

Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Кафедра господарського права

ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«Корпоративне право»

Рівень вищої освіти – другий (магістерський) рівень

Ступінь вищої освіти – магістр

Галузь знань – 08 «Право»

Спеціальність – 081 «Право»

Статус навчальної дисципліни – за вибором студента

Затверджено на засіданні
Вченої ради
протокол № від р.

Ректор
_____ **Анатолій Гетьман**

Харків 2021

Програма навчальної дисципліни «Корпоративне право» для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 08 «Право» спеціальності 081 «Право». Харків: Нац. юрид. ун-т імені Ярослава Мудрого, 2021. 30 с.

Розробник:

**Давидюк Олександр Миколайович,
кандидат юридичних наук, доцент**

***Завідувач кафедри* - Задихайло Дмитро Вітольдович, доктор юридичних наук, професор**

Оглав

1. Вступ.....	4
2. Опис навчальної дисципліни (навчальні одиниці).....	10
3. Зміст програми навчальної дисципліни.....	11
4. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни	17
4.1. Форми організації освітнього процесу та види навчальних занять	17
4.2. Самостійна робота здобувачів вищої освіти	17
4.3. Освітні технології та методи навчання	18
4.4. Форми педагогічного контролю та система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни	18
4.5. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни	20
Додаток 1.8 Карта предметних компетентностей з навчальної дисципліни ..	23
Додаток 2. Карта результатів навчання здобувача вищої освіти, сформульованих у термінах компетентностей	27
Додаток 3. Матриця зв'язків модулів навчальної дисципліни, результатів навчання та предметних компетентностей в програмі навчальної дисципліни.....	30

1. Вступ

1.1. Мета та завдання навчальної дисципліни.

Мета навчальної дисципліни «Корпоративне право» – розуміння здобувачами вищої освіти особливостей механізму правового регулювання суспільних відносин пов'язаних із створенням, функціонуванням та припиненням господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу, а також вміння орієнтуватись в особливостях правового регулювання внутрішньо-організаційних відносин корпоративного типу, що виникають при реалізації суб'єктивних корпоративних прав суб'єктів та учасників корпоративних відносин.

Завдання:

- формування теоретичних знань у сфері корпоративного права та законодавства;
- набуття навичок ідентифікації господарсько-виробничих, внутрішньо-організаційних відносин та публічно-господарських відносин в якості корпоративних;
- оволодіння практичними навичками щодо правильного застосування правових норм, що регулюють корпоративні відносини;
- розуміння загальних вимог щодо регулювання процесу створення, функціонування та припинення господарських товариств та інших суб'єктів господарювання корпоративного типу;
- формування знань щодо порядку та способів управління господарськими товариствами та суб'єктами господарювання корпоративного типу;
- опанування навичками щодо складання документів управлінського характеру які супроводжують процес управління господарськими товариствами та суб'єктами господарювання корпоративного типу;
- вміння здійснювати пошук та критичний аналіз матеріалів правозастосовної діяльності при вирішенні корпоративних спорів.

1.2. *Пререквізити:* «Господарське право», «Цивільне право».

1.3. *Кореквізити:* «Правове забезпечення діяльності малого та середнього підприємства»; «Правове регулювання бухгалтерського обліку».

1.4. *Постреквізити:* «Податкове право»; «Актуальні проблеми господарського права».

1.5. *Перелік предметних компетентностей здобувача вищої освіти:*

СК1. Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.

СК2. Здатність аналізувати та оцінювати вплив правової системи Європейського Союзу на правову систему України.

СК3. Здатність аналізувати та оцінювати вплив Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні.

СК4. Здатність оцінювати взаємодію міжнародного права та міжнародних правових систем з правовою системою України.

СК5. Здатність використовувати сучасні правові доктрини та принципи у правотворчості та в процесі застосування інститутів публічного і приватного права, а також кримінальної юстиції.

СК6. Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію.

СК7. Здатність застосовувати знання та розуміння основних засад (принципів) та процедур судочинства в Україні.

СК8. Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів.

СК9. Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовній діяльності.

СК10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також

розуміння особливостей практики їх застосування.

СК11. Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів.

СК12. Здатність розвивати та утверджувати етичні стандарти правничої діяльності, стандарти професійної незалежності та відповідальності правника.

СК13. Здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.

СК14. Здатність самостійно готувати проекти нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.

СК15. Здатність самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.

СК1.1. Здатність аналізувати механізми оцінки ефективності юридичної практики за напрямками (галузлями) юридичної діяльності.

СК1.2. Здатність демонструвати знання й розуміння правових систем в умовах глобалізації.

СК1.3. Здатність розрізняти принципи інститутів публічного і приватного права в юридичній діяльності.

СК1.4. Здатність застосовувати наукові принципи юридичного менеджменту та прийняття управлінських рішень у сфері юридичної діяльності.

СК1.5. Здатність вирішувати колізійні проблеми правового регулювання суспільних відносин.

СК1.6. Здатність демонструвати знання юридичної техніки та її прикладних аспектів (правотворчості, законодавчої техніки, техніки створення корпоративних актів, юридичних документів, систематизації юридичних актів, юридичного письма та юридичної термінології тощо).

