання праці неповнолітніх за законодавством України. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2016. № 3. С. 80–83.

Миколайчук А. В. До питання гарантій і компенсацій працівникам, які поєднують роботу з навчанням. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер. «Юриспруденція*». 2018. № 31. C. 110–112.

Миколайчук А. В. До питання правового статусу працівників, які поєднують роботу з навчанням. *Право і суспільство*. 2017. № 2. С. 72–78.

Пожарова О. В. Гідні умови праці жінок: міжнародні стандарти та законодавство України. *Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції,.* 2018. № 3. С. 105–108.

Пожарова О. В., Пожаров Ю. В. Праця жінок: європейські стандарти й законодавство України. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* 2020. № 60. С. 90–93.

Пузирна Н. С. Особливості регулювання праці неповнолітніх: міжнародний досвід для України. *Держава та регіони. Серія: Право.* 2018. № 4(62). С. 69–73.

Сидоренко А. С., Бабій Ю. С. Специфіка правового регулювання праці неповнолітніх на міжнародному рівні та в Україні. *Молодий вчений.* 2017. № 12. С. 319–323.

Словська І. Проблеми охорони права жінок на працю. *Науковий вісник Національної академії внутрішніх справ*. 2021. № 4. Т. 117. С. 76–81.

Швець Н. М., Кахнова М. Г. Правове регулювання охорони праці неповнолітніх в Україні та європейських країнах. *Інтернаука.* 2018. № 9 (3). С. 97–105.

Шульженко І. В. Диференціація правового регулювання виникнення трудових правовідносин за статевою ознакою. *Інтелект, особистість, цивілізація.* 2016. Вип. 12. С. 89–97.

Ярошенко О. М. Проблеми та перспективи правового регулювання зайнятості та праці молоді. *Вісник Академії правових наук України.* 2004. № 4 (39). С. 205–213.

**ТЕМА 17. МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ**

**План:**

1. Поняття та функції матеріальної відповідальності працівників.

2. Відмінність матеріальної відповідальності працівників від майнової відповідальності осіб в інших галузях права.

3. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників.

4. Види матеріальної відповідальності працівників.

5. Визначення розміру та порядок покриття матеріальної шкоди, заподіяної працівником.

6. Матеріальна відповідальність роботодавця перед працівником.

У роботі слід звернути увагу на те, що за своєю сутністю матеріальна відповідальність близька до дисциплінарної, але разом з тим є самостійним видом юридичної відповідальності. Необхідно визначити поняття і значення матеріальної відповідальності у трудовому праві, її відмінність від цивільно-правової майнової відповідальності. У тексті роботи доцільно охарактеризувати функції матеріальної відповідальності: правовідновлювальну, гарантійну, попереджувально-виховну.

Підставою настання матеріальної відповідальності є трудове майнове правопорушення, елементи якого слід докладно розглянути. Окремо мають бути розглянуті умови матеріальної відповідальності: пряма дійсна шкода, протиправна поведінка працівника, вина в діях чи бездіяльності працівника, прямий причинний зв’язок між протиправною і винною дією чи бездіяльністю працівника і шкодою, яка настала. Також рекомендовано проаналізувати обставини, що унеможливлюють матеріальну відповідальність працівника.

Далі необхідно розкрити види матеріальної відповідальності, вказати її межі. Так, залежно від порядку притягнення, розміру заподіяної шкоди та обсягу відшкодування матеріальна відповідальність працівника може бути як обмеженою, так і повною.

Також має бути докладно проаналізований порядок визначення розміру шкоди, чинники, які впливають на нього, способи покриття шкоди, заподіяної працівником; обставини, що підлягають врахуванню при визначенні розміру відшкодування, строки притягнення працівників до матеріальної відповідальності та порядок покриття завданої шкоди.

Матеріальна відповідальність за трудовим правом є двосторонньою, отже, необхідною є також характеристика випадків, коли роботодавець несе матеріальну відповідальність перед працівником за шкоду, заподіяну йому у зв’язку з виконанням останнім своїх трудових обов’язків.

**Список рекомендованої літератури:**

Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей: Закон України № 217/95-ВР від 06.06.1995 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95-%D0%B2%D1%80#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Порядок визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей: постанова Кабінету Міністрів України № 116 від 22.01.1996 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/116-96-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: постанова Пленуму Верховного Суду України № 14 від 29.12.1992 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Гуцу С. Ф. Матеріальна відповідальність як самостійний вид юридичної відповідальності в трудовому праві. *Право і безпека*. 2011. № 3. С. 248-251.

Жернаков В. В. Відповідальність у трудовому праві // Проблеми правової відповідальності: монографія / Ю.П.Битяк, Ю.Г.Барабаш, Л.М.Баранова та ін.; за ред. В.Я.Тація, А.П. Гетьмана, В.І. Борисової. Х.: Право, 2014. 348 с.

Іншин М. І. Юридична відповідальність та інші примусові заходи в трудовому праві: навч. посіб. Х.: Золота миля, 2012. 495 с.

 Зіноватна І.В. Матеріальна відповідальність працівників ІТ-сфери. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2023. № 7. С. 189–192.

Коротка О. М. Підстава і умови матеріальної відповідальності за трудовим правом. *Право і безпека*. 2002. № 2. С. 74–76.

Коротких А. Ю. Порядок застосування матеріальної відповідальності до державних службовців. *Право та інновації*. 2016. № 3. С. 99-103.

Костюченко О. Є. Правове регулювання матеріальної відповідальності роботодавця: сучасний стан та перспективи розвитку. *Право та інновації*. 2016. № 1. С. 81-88.

 Кравцов Д. М. Матеріальна відповідальність працівників за проектом Трудового кодексу України. *Державне будівництво та місцеве самоврядування*: зб. наук. пр. Харків: Право, 2012. Вип. 23. С. 208–215.

Кравцов Д.М. Матеріальна відповідальність працівників на підставі трудового договору (контракту). *Порівняльно-аналітичне право: електр. наук.* *фах. вид.* 2016. № 4. С. 123-126.

Кузніченко О. В. Матеріальна відповідальність працівників органів внутрішніх справ України: монографія. Х.: Основа, 2002. 164 с.

 Лукʼянчиков О. М. Правове регулювання матеріальної відповідальності роботодавця: монографія. Харків, 2019. 254 с.

 Мельничук Н. О. Матеріальна відповідальність сторін трудових відносин у нових умовах ринкової економіки. *Часопис Київського університету права.* 2012. № 1. С. 201–204.

Московченко М. Матеріальна відповідальність працівника. *Юридична Україна*. 2003. № 3. C. 73-77.

Світовенко Д. В. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників. *Соціальне право*. 2019. № 3. С.142–146.

Сільченко С. О. Підстави матеріальної відповідальності працівників: що необхідно знати. *Аудитор України*. 2016. № 6. С. 64-67.

Соловйов О. В. Щодо обставин, які виключають матеріальну відповідальність працівників за шкоду заподіяну майну роботодавця. *Нотатки сучасної науки*: електрон. мультидисциплінар. наук. часопис. 2023. № 10. С. 151-153.

Сьомич М. Характеристика матеріальної відповідальності роботодавця як самостійного інституту трудового права. *Підприємництво, господарство і право*. 2014. № 9. С. 24-27.

Танасевич О. Окремі аспекти співвідношення підстави та умов притягнення роботодавця до матеріальної відповідальності за шкоду, заподіяну працівнику. *Підприємництво, господарство і право*. 2016. № 12. С. 109-113.

[Тимошенко Д. В.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3C.%3EA=%D0%A2%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE,%20%D0%94.%20%D0%92.$%3C.%3E%29) Філософсько-правовий аспект причинно-наслідкового зв'язку як умова матеріальної відповідальності працівника. *Проблеми законності*. 2014. Вип. 126. С. 78-84.

Трофимовська Ю. В. Особливості правового регулювання матеріальної відповідальності роботодавця за трудовим законодавством України. *Вісник Харківського Національного університету внутрішніх справ*. 2015. Вип. 1 (68). С. 159-166.

 Хайнус О. І. Поняття матеріальної відповідальності працівників у трудовому праві. *Часопис Київського університету права.* 2011. № 4. С. 410–414.

 Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: монографія. Київ: Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України, 2002. 264 с.

 Хуторян Н. М. Трудове правопорушення як підстава матеріальної відповідальності. *Юридичний вісник*. 2002. № 3. С. 110–115.

[Хуторян Н. М. Класифікація видів трудового правопорушення як підстави матеріальної відповідальності.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=M=&S21STR=) *Актуальні проблеми держави і права*. 2002. Вип. 13. С. 199-204.

Хуторян Н. М. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору. *Удосконалення трудового законодавства в умовах ринку* / Відп. ред. Н.М. Хуторян. К.: Ін Юре, 1999. С. 89-103.

Хуторян Н. М. Підстави та умови матеріальної відповідальності у трудовому праві. *Право України*. 2014. № 5. С. 126-132.

Чанишева Г. І. Відповідальність роботодавця за трудовим законодавством. *Публічне право*. 2016. № 2. С. 225-232.