Експлікація загальних і спеціальних компетентностей визначається в карті предметних компетентностей (Додаток 1)

1.6. Перелік результатів навчання здобувача вищої освіти:

РН НД – 1.1 Визначати наукову проблему в галузі корпоративного права, формулювати наукові гіпотези, об'єкт і предмет, мету та завдання наукового дослідження;

РН НД – 1.2. Демонструвати знання й розуміння правового регулювання корпоративних відносин в межах сучасної правової системи України загалом і окремих галузей права, зокрема;

РН НД – 1.3. Встановлювати відповідність національного корпоративного законодавства правовим стандартам Європейського Союзу та загальнолюдським цінностям права;

РН НД – 1.4. Застосовувати загальнонаукові та спеціальні методи у наукових розробках та при апробації результатів досліджень у сфері корпоративного права;

РН НД – 1.5. Застосовувати комплексні підходи у фундаментальних та прикладних дослідженнях правового регулювання корпоративних відносин;

РН НД – 1.6. Застосовувати міждисциплінарні підходи у фундаментальних та прикладних дослідженнях правового регулювання корпоративних відносин;

РН НД – 2.1. Використовувати різноманітні джерела правової інформації в науково-дослідній та експертній діяльності (наукові публікації, довідники, бази даних тощо);

РН НД – 2.2. Формулювати пропозиції щодо забезпечення високого рівня підготовки проєктів законів, інших нормативно-правових актів та актів застосування права у сфері правового регулювання корпоративних відносин;

РН НД – 2.3. Здійснювати діяльність з впровадження результатів науково-дослідних розробок з правового регулювання корпоративних правовідносин у систему національного законодавства та практику нормотворчих і правозастосовних органів;

РН НД – 2.4. Здійснювати презентацію результатів науково-дослідних розробок у сфері корпоративного права з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій;

РН НД – 2.5. Встановлювати загальні закономірності і тенденції розвитку корпоративних відносин, визначати проблеми нормотворення та правозастосування, надавати науково-обґрунтовані пропозиції щодо удосконалення національної правової системи у сфері правового регулювання корпоративних відносин;

РН НД – 2.6. Здійснювати доктринальне тлумачення нормативно-правових актів та інших джерел права що регулюють корпоративні правовідносини;

РН НД – 3.1. Демонструвати високу педагогічну майстерність, викладати на належному науково-методичному рівні навчальну дисципліну корпоративне право;

РН НД – 3.2. Демонструвати академічну доброчесність, діяти відповідно до вимог Кодексу академічної етики університету;

РН НД – 3.3. Демонструвати вміння започатковувати, планувати, реалізовувати та коригувати послідовний процес ґрунтовного наукового дослідження з дотриманням належної академічної доброчесності;

РН НД – 3.4. Демонструвати здатність до критичного аналізу, оцінці і синтезу нових та комплексних ідей в галузі доктринальних проблем корпоративного права;

РН НД – 3.5 Демонструвати знання сутності міжнародних та національних стандартів та принципів організації державного управління системою корпоративних правовідносин;

РН НД – 3.6. Визначати сутність механізмів деонтологічних засад корпоративного права та вміти застосовувати їх на практиці;

РН НД – 3.7. Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях національного правового забезпечення, відносин пов'язаних із створенням,

функціонуванням та припиненням господарських товариств та інших суб'єктів господарювання корпоративного типу;

РН НД – 3.8. Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях правового забезпечення відносин пов'язаних із створенням, функціонуванням та припиненням господарських товариств та інших суб'єктів господарювання корпоративного типу в ЄС, країнах членів ЄС, та інших країн із розвинутою економікою;

РН НД – 3.9. Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях національного правового забезпечення реалізації суб'єктивних корпоративних прав;

РН НД – 3.10. Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях іноземного правового забезпечення реалізації суб'єктивних корпоративних прав;

РН НД – 3.11. Застосувати сучасні інформаційні технології для пошуку, обробки та організації наукової інформації, нормативного матеріалу, прецедентного права;

РН НД – 3.12. Демонструвати здатність до безперервного саморозвитку та самовдосконалення.

Експлікація результатів освоєння навчальної дисципліни і результатів навчання за спеціальністю і спеціалізацією визначається в карті результатів навчання, сформульованих у термінах компетентностей (Додаток 2)

1.7. Модулі програми навчальної дисципліни.

Модуль 1. Правові засади регулювання корпоративних відносин.

Модуль 2. Особливості функціонування окремих видів господарських товариств.

Модуль 3. Особливості функціонування окремих видів суб'єктів господарювання корпоративного типу.

Програма навчальної дисципліни – сукупність модулів, їх певна послідовність, що сприяє оволодінню певними компетентностями, необхідними для досягнення конкретних результатів навчання. Кожен модуль має певну логічну завершеність стосовно необхідних результатів освоєння освітньо-професійної програми в цілому. У межах модуля теми не визначаються.

Модульний принцип побудови програми навчальної дисципліни забезпечує гнучкість змісту навчальної дисципліни, що відбивається в можливості його диференціації і інтеграції. Безперервність змістовного і логічного переходу між модулями програми навчальної дисципліни, а також збільшення нового знання стають можливими завдяки застосуванню принципу «дидактичної спіралі».

Кількість навчальних одиниць (дидактичний обсяг) змісту навчальної дисципліни має відповідати структурі навчальної дисципліни та реальному навчальному часу студентів.

Дидактичний обсяг навчальної дисципліни визначає розробник експертним способом з орієнтацією на предметну сферу навчальної дисципліни, а також на компетентності та результати навчання.

Кількісно-якісні показники реалізації програми навчальної дисципліни в межах дидактичної структури визначаються у таксономії навчальної дисципліни.

Експлікація модулів компетентнісно-орієнтованої програми навчальної дисципліни визначається у матриці зв'язків між модулями навчальної дисципліни, результатами навчання та предметними компетентностями (Додаток 3).

2. Опис навчальної дисципліни (навчальні одиниці)

Курс	Рівень освіти, галузь знань, спеціальність, спеціалізація	Дидактична структура та кількість годин
Кількість кредитів ЄКТС: 4,0 Кількість модулів*: 3 Загальна кількість годин: 120 Тижневих годин: 4	Рівень освіти – другий (магістерський) Галузь знань – 08 «Право» Спеціальність – 081 «Право»	Модуль 1 Лекції: 4 Практичні заняття: 4 Самостійна робота: 32 Модуль 2 Лекції: 3 Практичні заняття: 3 Самостійна робота: 24 Модуль 3 Лекції: 3 Практичні заняття: 3 Самостійна робота: 24 Види контролю: поточний контроль; підсумковий контроль знань (залік)

3. Зміст програми навчальної дисципліни

Модуль 1. ПРАВОВІ ЗАСАДИ РЕГУЛЮВАННЯ КОРПОРАТИВНИХ ВІДНОСИН

Поняття, предмет, система та джерела корпоративного права.