Швець Н. М., Белей О. В. Новації трудового законодавства щодо матеріальної відповідальності працівника. *Право і суспільство*. 2019. № 1. ч. 2. С. 65–71.

Щербина В. Підстави притягнення роботодавця до матеріальної відповідальності. *Підприємництво, господарство і право.* 2007. № 4. С. 53–56.

Юровська В. В. Підстави та умови матеріальної відповідальності працівників: порівняльний аналіз норм чинного Кодексу законів про працю України та проекту Трудового кодексу України. *Вісник Харківського Національного університету внутрішніх справ*. 2012. Вип. 4 (59). Ч. 2. С. 256-263.

Яковлєв В. Договір про повну матеріальну відповідальність юридична підстава матеріальної відповідальності працівників. *Право України.* 2001. № 12. С. 87–90.

Ярошенко О. М. До питання про вдосконалення законодавства про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність. *Проблеми законності*. 1998. Вип. 35. С. 93-96.

Yaroshenko O. M., Moskalenko O. V., Velychko L.Y., Kovrygin V. S. Property civil law liability and material liability of employees for damage caused to an employer: On the basis of civil law of Ukraine. Asia Life Sciences. 2019. (2). Р. 735–748.

**ТЕМА 18. ІНДИВІДУАЛЬНІ ТРУДОВІ СПОРИ ТА ПОРЯДОК ЇХ ВИРІШЕННЯ**

**План:**

1. Поняття, предмет і момент виникнення індивідуального трудового спору.

2. Сторони й учасники індивідуального трудового спору.

3. Розгляд індивідуальних трудових спорів у комісіях по трудових спорах.

4. Розгляд індивідуальних трудових спорів у судах.

5. Особливості розгляду окремих категорій індивідуальних трудових спорів.

При написанні курсової роботи студент має дати визначення поняттю «індивідуальний трудовий спір», розкрити питання стосовно предмета індивідуального трудового спору й указати момент його виникнення. Слід звернути увагу на основні причини, приводи та підстави, що породжують індивідуальні трудові спори.

Необхідно висвітлити правовий статус сторін й інших учасників індивідуального трудового спору, а також пояснити відмінність між ними.

В роботі повинно бути розкрито порядок створення й організації роботи комісій по трудових спорах, їх компетенцію. Слід висвітлити порядок розгляду індивідуального трудового спору в комісії по трудових спорах, строки розгляду, наслідки нез’явлення працівника або його представника на засідання комісії по трудових спорах, оскарження до суду рішення комісії по трудових спорах, строк виконання рішення комісії по трудових спорах й порядок виконання рішення комісії по трудових спорах.

Також необхідно зазначити: які категорії індивідуальних трудових спорів підлягають безпосередньому розгляду у районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судах; строки звернення працівників до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду за вирішенням трудових спорів; строки звернення власника або уповноваженого ним органу до суду в питаннях стягнення з працівника матеріальної шкоди, заподіяної підприємству, установі, організації; наслідки пропуску строку звернення до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду за вирішенням трудових спорів.

У роботі слід пояснити особливості розгляду спорів про поновлення працівника на роботі й стягнення заробітної плати за час вимушеного прогулу, про притягнення до дисциплінарної відповідальності окремих категорій осіб за загальними та спеціальними правилами, про притягнення до матеріальної відповідальності працівників.

**Список рекомендованої літератури:**

Про медіацію: Закон України від 16 листопада 2021 року
№ 1875-IX. URL: https:// <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1875-20#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Про практику розгляду судами трудових спорів: постанова Пленуму Верховного Суду України № 9 від 06.11.1992 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Про судову практику у справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: постанова Пленуму Верховного Суду України № 14 від 29.12.1992 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: постанова Пленуму Верховного Суду України № 13 від 24.12.1999 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0013700-99#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Боєва О. С. Щодо захисту трудових прав Конституційним Судом України. *Прикарпатський юридичний вісник.* 2017. Вип. 5 (20). С. 114–118.

Бородін І. Дисциплінарна відповідальність та дисциплінарне провадження. *Право України*. 2006. № 12. С. 93-97.

Бурак В. Я. Запровадження альтернативних способів вирішення трудових спорів – вимога часу. *Вісник Львівського торговельно-економічного університету.* Юридичні науки. 2017. Вип. № 5. С. 235–242.

Бурак В. Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні: монографія. К.: Т-во «Знання», 2003. 382 с.

Бущенко П. А., Слюсар А.М., Швець Н.М. Трудові спори та порядок їх розгляду: навчальний посібник. Харків: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2013. 110 с.

Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. Т. 11: Трудове право. Харків: Право, 2018. 776 с.

Галкіна Н.М. Аморальний проступок, не сумісний з продовженням виконання виховних функцій: поняття та класифікація. The latest development of the modern legal sciences and education in Ukraine and EU countries: anexperience, challenges, expectations: Collective monograph. Riga, Latvia: “Baltija Publishing”, 2021. 604 p.

Жернаков В.В. Проблеми забезпечення соціально-трудових прав у процесі розвитку законодавства України. *Право та інновації.* 2017. № 2 (18). С. 9–14.

Гринюк В. О. Деякі аспекти особливого порядку притягнення суддів до дисциплінарної відповідальності як гарантії принципу їх незалежності. *Вісник Київського національного університету*. Юридичні науки. 2001. Вип. 43. С. 68-72.

Грузінова Л. П. Трудові спори: навчальний посібник. К.: МАУП, 2002. 104 с.

Дараганова Н. В. Медіація як один із альтернативних способів вирішення індивідуальних трудових спорів. *Юридична наука*. 2011. № 6. С. 77-83.

Дараганова Н. В. Трудові спори: навчальний посібник. К.: Алерта, 2012. 272 с.

Дашутін І. В. Щодо діяльності Конституційного Суду України по захисту прав і свобод громадян. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2006. № 8. С. 85-91.

Єременко Л. В. Порядок обчислення строків у законодавстві України про працю. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2007. № 10. С. 141-150.

Жернаков В. В. Теоретичні та практичні питання інституту захисту прав людини у сфері праці. *Держава і право*. Юридичні і політичні науки. 2006. Вип. 32. С. 278-283.

Жовнір Т. Особливості вирішення трудових спорів про поновлення працівника на роботі. *Підприємництво, господарство і право.* 2018. № 8. С. 74–77.

Журавель В. І. Порівняльна характеристика індивідуальних та колективних форм захисту трудових прав працівників. *Публічне право.* 2016. №. 1. С. 228–232.

Запара С. І. Перспектива створення трудових судів в Україні. *Приватне та публічне право.* 2017. №. 2. С. 47–51.

Зіноватна І.В., Васіна Н.В. Самозахист у трудовому праві: поняття, ознаки, способи та межі самозахисту. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2020. № 9. С. 142–145.

Коссак С. Особливості участі третіх осіб у трудових справах. *Право України*. 1997. № 11. С. 56-58.

Коссак С. М. Вирішення трудових спорів судом. Л.: Світ, 1998. 32 с.

Кравцов Д.М., Зіноватна І.В., Бурнягіна Ю.М., Орлова Н.Г., Соловйов О.В., Конопельцева О.О. Медіація як альтернативний спосіб розв’язання трудових спорів. *Наукові записки.* Серія: Право. 2022. Вип. 12. С. 73–79.

Кравцов Д.М., Зіноватна І.В., Бурнягіна Ю.М., Орлова Н.Г., Соловйов О.В., Конопельцева О.О. Вирішення спорів про припинення трудового договору за угодою сторін. *Науковий вісник Ужгородського Національного Університету*. 2022. Вип. 70. С. 224–230.

Кулачок-Тітова Л. В. До питання про використання альтернативних способів урегулювання трудових спорів*. Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна*. Серія: Право. 2016. №. 21. С. 104–108.

Лагутіна І. В. Судовий захист трудових прав працівників. *Актуальні проблеми держави і права*. 2005. Вип. 25. С. 343-346.

Лазор В. В. Правове регулювання трудових спорів, конфліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі: монографія. Луганськ: Література, 2004. 352 с.

Лазор В. В. Сфера юрисдикции суда в трудовых отношениях: проблемные вопросы. *Підприємництво, господарство і право*. 2003. № 10. С. 107- 110.

Лазор В. В. Теоретические и социальные аспекты сущности трудового договора и порядок разрешения споров при невыполнении его условий: монография. Луганск: Изд-во ВНУ им. В. Даля, 2002. 250 с.

Лазор В. Повноваження КТС. *Право України*. 2003. № 8. С. 54-55.

Лазор В. Регулювання строків позовної давності при вирішенні індивідуальних трудових спорів. *Право України*. 2003. № 8. С. 78-80.

Лозовой С. В. Особливості розгляду індивідуальних трудових спорів комісіями по трудових спорах. *Південноукраїнський правничий часопис*. 2009. № 1. С. 6-10.

Лозовой С. В. Юридичний зміст поняття «індивідуальних трудових спорів». *Південноукраїнський правничий часопис*. 2008. № 2. С. 83-85.

Марочкин И. Е. Проблемы дисциплинарной ответственности судей. *Проблеми законності*. 2001. Вип. 48. С. 155-161.

Мацько М. А. Проблеми законодавчого закріплення медіації як альтернативного способу вирішення трудових спорів. *Вісник Львівського торговельно-економічного університету.* 2017. Вип. 4. С. 292–299.

[Магновський І. Й.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3C.%3EA=%D0%9C%D0%B0%D0%B3%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9,%20%D0%86.%20%D0%99.$%3C.%3E%29) Осмислення медіації як позасудової процедури урегулювання цивільно-правових та трудових спорів *Науково-інформаційний вісник Івано-Франківського університету права імені Короля Данила Галицького.* Серія Право. 2024. № 17 (29). С. 172–180. DOI: https://doi.org/10.33098/2078-6670.2024.17.29.172-180.

Неумивайченко Н. Припинення трудових правовідносин з державними службовцями. *Право України*. 2001. № 4. С. 62-64.

Самокиш В. П. Особливості розгляду трудових спорів за новим Цивільним процесуальним кодексом України. *Науковий вісник Херсонського державного університету.* Серія «Юридичні науки». Вип. 6. Т. 1. 2017. С. 142–145.

Обушенко О. М. До питання про порядок розгляду службово-трудових спорів працівників органів внутрішніх справ. *Вісник Запорізького юридичного інституту МВС України*. 1999. № 4. С. 73-77.

Романяк Д. М. Види дисциплінарних проваджень в органах прокуратури. *Право та управління.* 2012. № 1. С. 453-461.

[Олійник О. О.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3C.%3EA=%D0%9E%D0%BB%D1%96%D0%B9%D0%BD%D0%B8%D0%BA,%20%D0%9E.%20%D0%9E.%20$%3C.%3E%29)Сучасний стан та перспективи визначення судової юрисдикції трудових спорів. *Аналітично-порівняльне правознавство.* 2023. № 6. С. 367–371.

Середа О. Г. Медіація (посередництво) як альтернативний спосіб вирішення трудового спору. *Право та інновації*. 2017. № 2. С. 38–45.

Сільченко С.О. Особливості розгляду трудових спорів з урахуванням змінених процесуальних норм. *Підприємництво, господарство і право.* 2018. № 12. С. 148–152.

Середа О. Г. До питання про судовий захист права на працю. *Актуальні проблеми політики*. 2002. Вип. 13-14. С. 211-215.

Слюсар А. М. Загальні принципи створення і функціонування комісій по трудових спорах. *Проблеми законності*. 2014. Вип. 126. С. 85-91.

Чанишева Г. Розгляд судами справ у спорах, що виникають з трудових правовідносин. *Право України*. 1998. № 8. С. 58-63.

[Швець Н. М.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3C.%3EA=%D0%A8%D0%B2%D0%B5%D1%86%D1%8C,%20%D0%9D.%20%D0%9C.$%3C.%3E%29), Середа О. Г. Діджиталізація доступу до інформації про медіацію для вирішення індивідуальних трудових спорів. *Міжнародний науковий журнал “Інтернаука”.* Серія "Юридичні науки". 2023. № 5. С. 86–90.

Юшко А. М. Розгляд судами спорів, викликаних реорганізацією підприємства. *Право України*. 1998. № 9. С. 18 – 23.

Ярошенко О. Проблемні моменти законодавчого регулювання трудових спорів. *Вісник Академії правових наук України*. 2005. № 1. C. 206-214.

Ярошенко О. М., Луценко О. Є. Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів: навч. посіб. 2-ге вид. переробл. та доп. Харків: Юрайт, 2020. 196 с.

Ярошенко О.М., Іншин М.І., Луценко О.Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування: монографія. Харків: Юрайт, 2022. 188 с.

Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов’язків: актуальні проблеми правозастосування: монографія. Харків: Юрайт, 2022. 220 с.

[Melnyk V.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3C.%3EA=Melnyk,%20V.%20$%3C.%3E%29)Particularities of resolving labour disputes related to compensation for damages. Особливості вирішення трудових спорів, повʼязаних із відшкодуванням шкоди. *Підприємництво, господарство і право.* 2023. № 1. С. 28–33.

Soloviov O. V., Shvets N. M., Svichkarova I. V., Orlova N. H., Duma O. O. Form of Implementation of Collective Disputes in the Field of Labor Law. *Journal of Advanced Research in Law and Economics.* V. 11. n. 4. p. 1423–1432.

**ТЕМА 19. КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ СПОРИ: ПОНЯТТЯ, СТОРОНИ, ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ**

**План:**

1. Поняття, предмет і сторони колективного трудового спору.

2. Процедура розгляду колективного трудового спору примирною комісією.

3. Механізм розгляду колективного трудового спору трудовим арбітражем.

4. Правовий статус незалежного посередника, членів примирної комісії та трудового арбітражу.

5. Національна служба посередництва і примирення: завдання, склад служби, повноваження.

6. Правове регулювання організації та проведення страйку.

При висвітленні питань плану студентам необхідно розкрити визначення колективного трудового спору, зазначити, з якого моменту він виникає. Слід розглянути предмет колективного трудового спору. Певну увагу необхідно приділити сторонам колективного трудового спору та його учасникам, адже ці категорії не є тотожними. Рекомендується також висвітлити основні причини, приводи та підстави, що породжують колективні трудові спори.

Крім того повинно бути розкрито порядок формування примирної комісії та трудового арбітражу, строки звернення до цих органів та саму процедуру вирішення ними колективного трудового спору та оскарження їх рішень. Потрібно звернути увагу на роль незалежного посередника у процесі розгляду колективного трудового спору компетентними органами. Також у роботі слід зупинитися на гарантіях, що передбачені чинним законодавством для незалежних посередників, членів примирних комісій та трудових арбітражів.

Студентам необхідно проаналізувати положення указу Президента України «Про утворення Національної служби посередництва і примирення», що стосуються порядку створення, складу, завдань цієї служби, компетенції НСПП. Варто звернути увагу на те, який характер носять рішення НСПП і чи мають вони розглядатися сторонами колективного трудового спору.

У курсовій роботі студенти мають розкрити визначення страйку, звернути увагу на підстави його оголошення, зазначити, у якому порядку приймається рішення про проведення страйку і хто вправі його очолити. Необхідно детально проаналізувати процедуру оголошення та проведення страйку, зокрема, слід висвітлити, протягом якого строку страйком має попередити власника про страйк; кого має поставити до відома власник про страйк на його підприємстві; де мають перебувати працівники під час страйку. Особливу увагу студенти мають приділити випадкам, за яких страйки в Україні визнаються незаконними та забороненими. Насамкінець слід перерахувати законодавчо встановлені гарантії для працівників під час страйку, звернути увагу на наслідки участі у страйку та відповідальність за примушування до участі в ньому.

**Список рекомендованої літератури:**

Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України № 137/98-ВР від 03.03.1998 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Про утворення Національної служби посередництва і примирення: указ Президента України № 1258 від 17.11.1998 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про арбітра: наказ Національної служби посередництва і примирення № 132 від 18.11.2008 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0132299-08#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про порядок проведення страйку як крайнього засобу вирішення колективного трудового спору (конфлікту) та примирних процедур під час страйку: наказ Національної служби посередництва і примирення № 131 від 18.11.2008 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0131299-08#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про посередника: наказ Національної служби посередництва і примирення № 133 від 18.11.2008 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0133299-08#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про примирну комісію: наказ Національної служби посередництва і примирення № 130 від 18.11.2008 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0130299-08#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про трудовий арбітраж: наказ Національної служби посередництва і примирення № 135 від 18.11.2008 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0135299-08#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Бурак В. Право на страйк як колективне трудове право працівників. *Вісник Львівського університету*. Серія юридична. 2014. Вип. 60. С. 227-232.

Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. Т. 11: Трудове право. Харків: Право, 2018. 776 с.

Гончарова Г., Жернаков В. Сфера укладення колективного договору. *Право України*. 2000. № 8. С. 85-87.

Запара С. Працівники як суб’єкти трудових правовідносин при вирішенні колективного трудового спору. *Право України*. 2004. № 5. С. 87-89.

Кондратьєв В. О. Право на страйк: індивідуальне чи колективне. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2010. № 18. С. 359-364.

Кулачок-Тітова Л. В. Право на страйк: міжнародні нормативні акти та закордонний досвід. *Вісник Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна*. Серія: Право. 2014. № 1137. Вип. 18. С. 122-126.

Лазор В. В. Правове регулювання трудових спорів, конфліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі: монографія. Луганськ: Видавництво «Література». 2004. 352 с.

Лазор В. В. Правовые проблемы совершенствования порядка разрешения коллективных трудовых разногласий. *Підприємництво, господарство і право*. 2003. № 9. С. 74-77.

Мурашин О. Страйки: правові питання. *Підприємництво, господарство і право*. 2000. № 10. С. 67-69.

Радіонова-Водяницька В.О. Національна служба посередництва і примирення та її роль у вирішенні колективних трудових спорів. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 105-110.

Сильченко С., Архиреев Д. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора: сущность и характеристика. *Підприємництво, господарство і право*. 2004. № 6. С. 101-104.