Поняття і предмет корпоративного права; Метод правового регулювання корпоративного права (владних приписів, автономних рішень, координації та узгодження, рекомендацій); Функції корпоративного права; Принципи корпоративного права; Система корпоративного права та система корпоративного законодавства. Місце корпоративного права в системі господарського права України.

Загальні засади правового регулювання господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу.

Поняття господарського товариства; Поняття суб'єктів господарювання корпоративного типу; Ознаки господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу; Поняття організаційно-правової форми господарського товариства; Класифікація господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу; Установчі документи господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу, види, особливості змісту, внесення змін та набуття чинності; Співвідношення понять «господарське товариство», «корпорація», «корпоративне підприємство», «суб'єкт господарювання», «господарська організація», «корпоративна організація», «об'єднання підприємств»; Господарські товариства однієї особи та їх особливості корпоративного управління.

Майно господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу.

Поняття статутного (складеного) капіталу господарського товариства; Майно господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу, джерела їх формування; Функції статутного

(складеного) капіталу господарського товариства та суб'єктів господарювання корпоративного типу;

Правовий статус акціонерного товариства.

Поняття акціонерного товариства; Ознаки акціонерних товариств; Порівняльна характеристика акціонерного товариства із іншими видами господарських товариств; Класифікація акціонерних товариств. Відмінність між поняттям види та типи акціонерних товариств; Перелік підготовчих дій для створення акціонерного товариства; Порядок здійснення державної реєстрації акціонерного товариства; Установчі документи акціонерного товариства. Вимоги до змісту, порядок їх складання, затвердження, посвідчення; Особливості створення, функціонування та припинення господарських товариств у складі одного учасника та/або акціонера.

Система органів управління акціонерного товариства.

Загальні збори акціонерного товариства як вищий орган управління такого товариства. Поняття, компетенція; Наглядова рада акціонерного товариства. Поняття компетенція. Система виконавчих органів акціонерного товариства. Поняття, класифікація, компетенція; Контрольно-ревізійні органи акціонерного товариства. Поняття, класифікація, компетенція; Особливості системи органів управління акціонерного товариства яке функціонує у складі однієї особи.

Модуль 2. ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ОКРЕМИХ ВИДІВ ГОСПОДАРСЬКИХ ТОВАРИСТВ.

Порядок скликання та проведення загальних зборів акціонерного товариства.

Підготовчі дії до проведення загальних зборів акціонерного товариства; Порядок формування та ведення списку акціонерів акціонерного товариства які можуть бути допущені до участі у загальних зборах; Порядок розміщення оголошень та повідомлень про проведення загальних зборів акціонерного товариства; Процедура формування порядку денного загальних зборів

акціонерного товариства; Основні етапи проведення загальних зборів; Порядок формування та компетенція реєстраційної комісії товариства при проведенні загальних зборів акціонерного товариства; Процедура голосування з питань порядку денного загальних зборів акціонерного товариства; Порядок проведення кумулятивного голосування; Порядок проведення голосування з питань порядку денного шляхом письмового анкетування; Особливості прийняття рішень з питань порядку денного у акціонерному товаристві із одним акціонером; Особливості оформлення результатів голосування з питань порядку денного загальних зборів акціонерного товариства. Протокол загальних зборів; Підстави та порядок оскарження рішень прийнятих посадовими особами та органами акціонерного товариства при підготовці та проведенні загальних зборів акціонерного товариства.

Господарські товариства на фондовому ринку України.

Поняття цінних паперів та їх класифікація; Функції господарських товариств на ринку цінних паперів; Облігації господарських товариств: визначення, види, порядок випуску, обігу і погашення; Порівняльна правова характеристика акцій і облігацій як корпоративних цінних паперів; Особливості державного регулювання фондового ринку (як системи узгодженого ринкового та державного регулювання корпоративних відносин); Мета та форми державного регулювання фондового ринку; Законодавче регулювання ФР; Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку, її завдання, повноваження та територіальні органи; Система реєстрації операцій із цінними паперами господарських товариств; Національна депозитарна система;

Правовий статус товариства із обмеженою відповідальністю.

Поняття та ознаки товариства з обмеженою відповідальністю; Статутний капітал товариства з обмеженою відповідальністю; Статут товариства із обмеженою відповідальністю. Його зміст; Вимоги щодо форми статуту товариства із обмеженою відповідальністю; Правовий статус учасника

товариства з обмеженою відповідальністю; Процедура виходу учасника з товариства із обмеженою відповідальністю; Процедура виключення учасника з товариства із обмеженою відповідальністю; Порядок вступу нових учасників до складу товариства із обмеженою відповідальністю; Порядок відступлення частки товариства із обмеженою відповідальністю; Система органів управління товариства із обмеженою відповідальністю; Правовий статус та компетенція загальних зборів учасників товариства із обмеженою відповідальністю; Порядок скликання та проведення загальних зборів учасників товариства із обмеженою відповідальністю; Порядок прийняття рішень на загальних зборах учасників товариства із обмеженою відповідальністю; Фіксація результатів голосування в ході голосування з питань порядку денного загальних зборів товариства із обмеженою відповідальністю. Протокол загальних зборів учасників товариства із обмеженою відповідальністю; Виконавчі органи товариства із обмеженою відповідальністю. Компетенція. Порядок формування; Контрольно-ревізійні органи товариства із обмеженою відповідальністю; Підстави та порядок відповідальності учасників товариства за боргами товариства із обмеженою відповідальністю. Підстави та порядок відповідальності товариства із обмеженою відповідальністю за боргами своїх учасників.