Слюсарь А. Н. О правовой природе забастовок // Юридическая наука и проблемы формирования демократического правового государства Украина: Темат. сб. научн. трудов УЮА. 1993. С. 71-73.

Стадник М. П. Конституційне право на страйк та його реалізація в Україні. *Правова держава*. 2000. № 11. С. 292-300.

Трудові спори: законодавство, коментар, судова практика. К.: Істина, 2000. 432с.

Уварова Н. В. До проблеми визначення форм вирішення колективних трудових спорів. *Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції.* 2018. № 1. С. 132–135.

[Устінова-Бойченко Г. М.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3C.%3EA=%D0%A3%D1%81%D1%82%D1%96%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0-%D0%91%D0%BE%D0%B9%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE,%20%D0%93.%20%D0%9C.$%3C.%3E%29), Абдель Фатах А. С. Взаємозв’язок понять трудовий спір та трудовий конфлікт. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2024. № 3. С. 255–257.

Чанишева Г. І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект: монографія. Одеса: Юридична література, 2001. 328 с.

Чанишева Г. І. Право на страйк: міжнародні стандарти та законодавство України. *Право України*. 2000. № 12. С. 80-86.

Швець Н. Випадки, за яких забороняється проведення страйку в Україні. *Право України*. 2006. № 10. С. 89-91.

Швець Н. М. Право на страйк та умови його реалізації: монографія. Х.: Право, 2009. 224 с.

Швець Н. М. Право на страйк: особливості застосування та обмеження. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 30-37.

[Швець Н. М.](http://ek.nlu.edu.ua/cgi-bin/irbis64r_01/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21ALL=(%3C.%3EA=%D0%A8%D0%B2%D0%B5%D1%86%D1%8C,%20%D0%9D.%20%D0%9C.$%3C.%3E%29), Баранова Л. О., Товстик А. О. Страйк як спосіб розв’язання конфліктів між роботодавцем і працівниками *Юридичний науковий електронний журнал*. 2021. № 6. С. 91–94.

Швець Н. М. Право на страйк: від теорії до практики реалізації. *National law journal: theory and practice.* 2014. № 6 (10). С. 182–186. URL: <http://www.jurnaluljuridic.in.ua/archive/2014/6/41.pdf> (дата звернення: 02.10.2024).

Швець Н.М. Роль профспілок у реалізації працівниками права на страйк. *Проблеми законності*. 2019. № 145. С. 129–139.

**ТЕМА 20. НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ**

**План:**

1. Поняття нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю.

2. Державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.

3. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю.

4. Відповідальність за порушення законодавства про працю.

Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю є важливими способами захисту трудових прав працівників, гарантією забезпечення законності в трудових відносинах.

При висвітленні питань теми необхідно надати поняття нагляду і контролю в сфері праці, провести розмежування між цими поняттями, охарактеризувати систему суб’єктів, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.

Центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов’язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб, є Державна служба України з питань праці.

В роботі необхідно розглянути повноваження суб’єктів державного нагляду і контролю в сфері праці та форми здійснення державного контролю в цій сфері.

Громадський контроль за додержанням законодавства про працю здійснюється професійними спілками та їх об’єднаннями. На підприємствах, де немає професійної спілки, для здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці обираються уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці.

В роботі необхідно докладно проаналізувати як повноваження виборного органу первинної профспілкової організації підприємства, установи, організації під час здійснення громадського контролю за додержанням трудового законодавства, так і уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці відповідно до законодавства.

Також мають бути висвітлені положення щодо відповідальності роботодавця та посадових осіб органів державної влади та органів місцевого самоврядування, що винні у порушенні законодавства про працю

**Список рекомендованої літератури:**

Конвенція МОП № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_036#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Конвенція МОП № 150 2004 року про адміністрацію праці: роль, функції та організація. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_024#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності: Закон України № 877-V від 05.04.2007 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/877-16#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України № 1045-XIV від 15.09.1999 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Положення про Державну службу України з питань праці: постанова Кабінету Міністрів України № 96 від 11.02.2015 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-%D0%BF#Text>. (дата звернення: 02.10.2024).

Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці: наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду № 56 від 21.03.2007 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0316-07#Text> (дата звернення: 02.10.2024).

Андрійчук О.В. Зарубіжний досвід правового регулювання нагляду та контролю за додержанням трудового законодавства. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція.* 2014. № 9-2. Т. 2. С. 7-9.

Андріїв В. М., Вахонєва Т. М. Державний і громадський нагляд і контроль за додержанням законодавства про охорону праці в Україні. *Університетські наукові записки: Часопис Хмельницького університету управління і права*. 2016. № 3 (59). С.28-38.

Байло О. В. Окремі питання організації державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю. *Правова держава*. 2021. № 41. С. 38-43.

Бачинський О. В. (2020). Можливості імплементації зарубіжного досвіду правового регулювання охорони праці працівників поліції у вітчизняні реалії. *Юридична наука*. 2020. № 7 (109), С. 232–239

Біла Г.О. Діяльність інспекцій праці за кордоном: досвід для України. *Держава і ринок.* 2011. № 12. С. 134-138.

Бойко Р. В. Контроль у сфері охорони праці. *Вісник НТУУ «КПІ».* *Політологія. Соціологія. Право*. 2012. Випуск 4 (16). С. 94-98.

Бурлаченко Д.В. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю як інститут трудового права. *Прикарпатський юридичний вісник.* 2019. Випуск 1 (26). Том 2. С. 31-35.

Бурлаченко Д.В. Нагляд і контроль як форма захисту трудових прав та інтересів. *Правові новели: науково-юридичний фаховий журнал.* 2020. №12. Том 2. С. 39-43.

Бурлаченко Д. Суб’єкти і форми здійснення державного нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2020. №6. С. 51-55.

Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. Т. 11: Трудове право. Харків: Право. 2018. 776 с.

Воропаєва Н. Г. Державний та громадський нагляд і контроль за додержанням законодавства про охорону праці. *Форум права*. 2013. № 3. С. 99-105.

Галич Р. В. Державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю: організаційно-правовий аспект. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2018. № 25. С. 403-409.

Ізуїта П.О. Форми й методи контролю та нагляду за дотриманням законодавства про охорону праці. *Науковий вісник публічного та приватного права.* 2015. Вип. 1. С. 46–51.

Козак З. Проблеми нормативно-правового забезпечення діяльності уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці. *Вісник Львівського університету*. Серія юридична. 2010. Випуск 51. С. 238-246.

Костилєва Т. І. Удосконалення нормативно-правового забезпечення контролю дотримання законодавства про працю. *Форум права*. 2012. № 3. С. 313-318.

Костюченко О.Є. Черняк Я.В. Правове забезпечення діяльності органів нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю в Україні. *Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: юридичні науки.* Том 30 (69). N 5. 2019. С. 111-115.

Кулачок-Тітова Л.В., Пахомова І.А. Діяльність держпраці України: зміцнення стандартів праці, контроль за дотриманням законодавства про працю та міжнародне співробітництво. *Вісник Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, серія «Право»*. 2024. Вип. 37. С. 125-136.

Маматова Т.В. Трактування поняття «державний контроль» у сучасному законодавстві України та його уточнення. *Вісник Державної служби України.* 2004. № 1. С. 23–26.

 Мельник А. С. Нагляд та контроль за дотримання трудового законодавства в Україні. *Форум права*. 2011. № 1. С. 640-644.

Небоженко К.В. Досвід європейських країн у сфері реалізації права на здорові та безпечні умови праці. *Актуальні проблеми права: теорія і практика.* 2013. № 27. С. 405-414.

Середа О. Г. Державно-правовий механізм захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: теорія та практика: монографія. Харків: Право, 2018. 472 с.

Середа О. Г. Оптимізація системи суб’єктів нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства. *Форум права*. 2014. № 1. С. 439-442.

 Середа О. Поняття і сутність нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства. *Публічне право*. 2012. № 4. С. 227-232.

Середа О. Г. Щодо співвідношення понять нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства. *Актуальнi проблеми права: теорiя i практика*. 2013. № 26. С. 496-504.

Слюсар А. М. Форми державного нагляду і контролю у сфері захисту трудових прав працівників. *Актуальні проблеми держави і права*. 2010. Вип. 52. С. 79-86.

Чудовський В. І. Громадський контроль за додержанням законодавства по забезпеченню належних, безпечних і здорових умов праці. *Форум права*. 2011. № 4. С. 807-812.

Шемелинець І. І. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю: проблемні аспекти. *Малий і середній бізнес (право, держава, економіка).* 2012. № 3-4 (50-51). С. 135-139.

Шемелинець І. І. Співвідношення понять нагляду і контролю в трудовому законодавстві. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. *Серія Право*. 2016. Випуск 36. Том 1. С. 183-186.

**ТЕМА 21. ПРЕДМЕТ, МЕТОД, ПРИНЦИПИ І СИСТЕМА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**План:**

1. Поняття права соціального забезпечення як галузі та його місце в системі права.
2. Функції права соціального забезпечення.
3. Організаційно-правові форми і види соціального забезпечення.
4. Види суспільних відносин, що становлять предмет права соціального забезпечення.
5. Поняття і особливості методу права соціального забезпечення.
6. Поняття та значення принципів права соціального забезпечення.
7. Система права та науки соціального забезпечення.

Розкриваючи перше питання студент має виходити з того, що право на соціальне забезпечення посідає важливе місце серед інших соціально-економічних прав людини і є одним із засобів досягнення соціальної злагоди, невід’ємною частиною соціальної політики держави та відіграє суттєву роль у недопущенні зниження рівня життя людей і є сферою відбиття таких загальнолюдських цінностей, як рівність, соціальна справедливість, гуманізм, моральні засади цивілізованого суспільства. Що соціальне забезпечення полягає у матеріальному забезпеченні й наданні соціальних послуг громадянам та іншим суб’єктам які через незалежні від них життєві обставини не мають достатніх засобів до існування, за рахунок бюджетів відповідних рівнів, фондів соціального страхування й інших обумовлених законодавством джерел.

У другому питанні студенту слід розкрити функції права соціального забезпечення: політичну, економічну, соціально-реабілітаційну та демографічну.

Висвітлюючи третє питання необхідно розкрити спосіб організації здійснення права громадян на соціальне забезпечення (соціальне страхування, соціальна допомога тощо) та визначити матеріальні або інші блага, що надаються особам у рамках певної організаційно-правової форми соціального забезпечення (грошові виплати, натуральні види допомог, соціальні послуги).

Щоб окреслити коло суспільних відносин, які входять до предмета права соціального забезпечення, необхідно виокремити й визначити ознаки, яким вони повинні відповідати. Крім того, слід розкрити зміст видів суспільних відносин, що становлять предмет права соціального забезпечення: матеріальних, процедурних і процесуальних. Слід пам’ятати, шо кожен із цих видів суспільних відносин має складну структуру, оскільки існують різні фонди загальнообов’язкового державного соціального страхування, декілька різновидів пенсій, різні види допомог і послуг.

Розкриваючи п’яте питання студент має знати, що переважним способом, за допомогою якого відбувається регулювання суспільних відносин у царині соціального забезпечення, є централізоване нормативне регулювання. Разом з тим, необхідно піддати аналізу і допоміжний спосіб регулювання – децентралізоване нормотворення, яке забезпечує договірне регулювання соціально-забезпечувальних відносин.

У шостому питання студент має розкрити зміст та визначити значення наступних принципів права соціального забезпечення: основоположних, загальноправових, галузевих і принципів його підгалузей та інститутів.

Останнє питання теми треба висвітлювати виходячи з поділу норм права соціального забезпечення на норми загального характеру, що характеризують право соціального забезпечення як галузь права (загальна частина) та норми, що регламентують конкретні види соціально-забезпечувальних відносин (особлива частина).

**Список рекомендованої літератури:**

Конституція України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України.* 1996. № 30. Ст. 141.

Загальна декларація прав людини. *Права людини. Міжнародні договори України. Декларації. Документи*. К.: Наук. думка, 1992. С. 18-24.

Європейська соціальна хартія (переглянута): хартія від 03.05.1996. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text> (дата звернення: 01.09.2021).

Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 14.01.1998 № 16/98-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 01.09.2021).

Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 № 1105-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text> (дата звернення: 01.09.2021).

Актуальні проблеми теорії трудового права і права соціального забезпечення : монографія / за ред. Г. І. Чанишевої. Одеса: Фенікс, 2015. 332 с.

Андріїв В. В., Москаленко О. В., Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Правовідносини із загальнообовʼязкового державного соціального страхування: теоретичний аспект: монографія. Харків: ФІНН, 2011. 280 с.

Боднарук М. І. Правове регулювання соціального страхування в Україні : монографія. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т, 2014. – 472 с.

Болотіна Н. Б. Право соціального захисту України. Київ: Знання, 2008. – 663 с.

Болотіна Н. Б. Право людини на соціальний захист в Україні: монографія. Київ: Знання, 2010. 107 с.

Гарасимів Т. З. Принципи права соціального забезпечення України: монографія. Дрогобич: Вид. фірма «Відродження», 2002. 128 с.

Зіноватна І. В. Принцип єдності та диференціації правового регулювання пенсійних відносин. *Актуальні проблеми права: теорія і практика : зб. наук. пр.* 2014. №29. С. 112–119.

Кравцов Д. М. До питання про реформування пенсійної системи України. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Право*. 2014. Вип. 28(2). С. 42-44.

Прилипко С. М. Проблеми теорії права соціального забезпечення: монографія. Харків: ПП «Берека-Нова», 2006. 264 c.

Прилипко С. М. Сучасні концептуальні підходи щодо визначення особливостей методу права соціального забезпечення. *Право і безпека*. 2008. 1 (№ 7/1). С. 13–22.

Рошканюк В. М. Процедурні та процесуальні правовідносини у праві соціального забезпечення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* Серія «Право». 2014. Вип. 25. С. 107–110.

Сташків Б. І. Теорія права соціального забезпечення. Київ: Знання, 2005. 405 с.

Тищенко О. В. Право соціального забезпечення України: теоретичні та практичні проблеми формування і розвитку галузі: монографія. Київ: Прінт-Сервіс, 2014. 394 с.

Правове регулювання соціального захисту осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2014. 336 с.

Сільченко С. О. До питання про метод права соціального забезпечення. *Право і безпека*. 2011. № 5. С. 190–194.

Сташків Б. І. Проблеми предмета та системи права соціального забезпечення: навч. вид. Чернігів: Чернігів. держ. технол. ун-т, 2012. 237 с.

Тищенко О. В. Еволюція принципів як головних соціально-правових засад права соціального забезпечення. *Порівняльно-аналітичне право.* 2014. № 2. С. 171–175.

Тищенко О. В. Поняття права соціального забезпечення: теоретичні аспекти. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* Серія «Право». 2014. Вип. 26. С. 115–119.

Хомич І. Поняття і система принципів соціального забезпечення населення України. *Публічне право*. 2013. № 3(11). С. 182–188.

Яковлєва Г. О. До визначення поняття та природи соціальних ризиків у праві соціального забезпечення. *Право та інновації*. 2018. № 2 (22). С. 49–53.

Яковлєва Г. О. Поняття та особливості методу правового регулювання права соціального забезпечення. *Вісник Чернівецького факультету Національного університету «Одеська юридична академія».* 2017. № 1. С. 64.

Яковлєва Г. О. Право соціального забезпечення як самостійна галузь права у національній правовій системі України. *Підприємництво, господарство і право*. 2017. № 3(253). С. 125.

Яковлєва Г.О. Принципи права соціального забезпечення. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Серія «Юрид. науки». 2014. Вип. 5-2. Т. 4. С. 131.

Ярошенко О. М. Соціально-правовий вимір держави Україна в умовах євроінтеграції. *Право України*. 2016. № 8. С. 9–17.

Ярошенко О. М. До питання про предмет права соціального забезпечення. *Вісник Національної академії правових наук України.* 2017. № 3 (90). С. 92.

**ТЕМА 22. ДЖЕРЕЛА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**План:**

1. Поняття та класифікація джерел права соціального забезпечення.
2. Конституція України як основна засада регулювання відносин у сфері соціального забезпечення.
3. Акти міжнародно-правового регулювання соціального забезпечення.
4. Закони та підзаконні акти в системі джерел права соціального забезпечення.
5. Акти соціального партнерства та локальні акти, порядок їх застосування.
6. Рішення Конституційного Суду України та судова практика.

Висвітлюючи питання плану, студент має дати визначення джерел права соціального забезпечення, перерахувати їх ознаки, форми вираження та особливості. Провести класифікацію джерел трудового права за різними підставами, зокрема: за юридичною силою, сферою дії, часом дії, національною приналежністю, формою акту, правотворчим органом, видом суспільних відносин, регулювання яких вони здійснюють тощо.

Особливу увагу доцільно приділити Конституції України, яка гарантує кожному громадянину право на соціальний захист, що включає право на забезпечення його у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від нього обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом. Доцільно проаналізувати ст. 46, 48, 49 Конституції України.

Слід мати на увазі, що джерелами права соціального забезпечення є міжнародні договори і нормативні акти міжнародних організацій у соціально-трудовій сфері. При цьому необхідно виходити з пріоритету норм міжнародних договорів та угод перед нормами національного законодавства. Студентам рекомендовано проаналізувати положення Загальної декларації прав людини, Європейської соціальної хартії (переглянутої), а також конвенцій і рекомендацій Міжнародної організації праці.

Потрібно надати загальну характеристику законам України, що регламентують відносини у сфері права соціального забезпечення із розділенням їх на загальні та спеціальні. Студент також має висвітлити систему підзаконних актів, що є джерелами права соціального забезпечення (укази і розпорядження Президента України; постанови і розпорядження Кабінету Міністрів України; накази Міністерства соціальної політики України; нормативно-правові акти міністерств, інших центральних органів виконавчої влади тощо).