Правовий статус товариства із додатковою відповідальністю.

Поняття та ознаки товариства з додатковою відповідальністю; Статутний капітал товариства з додатковою відповідальністю; Вимоги щодо форми статуту товариства із додатковою відповідальністю; Правовий статус учасника товариства з додатковою відповідальністю; Система органів управління товариства з додатковою відповідальністю; Правовий статус та компетенція загальних зборів учасників товариства із додатковою відповідальністю; Виконавчі органи товариства із додатковою відповідальністю. Компетенція. Порядок формування; Контрольно-ревізійні органи товариства із додатковою відповідальністю; Підстави та порядок відповідальності учасників товариства за боргами товариства із додатковою

відповідальністю. Підстави та порядок відповідальності товариства із додатковою відповідальністю за боргами своїх учасників.

Правовий статус повного товариства.

Поняття та ознаки повного товариства; Складений капітал повного товариства; Засновницький договір повного товариства; Вимоги щодо форми засновницького договору повного товариства; Правовий статус учасника повного товариства; Процедура виходу та виключення учасника із повного товариства; Порядок вступу нових учасників до складу повного товариства; Порядок відступлення частки повного товариства; Способи управління повним товариством; Підстави та порядок відповідальності учасників повного товариства за боргами товариства. Підстави та порядок відповідальності повного товариства за боргами своїх учасників.

Правовий статус командитного товариства.

Поняття та ознаки командитного товариства; Складений капітал командитного товариства; Вимоги щодо форми та змісту засновницького договору командитного товариства; Правовий статус повного учасника командитного товариства; Правовий статус вкладника командитного товариства; Способи прийняття рішень в командитному товаристві; Порядок прийняття рішень у командитному товаристві; Органи управління командитного товариства. Компетенція. Порядок формування; Підстави та порядок відповідальності учасників командитного товариства за боргами товариства. Підстави та порядок відповідальності командитного товариства за боргами своїх учасників.

Модуль 3. ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ОКРЕМИХ ВИДІВ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ КОРПОРАТИВНОГО ТИПУ.

Правовий статус кооперативів.

Поняття та ознаки кооперативу; Класифікація кооперативів; Особливості реалізації господарської правосуб'єктності кооперативів; Майнова основа господарювання кооперативу; Пай, як особливий спосіб

участі в кооперативі; Система органів управління кооперативу; Загальні збори, як вищий орган управління кооперативу; Система виконавчих органів управління кооперативу; Контроль і нагляд за діяльністю кооперативів; Правовий статус члена кооперативу; Способи передачі та відчуження частки (паю) кооперативу. Вихід зі складу кооперативу, вступ до складу кооперативу. Особливості функціонування кооперативів у сільському господарстві.

Правовий статус фермерського господарства.

Поняття та ознаки фермерського господарства; Класифікація фермерських господарств; Засновницькі документи фермерського господарства, вимоги до їх змісту та форми; Особливості реалізації господарської правосуб'єктності фермерського господарства; Майнова основа господарювання фермерського господарства; Способи управління фермерським господарством; Правовий статус члена фермерського господарства; Способи передачі та відчуження частки цілісного майнового комплексу фермерського господарства. Вихід зі складу фермерського господарства, вступ до складу фермерського господарства.

Правовий статус приватного підприємства створеного двома та більше засновниками та приватного підприємства, яке функціонує в складі двох та більше власників.

Поняття та ознаки приватного підприємства; Класифікація приватних підприємств; Засновницькі документи приватного підприємства, вимоги до їх змісту та форми; Особливості реалізації господарської правосуб'єктності приватного підприємства; Майнова основа господарювання приватного підприємства; Системи органів управління приватним підприємством, рекомендації до їх формування; Правовий статус власника приватного підприємства; Способи передачі та відчуження частки цілісного майнового комплексу приватного підприємства. Вихід зі складу приватного підприємства, вступ до складу приватного підприємства.

Особливості реалізації суб'єктивних корпоративних прав в

публічно-правовій сфері.

Суб'єкти права власності на корпоративні права в публічно-правовій сфері; Обсяг суб'єктивних корпоративних прав в публічно-правовій сфері; Особливості створення, функціонування та припинення господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу, органами державної влади та місцевого самоврядування; Державний нагляд та контроль за реалізацією суб'єктивних корпоративних прав в публічно-правовій сфері.

4. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни

4.1. Форми організації освітнього процесу та види навчальних занять:

- форми організації освітнього процесу: навчальні заняття; самостійна робота; практична підготовка; контрольні заходи.

- види навчальних занять: лекції, практичні заняття, індивідуальні заняття, консультації.

4.2. Самостійна робота здобувачів вищої освіти

Самостійна робота – вид поза аудиторної роботи навчального характеру, яка спрямована на вивчення програмного матеріалу навчального курсу. Під час самостійної роботи студент має самостійно опрацювати конспекти лекцій, рекомендовану літературу, нормативні акти, матеріали емпіричних досліджень до тем, що виносяться на практичні заняття.

Формами самостійної роботи студентів є: доопрацювання матеріалів лекцій; робота в інформаційних мережах; наукове повідомлення з вузькоспеціальною проблематикою; підготовка тематичних презентацій; підготовка та публікація наукових статей, тез тощо; розробка схем, таблиць з тем початкової дисципліни; анотування наукових статей і монографій; здійснення аналізу законопроектів та змін законодавства.

Самостійна робота студентів полягає у вивченні додаткової навчальної, наукової літератури, ознайомленні із законодавством про адміністративну процедуру інших країн, вивченні практики прийняття адміністративних

актів, аналізуванні актів «м'якого права» Європейського Союзу. Самостійна робота призначена для поглиблення знань студентів із тем, що передбачені навчальною дисципліною.