Розкриваючи п’яте питання, слід враховувати, що джерела права соціального забезпечення на соціально-партнерському рівні набули нового змісту і значення. Студенту слід піддати аналізу акти соціального партнерства що укладаються на державному, галузевому, регіональному рівнях. Рекомендовано також дати поняття локального нормативного акту; навести приклади та визначити зміст та значення локальних актів, що регулюють питання соціального забезпечення на рівні підприємств, установ, організацій.

Потрібно також дати характеристику правовій природі і юридичній силі рішень Конституційного Суду України та нормативних приписів судової практики для правового регулювання відносин у сфері соціального забезпечення. Бажано було б сформулювати, в чому полягає значення судової практики для регулювання соціально-забезпечувальних відносин.

**Список рекомендованої літератури:**

Конституція України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України.* 1996. № 30. Ст. 141.

Загальна декларація прав людини. *Права людини. Міжнародні договори України. Декларації. Документи*. К.: Наук. думка, 1992. С. 18-24.

Європейська соціальна хартія (переглянута): хартія від 03.05.1996. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text> (дата звернення: 01.09.2021).

Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 14.01.1998 № 16/98-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 01.09.2021).

Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 № 1105-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text> (дата звернення: 01.09.2021).

Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування Закон України від 09.07.2003 № 1058-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#Text> (дата звернення: 01.09.2021).

Боднарук М. І. Правове регулювання соціального страхування в Україні: монографія. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т, 2014. – 472 с.

Болотіна Н. Б. Право соціального захисту України. Київ: Знання, 2008. – 663 с.

Болотіна Н. Б. Право людини на соціальний захист в Україні: монографія. Київ: Знання, 2010. 107 с.

Зіноватна І. В. Колізії в правовому регулюванні спеціального пенсійного забезпечення. *Право та інновації*. 2016. № 13. С. 166–171.

Конституція України. Науково-практичний коментар / редкол.: В. Я. Тацій (голова редкол.), О. В. Петришин (відп. секр.), Ю. Г. Барабаш та ін. ; Нац. акад. прав. наук України. – 2‑ге вид., перероб. і допов. – Харків : Право, 2011. – 1128 с.

Ласько І. Класифікація джерел права соціального забезпечення України. *Вісник Львівського університету*. Серія юрид. Вип. 47. 2008. С. 117–123.

Міжнародні соціальні стандарти: навч. посіб. / авт. А. М. Юшко, Н. М. Швець, за заг. ред. В. В. Жернакова. Харків: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2013. 121 с.

Оклей І. В. До питання становлення і розвитку законодавства про пенсійне забезпечення: історико-правовий аспект. *Вісн. Акад. прав. наук України*. 2006. №2 (45). С. 237–245.

Прилипко С. М. Проблеми теорії права соціального забезпечення: монографія. Харків: ПП «Берека-Нова», 2006. 264 c.

Сташків Б. І. Теорія права соціального забезпечення: монографія. Київ: Знання, 2005. 405 c.

Теорія і практика конституціоналізації галузевого законодавства України : монографія. Київ: Юрид. думка, 2013. 308 с.

Тищенко О. В. Право соціального забезпечення України: теоретичні та практичні проблеми формування і розвитку галузі: монографія. Київ: Прінт-Сервіс, 2014. 394 с.

Пилипенко П. Д. Акти договірного характеру у системі джерел права соціального забезпечення. *Вісник Львівського університету.* Серія юрид. Вип. 44. 2007. С. 199–206.

Пилипенко П. Д. Законодавче регулювання відносин соціального забезпечення в Україні. *Університетські наукові записки.* 2005. № 1 (13–14). С. 160–165.

Харитонова Л. І. Судова практика як джерело права соціального забезпечення. *Актуальні проблеми держави і права.* 2008. Вип. 37. С. 55–60.

 **ТЕМА 23. ЗАГАЛЬНООБОВЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ**

 **ПЕНСІЙНЕ СТРАХУВАННЯ**

**План:**

* 1. Солідарна система загальнообов’язкового державного пенсійного страхування
	2. Поняття і значення страхового стажу як умови призначення пенсії.
	3. Умови і порядок призначення пенсії за віком.
	4. Умови і порядок призначення пенсії по інвалідності.
	5. Умови і порядок призначення пенсії у звʼязку із втратою годувальника.
	6. Накопичувальна система загальнообовʼязкового державного пенсійного страхування.

При написанні роботи студенту слід з’ясувати, що загальнообов’язкове державне соціальне страхування є формою соціального забезпечення населення, що становить сукупність ство­рюваних і гарантованих державою економічних, організаційних і пра­вових заходів, спрямованих на компенсацію або мінімізацію наслідків погіршення матеріального й соціального становища працівників, а в передбачених законом випадках інших категорій громадян у разі хвороби, втрати працездатності, годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, старості, а також у випадку настання інших установ­лених законодавством страхових ризиків, за рахунок коштів страхових фондів, що формуються шляхом сплати обов’язкових страхових внесків роботодавцями, громадянами, а також за рахунок надходжень, перед­бачених з інших джерел, що використовуються виключно за їх цільовим призначенням. Слід зазначити, що фінансування загальнообов’язкового державного пенсійного стра­хування відбувається завдяки страховим внескам: а) коштам відраху­вань на соціальне страхування; б) збору на обов’язкове державне пенсійне страхування і в) страховим внескам на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, сплаченим (які підлягають сплаті) згідно із законодавством, що діяло раніше.

Студенту слід визначити, що сучасні правовідносини із соціального забезпечен­ня ґрунтуються на категорії страховий стаж – це період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов’язковому державному со­ціальному страхуванню і сплачуються внески (нею або роботодавцем) на страхування, якщо інше не передбачено законодавством. на такій категорії, як стаж, відсутність якого позбавляє права на одержання багатьох соціальних виплат. Сутнісними характеристиками страхового стажу є: період спла­ти страхових внесків; безпосереднє і опосередковане страхування (сплачувати страхові внески може і сама особа, і її роботодавець чи інші особи у порядку, визначеному законодавством); обов’язкова та добровільна участь осіб у державному соціальному страхуванні; на­явність спеціальних фондів, які здійснюють конкретний вид держав­ного страхування.

Необхідно визначити правовий статус застрахованих осіб і страхувальників як суб’єктів солідарної системи ( застраховані особи, а в окремих випадках, члени їхніх сімей та інші особи; страхувальники; Пенсійний фонд; уповноважений банк; підприємства, установи, організації, що здійснюють виплату і доставку пенсій).

Аналізуючи питання плану треба розуміти, що пенсія – це щомісячна пенсійна виплата в солі­дарній системі загальнообов’язкового державного пенсійного страхуван­ня, яку отримує застрахована особа в разі досягнення нею передбачено­го цим Законом пенсійного віку чи визнання її особою з інвалідністю, або отримують члени її сім’ї у випадках, визначених цим Законом.

Необхідно звернути увагу, пенсія за віком – це вид пенсійної виплати в солідар­ній системі, що є регулярним (щомісячним) грошовим забезпеченням осіб, які відповідно до чинного законодавства досягли пенсійного віку та мають необхідний страховий стаж. Для призначення пенсії за віком необхідне дотримання двох умов: 1) досягнення особою пенсійного віку; 2) наявність достатнього стра­хового стажу.

Варто зосередити увагу, що важливим напрямом соціальної політики держави є соціальний захист осіб з інвалідністю, а їх пенсійне забезпечення – невід’ємний елемент такого захисту. Пенсія по інвалідності – це вид пенсійної виплати в солідарній системі, що є регулярним (щомісячним), але встановленим на певний строк грошовим забезпеченням осіб, яких відповідно до чинного за­конодавства визнано особами із інвалідністю і які мають необхідний страховий стаж. Студенту слід зазначити, що причина, група, час настання інвалідності, строк, на який вона встановлюється, визначаються медико-соціальною експертною комі­сією.

Студенту на сторінках курсової роботи необхідно приділити увагу аналізу пенсій у зв’язку з втратою годувальника.. Важли­во наголосити, що право на цей вид пенсії є похідним від права на пен­сійне забезпечення самого годувальника. Її отримує не та особа, яка своєю трудовою діяльністю і страховими внесками набула права на пенсію, а непрацездатні члени її сім’ї. Сутність пенсії у зв’язку із втратою годувальника полягає в утриманні суспільством непрацездат­них осіб, які зв’язані з померлим родинними або шлюбно-сімейними відносинами й перебували на його утриманні1.

**Список рекомендованої літератури:**

Міжнародний пакт про економічні, соціальні й культурні права: пакт Генеральної Асамблеї ООН від 16.12.1966 р. URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\_042.

Основи законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від 14.01.1998 р. № 16/98-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1998. № 23. ст. 121.

Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 р. № 1058-ІV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 49-50-51. ст. 376.

Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах: постанова Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 р. № 461. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/461-2016-%D0%BF#Text>.

Питання медико-соціальної експертизи: постанова Кабінету Міністрів України від 03.12.2009 р. № 1317. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1317-2009-%D0%BF#Text.

Горбатенко О. В. Щодо змісту правовідносин з пенсійного забезпечення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* Серія «Право». 2012. Вип. 19. С. 11–14.

Зіноватна І. В. Актуальні питання реформування солідарної системи загальнообовʼязкового державного пенсійного страхування. *Порівняльно-аналітичне право*: електрон. наук. фах. вид. Ужгород: Вид-во Ужгород. нац. ун-ту, 2014. № 4. С. 101–104. URL: http://pap.in.ua/4\_2014/26.pdf

Зіноватна І. В. Принцип єдності та диференціації правового регулювання пенсійних відносин. *Актуальні проблеми права:* теорія і практика / за ред. Л. І. Лазор. Луганськ: Вид-во Східноукраїн. нац. ун-ту ім. В. Даля, 2014. № 29. С. 112–119.

Зіноватна І. В. Пенсія у звʼязку з втратою годувальника в системі загальнообовʼязкового державного соціального страхування. *Право та інновації*: 2017. № 2 (18). С. 86–91.

Коробенко Н. П. Пенсійне забезпечення по інвалідності в солідарній системі України. Київ: Вид-во Акад. праці і соц. відносин Федерації профспілок України, 2011. 172 с.

Оклей І. В. Страховий стаж, його зміст та значення в системі загальнообовʼязкового державного пенсійного страхування. *Держава і право*. Київ. 2006. Вип. 32. С. 332–338.

Пенсійне забезпечення: підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар ті ін.; за ред. О.М. Ярошенка. Харків: Право, 2017. 308 с.

Пенсійні правовідносини в Україні: монографія / Н. М. Хуторян, Я. В. Сімутіна, М. П. Стадник та ін.; відп. ред. Н. М. Хуторян, Я. В. Сімутіна. Київ: Юрид. думка, 2013. 276 с.

Скоробагатько А. В. Єдність та диференціація правового регулювання пенсійного забезпечення в Україні: монографія. Київ: Освіта України, 2019. 580 с.

Скоробагатько А. В. Пенсії за вислугу років – особливий вид пенсійних виплат у солідарній системі пенсійного забезпечення України. *Держава і право*. 2012. № 55. С. 323–328.

Стадник М. П. Принципи пенсійного забезпечення в Україні. *Держава і право*. 2012. Вип. 56. С. 307–311.

Федчишина К. В. Співвідношення єдності та диференціації у пенсійному забезпеченні. *Науковий вісник Херсонського державного університету.* Серія «Юрид. науки». 2015. № 3.
С. 26–30.

Швець Н. М. Страховий стаж: поняття і юридичне значення. *Юридичний науковий електронний журнал*. № 1. 2015. С. 77–81.

Ширант А. А. Принципи пенсійного забезпечення: монографія. Київ: ДІА, 2012. 192 с.

Шумило М. М. Підстави виникнення пенсійних правовідносин. *Юридична наука.* 2011. № 1. С. 135–138.

Шумило М. М. Правовідносини в пенсійному забезпеченні. *Правова держава*. Вип. 23. 2012. С. 276–284.

Шумило М. М. Правовідносини у сфері пенсійного забезпечення в України: монографія. Київ: Ніка-Центр, 2016. 680 с.

 Шумило М. М. Система пенсійних правовідносин в солідарній пенсійній системі. *Науковий вісник* *Чернівецького національного університету ім. Юрія Федьковича.* «Серія Право». 2013. № 660. С. 48–57.

**ТЕМА 24. СПЕЦІАЛЬНЕ ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**План:**

1. Поняття і види спеціального пенсійного забезпечення.

2. Пенсійне забезпечення за особливостями професійного статусу.

3. Пенсійне забезпечення на підставі соціального статусу.

4. Спеціальне пенсійне забезпечення за віком.

5. Пенсії за вислугу років працівникам окремих професій і галузей економіки.

6. Пенсії за особливі заслуги перед Україною.

Під час підготовки роботи необхідно враховувати що існуюча в Україні пенсійна система є складною і багаторівневою. Виділяють дві її частини: загальне пенсійне забезпечення, правові засади якого визначені Законом України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування», а також спеціальне пенсійне забезпечення, механізм якого закріплюють окремі закони, і яке здійснюється в порядку, відмінному від загального.

Спеціальне пенсійне забезпечення є окремим інститутом у підгалузі пенсійного забезпечення. За своєю сутністю таке пенсійне забезпечення є пільговим. Відповідні пільги стосуються як виникнення права на пенсію, так і її розміру. Спеціальні умови, норми і правила пенсійного забезпечення встановлюють більш сприятливі, порівняно із загальними, правила виникнення права на пенсію зі зменшенням загального пенсійного віку, скороченням мінімальної тривалості страхового чи спеціального трудового стажу, обчислення розміру, встановлення підвищень тощо.

Розглядуючи окремі види спеціального пенсійного забезпечення слід враховувати, що це різноманіття зумовлене впливом принципу диференціації умов і норм соціального забезпечення залежно від соціально значущих факторів. Останні є багатогранними і характеризують, зокрема, рід і характер трудової діяльності особи, умови її життєдіяльності, соціальний статус особи, його оточення (стать, сімейний стан, наявність дітей, стан здоров’я). Визначальними критеріями диференціації норм і умов пенсійного забезпечення є характер праці, трудовий статус особи, а також суспільна значимість її результатів.

Під час характеристики окремих видів спеціального пенсійне забезпечення треба приділити увагу підставами призначення пенсій та колу осіб, які мають на них право, метою їх встановлення, механізму визначення розміру пенсійних виплат

**Список рекомендованої літератури:**

Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 р., № 1058-IV. URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#Text>.

Про пенсійне забезпечення: Закон України від 05.11.1991 р., № 1788-ХІІ. URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1788-12#Text>.

Про пенсії за особливі заслуги перед Україною: Закон України від 01.06.2000 р. № 1767-111. URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1767-14#Text>.

Про статус і соціальний захист громадян, які постраж­дали внаслідок Чорнобильської катастрофи: URL.: Закон України від 28.02.1991 р. № 796 -ХІ1. https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12#Text.

Порядок підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній: затв. постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.1993 р., № 637. URL.:https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/637-93-%D0%BF#Text.

Безкровний Є. Реалізація прокурором права на пенсійне забезпечення. *Науковий часопис Національної академії прокуратури України*. 2017. № 3. С. 8–16.

Бомбергер І. Правові ознаки поняття «спеціальна пенсія». *Право і суспільство*. 2013. № 1. С. 32–39.

Зіноватна І. В. Колізії в правовому регулюванні спеціального пенсійного забезпечення. *Право та інновації*. 2016. № 1. С. 166–171.

Зіноватна І.В. Правова природа пенсії за вислугу років. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2022. № 6 С. 181-184

Іншин М. Теоретико-правові аспекти соціального захисту працівників поліції. *Публічне право*. 2016. № 2. С. 211–216

Князькова Л. М. Проблеми правового регулювання обчислення, виплати та перерахунку пенсій колишнім працівникам міліції. [*Правовий часопис Донбасу*](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=JUU_all&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=IJ=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%9669576). 2018. № 2. С. 50–54.

Колеснік-Омельченко Т. В. Щодо підстав диференціації пенсійного забезпечення громадян. *Право і суспільство*. 2012. № 1. С. 126–130.

Михайлова І. Ю. Поняття та умови пільгового пенсійного забезпечення. *Університетські наукові записки*. 2016. № 59. С. 257–264.

Сташків Б. І. Право соціального забезпечення. Особлива частина: Навч. посібн. Чернігів: ПАТ «ПВК «Десна», 2018. 1092 с.

Тарасенко В. С. Новації у сфері пенсійного забезпечення суддів. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2013. Т. 1, № 6-3. С. 143–146.

Тищенко О. Дискусійні аспекти пенсійного забезпечення суддів в Україні. *Юридичний вісник*. 2014. № 2. С.109–113.

Шумило М. М. Правовідносини у сфері пенсійного забезпечення в Україні: монографія. К.: Ніка-Центр, 2016. 680 с.

Хвесюк В. І. Форми і заходи соціального забезпечення працівників органів прокуратури. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2015. № 14. Т. 1. С. 126–128.

Хуторян Н. М., Сімутіна Я. В., Шумило М. М. Проблеми застосування трудового та пенсійного законодавства: монографія. К.: Ніка-Центр, 2015. – 316 с.

 **ТЕМА 25. ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ДОПОМОГИ**

**План:**

1. Поняття та види державних соціальних допомог.
2. Державні допомоги сім’ям з дітьми: види та порядок призначення.
3. Поняття малозабезпеченої сім’ї та порядок реалізації її права на державну соціальну допомогу.
4. Умови призначення державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю.
5. Допомога особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю.
6. Державна соціальна допомога постраждалим внаслідок надзвичайних ситуацій.

При написанні роботи за окресленою тематикою студентам необхідно надати визначення поняття «державна соціальна допомога», вказати її ознаки, визначити види державних соціальних допомог та виокремити соціальні ризики як підстави набуття права особи на соціальні допомоги.

При висвітленні питання стосовно державних допомог сім’ям з дітьми слід надати визначення поняття «державна допомога сім’ям з дітьми» та окремо охарактеризувати порядок призначення й виплати допомоги у зв’язку з вагітністю та пологами; допомоги при народженні дитини; допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; допомоги на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування; допомоги на дітей одиноким матерям; допомоги при усиновленні дитини.