4.3. Освітні технології та методи навчання

- освітні технології: проблемного навчання, контекстного навчання, студентоцентроване навчання, аудіо-візуальні технології, наукові дискусії, інтерактивні технології, ІТ-технології тощо;

- методи навчання: поєднання словесних, наочних та практичних методів, метод проблемного викладання, прес-конференції, ділові ігри, мозкові штурми, моделювання професійних ситуацій, кейс-метод, метод дискусії, круглий стіл тощо.

4.4. Форми педагогічного контролю та система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни

Формами контролю знань студентів є поточний та підсумковий контроль.

Поточний контроль знань студентів включає:

- контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни на практичних заняттях із застосуванням таких засобів: усне, письмове або експрес-опитування, вирішення практичних завдань або задач, участь у розробці кейсу, захист есе або реферату за ініціативи студента. Поточний контроль має на меті перевірку рівня підготовки студента у вивченні поточного матеріалу. У ході практичного заняття студент може отримати оцінку за чотирибальною шкалою (0, 3, 4, 5);
- контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни, що проводиться наприкінці модулів у формі колоквиумів.

Впродовж семестру студенти виконують завдання для самостійної роботи (підготовка презентації, есе, реферату тощо). Максимальна кількість балів за самостійну роботу – 20 балів.

Формою підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти з навчальної дисципліни є залік. Мінімальна кількість балів для отримання заліку – 60.

Розподіл балів між формами організації освітнього процесу і видами контрольних заходів:

Поточний контроль						Підсумкова оцінка знань (залік)
Модуль № 1		Модуль № 2		Модуль № 3		Самостійна робота студентів
п/з	Колоквіум	п/з	Колоквіум	п/з	Колоквіум	
max 20	max 10	max 15	max 10	max 15	max 10	max 20
						max 100

Критерії оцінювання результатів навчання:

Вид контролю	Кількість балів	Критерії (за кожною з оцінок)
Поточний контроль на практичному занятті	Max 5	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з теми, можливі окремі несуттєві недоліки.
	4	Добре засвоєння матеріалу з теми, але є окремі помилки.
	3	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Колоквіум	Max 10	Результати опрацювання матеріалу високі, можлива незначна кількість несуттєвих помилок.
	5	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Оцінка самостійної роботи студента	Max 20	Глибоке знання проблем, пов'язаних із темою дослідження. Вільне володіння матеріалом, вміння самостійно й творчо мислити, знаходити, узагальнювати, аналізувати матеріал, робити самостійні теоретичні і практичні висновки.
	15	Основні питання висвітлено поверхнево, висновки не мають самостійного характеру.

	Min 0	Основні положення теми висвітлено поверхнево, з великою кількістю помилок, немає висновків, студент слабо володіє матеріалом роботи.
Залік	Max 100	Відмінне володіння матеріалом із дисципліни.
	Min 60	Достатнє засвоєння матеріалу з дисципліни.

4.5. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни

Нормативно-правові акти.

1. Господарський кодекс України від 16. 01. 2003 р. № 436-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № №18 -22. Ст. 144.
2. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р., № 435-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 40. Ст. 356.
3. Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 р., № 1576-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1991. № 49. Ст. 682.
4. Про акціонерні товариства: Закон України від 17.09.2008 р. № 514-VII. *Відомості Верховної Ради України*. 2008. №№ 50-51. Ст. 384.
5. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 р., № 2275-VII. *Відомості Верховної Ради України*. 2018. № 13. Ст. 69.
6. Про кооперацію: Закон України від 10.07.2003 р., № 1087-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2004. № 5. Ст. 35.
7. Про сільськогосподарську кооперацію: Закон України від 17.07.1997 р., № 469/97-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. № 39. Ст. 261.
8. Про фермерське господарство: Закон України від 19.06.2003 р., № 973-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 45. Ст. 363.
9. Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: Закон України від 15.05.2003 р., № 755-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 31. Ст. 263.
10. Про управління об'єктами державної власності: Закон України від 21.09.2006 р., № 185-V. *Відомості Верховної Ради України*. 2006. № 46. Ст. 456.

Література

Основна література

1. Задихайло Д.В. Корпоративне управління: навчальний посібник / Задихайло Д.В., Кібенко О.Р., Назарова Г.В. – Х.: Еспада, 2003. – 688 с.
2. Задихайло Д.В. Господарсько-правове забезпечення економічної політики держави: монографія / Д. В. Задихайло. – Х.: Юрайт, 2012. – 456 с.
3. Господарське право: підручник / Д.В. Задихайло, В.М. Пашков, Р.П. Бойчук та ін.; за заг. ред. Д.В. Задихайла, В,М, Пашкова. –Х.: Право, 2012. – 696 с.

4. Корпоративне управління: Монографія / І. Спасибо-Фатєєва, О. Кібенко, В. Борисова; За ред. проф. І. Спасибо-Фатєєвої. – Х.: Право, 2007. – 500 с.
5. Кочергина Е.А. Содержание организационно-правовых форм предпринимательских обществ: интересы, функции, правовые средства: Монография. – Харьков: «Основа», 2005. – 236 с.
6. Кібенко О.Р. Європейське корпоративне право на етапі фундаментальної реформи: перспективи використання європейського законодавчого досвіду у правовому полі України. Серія: „Юридичний радник”. – Х.: Страйд, 2005. – 432 с.
7. Кибенко Е.Р. Корпоративное право Великобритании. Законодательство. Прецеденты. Комментарии. – К.: Юстиниан, 2003. – 368 с.
8. Кибенко Е.Р. Корпоративное право Украины. Учебное пособие. – Харьков: фирма "Эспада", 2001. – 288 с.
9. Вінник О.М. Акціонерне право: навч. посібник/ О.М. Вінник, В.С. Щербина; за ред. проф. В.С. Щербини. – К.: Атіка, 2000. – 544 с.
10. Кравчук В.М. Корпоративне право: науково-практичний коментар законодавства та судової практики/ В.М. Кравчук. – К.: Істина, 2005. – 720 с.
11. Погрібний Д.І. Корпоративні права держави: поняття, підстави виникнення, механізм реалізації. – Х., 2009. -168 с.
12. Селіванова І.А. Проблеми правового статусу акціонерних товариств, в яких держава є акціонером. - Вісник Верховного суду України.-, 2009.- 39.- С..44-48