Окрему увагу слід зосередити на характеристиці порядку призначення й виплати державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім’ям, надавши, в першу чергу, визначення такої сім’ї.

Враховуючи, що державна соціальна допомога інвалідам з дитинства та дітям з інвалідністю є складовою частиною системи соціального забезпечення інвалідів у цілому та є її формою, проаналізувати порядок призначення і виплати допомоги для цих категорій осіб. Так само слід присвятити увагу розгляду питання про соціальний захист осіб, які не мають права на пенсію.

Аналізуючи державну допомогу постраждалим у сфері захисту населення від надзвичайних ситуацій, необхідно виходити з базових понять: надзвичайні ситуації та класифікація їх видів, наслідки надзвичайної ситуації та постраждалі внаслідок надзвичайної ситуації. Суб’єктами права соціального захисту є громадяни, які набули особливого правового статусу «постраждалих». Розглядаючи дану проблематику, студентам необхідно виходити з того, що розрізняють декілька статусів постраждалих внаслідок різних надзвичайних ситуацій, які мають своє законодавче закріплення для надання відповідної державної соціальної допомоги: 1) особи, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи; 2) громадяни, які постраждали від радіоактивного опромінення внаслідок інших аварій, ядерних випробувань, порушення правил радіаційної безпеки, що сталося не з вини потерпілих; 3) потерпілі від надзвичайної екологічної ситуації; 4) постраждалі внаслідок надзвичайної ситуації; 5) внутрішньо переміщена особа.

**Список рекомендованої літератури:**

Кодекс цивільного захисту України: Закон України № 5403-VI від 02.10.2012 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5403-17#Text.

Про державну допомогу сім’ям з дітьми: Закон України № 2811-XII від 21.11.1992 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2811-12#Text.

Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям з інвалідністю: Закон України № 2109-III від 16.11.2000 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2109-14#Text.

Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям: Закон України № 1768-III від 01.06.2000 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1768-14#Text.

Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю: Закон України № 1727-IV від 18.05.2004 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1727-15#Text.

Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб: Закон України № 1706-VII від 20.10.2014 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1706-18#Text.

Про зону надзвичайної екологічної ситуації: Закон України № 1908-III від 13.07.2000 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1908-14#Text.

Про оздоровлення та відпочинок дітей: Закон України № 375-VI від 04.09.2008 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/375-17#Text.

Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: Закон України № 796-XII від 28.02.1991 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12#Text.

Методика обчислення сукупного доходу сім’ї для всіх видів соціальної допомоги: наказ Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства економіки та з питань європейської інтеграції України, Міністерства фінансів України, Державного комітету статистики України, Державного комітету молодіжної політики, спорту і туризму України № 486/202/524/455/3370 від 15.11.2001 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0112-02#Text.

Порядок призначення і виплати державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім’ям: постанова Кабінету Міністрів України № 250 від 24.02.2003 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/250-2003-%D0%BF#Text.

Порядок призначення і виплати державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю і державної соціальної допомоги на догляд: постанова Кабінету Міністрів України № 261 від 02.04.2005 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/261-2005-%D0%BF#Text.

Болотіна Н. Б. Право людини на соціальний захист в Україні: монографія. Київ: Знання, 2010. 107 с.

Болотіна Н. Б. Право соціального захисту України. Київ: Знання, 2008. 663 с.

Бориченко К. В. Соціальний захист сімей з дітьми за законодавством України: монографія. Одеса: Фенікс, 2015. 302 с.

Бурлака О. Види соціальної допомоги дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування. *Підприємництво, господарство і право*. 2016. № 11. С. 89-93.

Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. Т.: Право соціального забезпечення. Київ.: «Видавництво Людмила», 2020. 912 с.

Вознюк Н. І. До питання вдосконалення процедури забезпечення державними соціальними допомогами. *Публічне право*. 2015. № 3. С. 353-359.

Доценко І. О. Законодавчі умови надання державної допомоги сім’ям з дітьми. *Вісник Хмельницького національного університету*. Економічні науки. 2015. № 3. Т. 3. С. 61-63.

Іншин М. І. Сутність правовідносин щодо соціального забезпечення допомогами у зв’язку з народженням і вихованням дитини. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2015. Вип. 2. С. 58-62.

Кайтанський О. С. Правове забезпечення соціального захисту молоді в Україні: монографія. Одеса: Фенікс, 2015. 202 с.

Костюк В. Л. Державні соціальні допомоги: поняття, ознаки, основні види та тенденції розвитку. *Часопис Національного університету «Острозька академія».* Серія «Право». 2017. № 1 (15). С. 1-18.

Малюга Л. Ю. Соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: монографія. Київ: ХайТек Прес, 2013. 265 с.

Мельник В. Державні соціальні допомоги особам з інвалідністю: теоретико-правовий аспект. *Публічне право*. 2017. № 1 (25). С. 198-205.

Правове регулювання соціального захисту осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: монографія / за наук. ред. О.М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2014. 336 с.

Тарасенко В. С. Державна соціальна допомога як вид матеріального забезпечення дітей-інвалідів. *Актуальні проблеми держави і права*. 2011. Вип. 58. С. 144-149.

Тарасенко В. С. Проблеми виплати допомоги по вагітності та пологах застрахованим особам: судова практика. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Серія «Юридичні науки». 2016. Вип. 5. Т. 1. С. 160-164.

Тищенко О. В. Проблеми правового регулювання державних соціальних допомог в Україні. *Право і суспільство*. 2015. № 5. Ч. 2. С. 29-34.

Хомич І. Ю. Особливості соціальної допомоги як форми соціального забезпечення населення України. *Форум права*. 2013. № 3. С. 717-724.

Чеховська І. В. Державна соціальна допомога сім’ям в Україні: аналіз правозастосовної практики. *Університетські наукові записки*. 2011. № 4. С. 255-261.

Шумна Л. П. Право на соціальну підтримку і гарантії його реалізації в умовах ринкової економіки: монографія. Чернігів: Чернігівський національний технологічний університет, 2014. 380 с.

Юрчик Г. М. Система соціальної допомоги в Україні як складова національної соціальної політики. *Соціально-трудові відносини: теорія та практика.* 2017. № 1. С. 230-242.

Яковлева Г. А. К проблеме правового регулирования социальной защиты внутренне перемещенных лиц. *Право и политика.* 2016. № 3. С. 31-36.

Яковлєва Г. О. До визначення поняття та природи соціальних ризиків у праві соціального забезпечення. *Право та інновації*. 2018. № 2 (22). С. 49-53.

Яковлєва Г. О. Особливості нормативно-правового визначення змісту соціального ризику у праві соціального забезпечення. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2018. Випуск 4. Т. 1. С. 95-99.

Яковлєва Г. О. Проблема соціального захисту малозабезпечених сімей в Україні в сучасних умовах. *Науковий вісник Херсонського державного університету.* Серія «Юридичні науки». 2016. Випуск 6-2. Т. 1. С. 83-86.

Яковлєва Г. О. Проблеми правового регулювання та шляхи вдосконалення правового статусу суб’єктів права соціального забезпечення: монографія. Харків: Право, 2018. 336 с.

Яковлєва Г. О. Соціальна підтримка як вид соціального забезпечення в Україні. *Visegrad journal on human rights*. 2016. № 6/1. С. 191-196.

Яригіна Є. П. Соціальне забезпечення сімей з дітьми: міжнародний досвід та українська модель: монографія. Харків: Монолит, 2016. 196 с.

 **ТЕМАТИКА КУРСОВИХ РОБІТ**

**З ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО**

 **ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**Тема 1**. Предмет, метод, принципи і система трудового права

**Тема 2**. Джерела трудового права

**Тема 3.** Суб’єкти трудового права

**Тема 4.** Трудові правовідносини

**Тема 5**. Соціальний діалог

**Тема 6.** Правове регулювання зайнятості та працевлаштування

**Тема 7.** Правове регулювання професійного розвитку працівників

**Тема 8.** Поняття та види трудового договору

Тема 9. Правове регулювання зміни умов трудового договору

**Тема 10.** Правове регулювання припинення трудового договору

 **Тема 11.** Правове регулювання робочого часу

 **Тема 12.** Правове регулювання часу відпочинку

**Тема 13.** Оплата праці

**Тема 14.** Дисципліна праці

**Тема 15.** Охорона праці

**Тема 16.** Особливості регулювання праці окремих категорій працівників

**Тема 17.** Матеріальна відповідальність сторін трудового договору

**Тема 18.** Індивідуальні трудові спори та порядок їх вирішення

**Тема 19.** Колективні трудові спори: поняття, сторони, порядок вирішення

**Тема 20.** Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю

**Тема 21.** Предмет, метод, принципи і система права соціального

 забезпечення

**Тема 22.** Джерела права соціального забезпечення

**Тема 23.** Загальнообов’язкове державне пенсійне страхування

**Тема 24.** Спеціальне пенсійне забезпечення

**Тема 25.** Державні соціальні допомоги