Додаткова література

1. Господарське право України : навч. посіб. : у 2 ч. / за заг. ред.: О. П. Гетьманець, Ю. М. Жорнокуй, О. М. Шуміло. – Київ. : Хай-Тек Прес, 2013. – Ч. 1. – 386 с.
2. Господарське право України : навч. посіб. : у 2 ч. / за ред.: О. П. Гетьманець, Ю. М. Жорнокуй, О. М. Шуміло. – Київ : Хай-Тек Прес, 2013. – Ч. 2. – 400 с.
3. Господарське право України : підручник : у 2 ч. / О. Б. Андрєєва, О. П. Гетьманець, І. І. Гришина. – Харків : ХНУВС, 2014. – Ч. 2. – 368 с.
4. Господарське право України : підручник : у 2 ч. / О. Б. Андрєєва, О. П. Гетьманець, І. І. Гришина. – Харків : ХНУВС, 2014. – Ч. 1. – 340 с.
5. Коверзнев В. О. Господарсько-правовий статус виробничих кооперативів : монографія / В. О. Коверзнев. – Київ : Слово, 2013. – 232 с.
6. Бобкова А. Малое и среднее предпринимательство в Украине / А. Бобкова // Ежегодник украинского права : сб. науч. тр. – Харьков, 2014. – № 6. – С. 475–488.
7. Боліла Р. Неприбуткові установи та організації / Р. Боліла, Т. Черниш // Вісник Міністерства доходів і зборів України. – 2014. – № 21. – С. 11–23.

8. Задихайло Д. В. Холдингові об'єднання як форма концентрації економічної влади: правові позиції / Д. В. Задихайло // Юрист України. – 2013. – № 4. – С. 50–57.
9. Захарченко А. Щодо визначення і застосування поняття "державне акціонерне товариство" / А. Захарченко // Публічне право. – 2013. – № 1. – С. 302–309.
10. Кочин В. Саморегулівна організація: поняття та ознаки / В. Кочин // Юридична Україна. – 2014. – № 9. – С. 35–40.
11. Кравець Н. І. Теоретичні аспекти визначення сутності поняття малого та середнього підприємництва / Н. Кравець // Право України. – 2013. – № 7. – С. 326–332.
12. Кущаєва Л. Особливості кредитної спілки як юридичної особи приватного права / Л. Кущаєва // Юридична Україна. – 2014. – № 11. – С. 69–73.
13. Машковська Л. Казенне підприємство: поняття, ознаки й правова природа / Л. Машковська // Юридична Україна. – 2014. – № 2. – С. 57–63.
14. Опришко Д. І. Установчі документи юридичної особи як критерії поділу господарських об'єднань на договірні та статутні об'єднання підприємств / Д. І. Опришко // Право України. – 2013. – № 3/4. – С. 430–434.
15. Труш І. В. Особливості здійснення господарської діяльності комунальними корпоративними підприємствами / І. В. Труш // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2013. – № 3. – С. 72–78.
16. Черненко О. Правове становище державних (національних) акціонерних компаній за законодавством України / О. Черненко // Підприємництво, господарство і право. – 2014. – № 5. – С. 6–9.

Карта предметних компетентностей з навчальної дисципліни

Шифр та назва компетентностей за спеціальністю і/або спеціалізацією	Шифр та назва компетентностей з навчальної дисципліни
ЗК – загальні (універсальні) компетентності. (обрати компетентності згідно зі змістом навчальної дисципліни)	ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни
ЗК 2. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.	ПК – 1. Застосувати фундаментальні теоретичні знання у сфері корпоративного права, та вміння застосовувати норми корпоративного права та законодавства; ПК – 4. Вміти застосовувати норми корпоративного права та корпоративного законодавства в ході реалізації суб'єктивних корпоративних прав суб'єктами та учасниками корпоративних відносин;
ЗК 3. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.	ПК – 5. Вирішувати казуси, інтегровано використовуючи набуті знання з курсу навчальної дисципліни, аналізувати правозастосовчі акти, що приймаються у справах, пов'язаних із корпоративними спорами, щодо правильності застосування норм чинного законодавства України; ПК – 6. Здійснювати аналіз системи державного регулювання корпоративних правовідносин;
ЗК 4. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.	ПК – 7. Давати характеристику тим чи іншим діям юридичної особи, які пов'язані з нормами корпоративного законодавства та реалізацією суб'єктивних корпоративних прав; ПК – 8. Кваліфікувати дії/бездіяльність суб'єктів та учасників корпоративних правовідносин як правомірні і неправомірні; ПК – 9. Вміти ідентифікувати господарсько-виробничі, внутрішньо-організаційні відносини та публічно-господарські відносини в якості корпоративних;
ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).	ПК – 11. Знати основоположні наукові підходи до правил вибору організаційно-правових форм господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу; ПК – 12. Оволодіти основними науковими напрацюваннями щодо ефективності правових механізмів управління господарськими товариствами та суб'єктами господарювання корпоративного типу; ПК – 13. Розуміння основоположних

	проблем практики правозастосування нормативного регулювання суспільних корпоративних відносин;
ЗК 7. Здатність приймати обґрунтовані рішення.	ПК – 10. Застосувати міжнародний досвід, а також судову практику при вирішенні конкретних практичних завдань із розв'язання корпоративних спорів; ПК – 2. Оволодіти правилами створення, функціонування та припинення господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу; ПК – 3. Розуміти правила управління господарськими товариствами і суб'єктами господарювання корпоративного типу; ПК – 4. Вміти застосовувати норми корпоративного права та корпоративного законодавства в ході реалізації суб'єктивних корпоративних прав суб'єктами та учасниками корпоративних відносин;
ЗК. 1.6. Здатність до аналізу та структурування нормативно-правового матеріалу.	ПК – 8. Кваліфікувати дії/бездіяльність суб'єктів та учасників корпоративних правовідносин як правомірні і неправомірні; ПК – 9. Вміти ідентифікувати господарсько-виробничі, внутрішньо-організаційні відносини та публічно-господарські відносини в якості корпоративних;
СК – спеціальні компетентності (обрати компетентності згідно зі змістом навчальної дисципліни)	
СК 1. Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.	ПК – 1. Застосувати фундаментальні теоретичні знання у сфері корпоративного права, та вміння застосовувати норми корпоративного права та законодавства; ПК – 4. Вміти застосовувати норми корпоративного права та корпоративного законодавства в ході реалізації суб'єктивних корпоративних прав суб'єктами та учасниками корпоративних відносин; ПК – 5. Вирішувати казуси, інтегровано використовуючи набуті знання з курсу навчальної дисципліни, аналізувати правозастосовчі акти, що приймаються у справах, пов'язаних із корпоративними спорами, щодо правильності застосування норм чинного законодавства України;
СК-4. Здатність оцінювати взаємодію міжнародного права та міжнародних правових систем з правовою системою України	ПК – 10. Застосувати міжнародний досвід, а також судову практику при вирішенні конкретних практичних завдань із розв'язання корпоративних спорів; ПК – 19. Розуміти основоположні концепції розвитку наукової теорії суб'єктивних

	<p>корпоративних прав у вітчизняній юридичній науці;</p> <p>ПК – 20. Знати основні підходи до правового регулювання корпоративних відносин які використовуються в правових системах країн із розвинутою економікою;</p>
<p>СК-5. Здатність використовувати сучасні правові доктрини та принципи у правотворчості та в процесі застосування інститутів публічного і приватного права, а також кримінальної юстиції.</p>	<p>ПК – 2. Оволодіти правилами створення, функціонування та припинення господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу;</p> <p>ПК – 3. Розуміти правила управління господарськими товариствами і суб'єктами господарювання корпоративного типу;</p> <p>ПК – 6. Здійснювати аналіз системи державного регулювання корпоративних правовідносин;</p> <p>ПК – 9. Вміти ідентифікувати господарсько-виробничі, внутрішньо-організаційні відносини та публічно-господарські відносини в якості корпоративних;</p>
<p>СК-6. Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію</p>	<p>ПК – 11. Знати основоположні наукові підходи до правил вибору організаційно-правових форм господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу;</p> <p>ПК – 12. Оволодіти основними науковими напрацюваннями щодо ефективності правових механізмів управління господарськими товариствами та суб'єктами господарювання корпоративного типу;</p> <p>ПК – 13. Розуміння основоположних проблем практики правозастосування нормативного регулювання суспільних корпоративних відносин;</p>
<p>СК 9. Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовній діяльності.</p>	<p>ПК – 14. Розуміти змістовні підходи до тлумачення основоположних нормативних документів у сфері правового регулювання корпоративних відносин;</p> <p>ПК – 15. Розуміти основоположні підходи до практики вирішення корпоративних спорів, що виникають всередині господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу;</p> <p>ПК – 16. Знати основоположні підходи до державного управління правовим регулюванням суспільних корпоративних відносин;</p>
<p>СК 10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.</p>	<p>ПК – 17. Оволодіти навичками застосування норм корпоративного права для врегулювання конкретних корпоративних відносин;</p> <p>ПК – 18. Знати основоположні склади</p>

	<p>корпоративних правопорушень та можливі правові наслідки їх допущення;</p> <p>ПК – 19. Розуміти основоположні концепції розвитку наукової теорії суб'єктивних корпоративних прав у вітчизняній юридичній науці;</p>
СК 1.1. Здатність виділяти правові особливості створення та функціонування господарських організацій корпоративного типу.	<p>ПК – 11. Знати основоположні наукові підходи до правил вибору організаційно-правових форм господарських товариств та суб'єктів господарювання корпоративного типу;</p> <p>ПК – 20. Знати основні підходи до правового регулювання корпоративних відносин які використовуються в правових системах країн із розвинутою економікою;</p>
СК 1.2. Здатність аналізувати структуру та зміст корпоративних прав.	ПК – 4. Вміти застосовувати норми корпоративного права та корпоративного законодавства в ході реалізації суб'єктивних корпоративних прав суб'єктами та учасниками корпоративних відносин;
СК 1.3. Здатність визначати відповідність статутних документів господарських організацій корпоративного типу вимогам чинного законодавства України.	ПК – 21. Здатність формулювати особисту думку та доказово її представляти при здійсненні аналізу наукових доктрин та законодавства, що регулює корпоративні правовідносини;
СК 1.4. Здатність розрізняти коло та зміст повноважень органів управління господарських організацій корпоративного типу.	ПК – 3. Розуміти правила управління господарськими товариствами і суб'єктами господарювання корпоративного типу;
СК 1.5. Здатність виділяти процедурні питання в системі функціонування органів управління.	ПК – 4. Вміти застосовувати норми корпоративного права та корпоративного законодавства в ході реалізації суб'єктивних корпоративних прав суб'єктами та учасниками корпоративних відносин;
СК. 1.6. Здатність визначати правові засоби захисту інтересів міноритарних учасників.	ПК – 7. Давати характеристику тим чи іншим діям юридичної особи, які пов'язані з нормами корпоративного законодавства та реалізацією суб'єктивних корпоративних прав;
СК. 1.7. Здатність відрізняти особливості правових режимів передачі до статутного капіталу об'єктів майнових прав (об'єкти права промислової власності, нерухоме майно, права оренди тощо).	ПК – 8. Кваліфікувати дії/бездіяльність суб'єктів та учасників корпоративних правовідносин як правомірні і неправомірні;

Карта результатів навчання здобувача вищої освіти, сформульованих у термінах компетентностей

Шифр та назва РН за спеціальністю і / або спеціалізацією	Модуль НД	Шифр та назва РН з навчальної дисципліни
ПРН – результати навчання за спеціальністю /спеціалізацією (обрати результати навчання згідно зі змістом навчальної дисципліни)		Результати навчання з навчальної дисципліни
ПРН 1. Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.	№ 1	РН НД 1.1 Визначати наукову проблему в галузі корпоративного права, формулювати наукові гіпотези, об'єкт і предмет, мету та завдання наукового дослідження; РН НД 1.2. Демонструвати знання й розуміння правового регулювання корпоративних відносин в межах сучасної правової системи України загалом і окремих галузей права, зокрема.
ПРН 2. Співвідносити сучасну систему цивілізаційних цінностей з правовими цінностями, принципами та професійними етичними стандартами.	№1	РН НД 1.3. Встановлювати відповідність національного корпоративного законодавства правовим стандартам Європейського Союзу та загальнолюдським цінностям права;
ПРН 3. Проводити збір та інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження.	№1	РН НД 1.4. Застосовувати загальнонаукові та спеціальні методи у наукових розробках та при апробації результатів досліджень у сфері корпоративного права; РН НД 1.5. Застосовувати комплексні підходи у фундаментальних та прикладних дослідженнях правового регулювання корпоративних відносин; РН НД 1.6. Застосовувати міждисциплінарні підходи у фундаментальних та прикладних дослідженнях правового регулювання корпоративних відносин;
ПРН 6. Обгрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.	№ 2	РН НД 2.1. Використовувати різноманітні джерела правової інформації в науково-дослідній та експертній діяльності (наукові публікації, довідники, бази даних тощо); РН НД 2.2 Демонструвати високу педагогічну майстерність, викладати на належному науково-методичному рівні

		навчальну дисципліну корпоративне право;
ПРН 7. Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.	№ 2	РН НД 2.3. Встановлювати загальні закономірності і тенденції розвитку корпоративних відносин, визначати проблеми нормотворення та правозастосування, надавати науково-обґрунтовані пропозиції щодо удосконалення національної правової системи у сфері правового регулювання корпоративних відносин; РН НД 2.4 Здійснювати доктринальне тлумачення нормативно-правових актів та інших джерел права що регулюють корпоративні правовідносини;
ПРН 8. Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел ефективно опрацьовувати використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.	№ 2	РН НД 2.5 Демонструвати здатність до критичного аналізу, оцінки і синтезу нових та комплексних ідей в галузі доктринальних проблем корпоративного права; РН НД 2.6 Демонструвати знання сутності міжнародних та національних стандартів та принципів організації державного управління системою корпоративних правовідносин;
ПРН 9. Генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг.	№ 3	РН НД 3.1 Формулювати пропозиції щодо забезпечення високого рівня підготовки проєктів законів, інших нормативно-правових актів та актів застосування права у сфері правового регулювання корпоративних відносин; РН НД 3.2 Здійснювати діяльність з впровадження результатів науково-дослідних розробок з правового регулювання корпоративних правовідносин у систему національного законодавства та практику нормотворчих і правозастосовних органів; РН НД 3.3 Здійснювати презентацію результатів науково-дослідних розробок у сфері корпоративного права з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій;
ПРН 10. Аналізувати взаємодію міжнародного права та міжнародно-правових систем з правовою Україною на усвідомлення сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування.	№ 3	РН НД 3.4 Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях правового забезпечення відносин пов'язаних із створенням, функціонуванням та припиненням господарських товариств та інших суб'єктів господарювання корпоративного типу в ЄС, країнах членів ЄС, та інших країн із розвинутою економікою; РН НД 3.5 Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях національного

		правового забезпечення реалізації суб'єктивних корпоративних прав;
ПРН 13. Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.	№ 3	РН НД 3.6 Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях національного правового забезпечення, відносин пов'язаних із створенням, функціонуванням та припиненням господарських товариств та інших суб'єктів господарювання корпоративного типу;
ПРН 14. Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування/	№ 3	РН НД 3.7 Демонструвати здатність до критичного аналізу, оцінки і синтезу нових та комплексних ідей в галузі доктринальних проблем корпоративного права;
ПРН 1.1. Демонструвати знання правових особливостей створення та функціонування господарських організацій корпоративного типу.	№ 3	РН НД 3.8. Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях національного правового забезпечення, відносин пов'язаних із створенням, функціонуванням та припиненням господарських товариств та інших суб'єктів господарювання корпоративного типу
ПРН 1.2. Оцінювати природу та аналізувати структуру і зміст корпоративних прав.	№ 3	РН НД 3.9. Демонструвати вміння започатковувати, планувати, реалізовувати та коригувати послідовний процес ґрунтового наукового дослідження з дотриманням належної академічної доброчесності;
ПРН 1.3. Аналізувати відповідність статутних документів господарських організацій корпоративного типу вимогам чинного законодавства України.	№ 3	РН НД 3.10. Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях національного правового забезпечення реалізації суб'єктивних корпоративних прав;
ПРН 1.4. Використовувати знання і розуміння кола та змісту повноважень органів управління господарських організацій корпоративного типу.	№ 3	РН НД 3.11. Визначати сутність механізмів деонтологічних засад корпоративного права та вміти застосовувати їх на практиці
ПРН 1.5. Використовувати знання процедурних питань в системі функціонування органів управління.	№ 3	РН НД 3.12. Демонструвати вміння орієнтуватись у питаннях національного правового забезпечення, відносин пов'язаних із створенням, функціонуванням та припиненням господарських товариств та інших суб'єктів господарювання корпоративного типу;

